BLACKBIRD FOR TRAINING

دورة شاملة في القيادة الفعالة للتدقيق الداخلي

21 يونيو – 2 يوليو 2027

لندن (المملكة المتحدة)

UK Traininig

PARTNER



www.blackbird-training.com

دورة شاملة في القيادة الفعالة للتدقيق الداخلي

المرجع: 186420_3255070 **التاريخ:** 21 يونيو – 2 يوليو 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** GBP 9700

مقدمة

في ظل البيئة المتغيرة والمعقدة التي تواجهها المؤسسات اليوم، لم يعد دور التدقيق الداخلي يقتصر على التحقق والامتثال فقط، بل أصبح من الضروري أن يقدم نظرة استشرافية تسهم في اتخاذ القرارات وتعزيز الحوكمة. تحقيق هذا الدور يتطلب قيادة واعية، ذات رؤية استراتيجية، قادرة على توجيه الفرق، وإدارة أصحاب المصلحة، وتعزيز الابتكار، مع المحافظة في الوقت نفسه على النزاهة والاستقلالية.

تهدف هذه الدورة المتقدمة إلى تمكين قادة التدقيق الداخلي الحاليين والمستقبليين من تطوير المهارات القيادية اللازمة لمواجهة تحديات الحوكمة الحديثة وإدارة المخاطر والرقابة، من خلال دراسات حالة واقعية، محاكاة قيادية، وأنشطة تفاعلية تعزز التفكير الاستراتيجي والفعالية في القيادة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم وتطبيق المهارات الأساسية للقيادة الفعالة في مجال التدقيق الداخلي.
- مواءمة استراتيجية التدقيق مع أهداف المؤسسة ومستوى المخاطر.
- بناء فرق تدقيق عالية الأداء وتحفيزها.
- التواصل بفاعلية مع كبار المسؤولين واللجان الرقابية.
- دعم ثقافة الابتكار والتحسين المستمر داخل وحدة التدقيق.
- التعامل مع المواقف الأخلاقية المعقدة دون الإخلال بالموضوعية.
- قيادة التحول في وظيفة التدقيق من التركيز على الامتثال إلى تقديم قيمة مضافة.



محاور الدورة

اليوم الأول: دور القائد في التدقيق الداخلي الحديث

- التحول من دور الفاحص إلى دور المستشار الاستراتيجي.
- مسارات القيادة في بيئة التدقيق.
- الأطر العالمية للقيادة وتوقعات أصحاب المصلحة.

اليوم الثاني: التفكير الاستراتيجي والتخطيط التدقيقي

- إعداد خطة تدقيق ديناميكية مبنية على تحليل المخاطر.
- ربط أولويات التدقيق بأهداف المؤسسة.
- فهم إدارة المخاطر المؤسسية من منظور القيادة.

اليوم الثالث: بناء فرق تدقيق عالية الكفاءة

- تطوير الكفاءات وتخطيط التعاقب الوظيفي.
- التوجيه والتدريب داخل وحدات التدقيق.
- تعزيز بيئة عمل قائمة على التنوع والتعاون والمرونة.

اليوم الرابع: إدارة أصحاب المصلحة والتواصل التنفيذي

- التواصل الفعال مع الإدارة العليا واللجان الرقابية.
- إدارة الحوارات الصعبة والديناميكيات المؤسسية.
- تقديم تقارير مؤثرة وملخصات تنفيذية فعالة.

اليوم الخامس: القيادة في العصر الرقمي والمتحول

- تبني التكنولوجيا وتحليل البيانات في التدقيق.
- قيادة عمليات التدقيق في ظل التحول الرقمي.
- تقييم المخاطر السيبرانية والحوكمة الرقمية.



اليوم السادس : الحوكمة والأخلاقيات والنزاهة القيادية

- التعامل مع المعضلات الأخلاقية والبلاغات الداخلية.
- الحفاظ على الاستقلالية والشك المهني.
- دور القائد كقدوة في السلوك الأخلاقي.

اليوم السابع: الابتكار والتحسين المستمر في التدقيق

- تطبيق مفاهيم التدقيق المرن وثقافة التطوير.
- دعم بيئة التجربة والتعلم من الأخطاء.
- قياس الأداء والمقارنة المعيارية.

اليوم الثامن: القيادة في أوقات الأزمات

- قيادة فرق التدقيق أثناء الأزمات مثل الاحتيال أو الهجمات السيبرانية.
- التخطيط للسيناريوهات المفاجئة واستراتيجيات الاستجابة.
- تعزيز قدرة التدقيق على الصمود المؤسسي.

اليوم التاسع: لتحول في وظيفة التدقيق الداخلي

- تحويل التدقيق إلى وظيفة استشارية موثوقة.
- استخدام نماذج النضج لتقييم فعالية التدقيق.
- تحسين القيمة المقدمة لأصحاب المصلحة.

اليوم العاشر: ورشة عمل ختامية ومحاكاة قيادية

- محاكاة قيادة ميدانية لحالة تدقيق واقعية.
- تقديم عروض جماعية واستقبال التغذية الراجعة.
- إعداد خطة تطوير شخصية في القيادة.



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- لتطوير مهارات قيادية متقدمة موجهة لوظائف التدقيق الداخلي.
- لبناء الثقة، تحفيز الفرق، وقيادة الحوارات الاستراتيجية.
- للاستعداد لتولي أدوار عليا مثل الرئيس التنفيذي للتدقيق.
- لفهم الاتجاهات والتقنيات الحديثة المؤثرة في مستقبل التدقيق.
- لتعزيز تأثيرك المهني ومصداقيتك أمام أصحاب المصلحة.
- للمشاركة في تجارب قيادية عملية تحاكي التحديات الواقعية.

الخاتمة

القيادة في مجال التدقيق الداخلي لم تعد تقتصر على الرقابة فقط. إنها تتطلب رؤية واضحة، قدرة على التأثير، وقيادة فاعلة للتغيير والتحول المؤسسي.

تزودك هذه الدورة بالأدوات والفكر العملي اللازم لتقود بثقة وشفافية، وتحدث فرقًا حقيقيًا في مؤسستك. سواء كنت تدير وحدة صغيرة أو تستعد لمنصب قيادي أعلى، فإن هذا البرنامج سيساعدك على الارتقاء بأدائك القيادي وتحقيق أثر ملموس على جميع المستويات.

