

الإدارة الإستراتيجية للتغيير في قطاعي الصحة والتكنولوجيا

8 – 12 فبراير 2027

فيينا (النمسا)

UK Traininig

PARTNER



الإدارة الإستراتيجية للتغيير في قطاعي الصحة والتكنولوجيا

المرجع: 186034_3255063 التاريخ: 8 - 12 فبراير 2027 المكان: فيينا (النمسا) الرسوم: GBP 5200

مقدمة

في عالم يشهد تطورًا سريعًا وابتكارات مستمرة، تواجه قطاعات الصحة والتكنولوجيا تحديات متزايدة تتطلب التكيف المستمر للحفاظ على الفعالية والاستدامة والقدرة التنافسية. ويُعد إدارة التغيير بشكل استراتيجي أمرًا حيويًا لضمان النجاح في هذه البيئات المتقلبة.

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المهنيين في مجالي الصحة والتكنولوجيا بالأدوات والأطر والمهارات القيادية اللازمة لتصميم وتنفيذ ومتابعة مبادرات التغيير بفعالية. ومن خلال الجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيق العملي ودراسات الحالة الواقعية، سيكتسب المشاركون الثقة والقدرة على قيادة التحول في بيئات معقدة ومتغيرة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مبادئ وديناميكيات إدارة التغيير في سياق قطاعي الصحة والتكنولوجيا.
- تطبيق أدوات التخطيط الاستراتيجي لقيادة عمليات التحول بنجاح.
- التعامل مع مقاومة التغيير وإشراك أصحاب المصلحة بفعالية.
- موازنة الأهداف التنظيمية مع اتجاهات التحول الرقمي والابتكار.
- تقييم وتكييف مبادرات التغيير للتحسين المستمر.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات إدارة التغيير

- نظرة عامة على نماذج إدارة التغيير كوتر، ADKAR، لوين.
- أسباب فشل التغيير في قطاعات الصحة والتكنولوجيا.
- الدور الاستراتيجي للقيادة في توجيه التغيير.
- دراسات حالة عن مبادرات تغيير ناجحة وأخرى فاشلة.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الثاني: التخطيط الاستراتيجي للتغيير

- تحليل تأثير التغيير وتقييم الجاهزية.
- ربط أهداف التغيير بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- إعداد خارطة طريق للتحويل في بيئات معقدة.
- استراتيجيات تحديد وإشراك أصحاب المصلحة.

اليوم الثالث: إدارة المقاومة وبناء الدعم

- فهم الجانب النفسي للتغيير.
- استراتيجيات الاتصال الفعال أثناء التحويل.
- تحفيز وتمكين الفرق خلال فترات عدم اليقين.
- إدارة الصراعات في سياقات التغيير.

اليوم الرابع: القيادة في التحويل الرقمي لقطاعي الصحة والتكنولوجيا

- الابتكار الرقمي في الصحة وتأثيراته على إدارة التغيير.
- التكيف الاستراتيجي مع الاضطرابات التكنولوجية.
- قيادة التغيير في مجالات الذكاء الاصطناعي وتكامل البيانات والأنظمة الذكية.
- الاعتبارات الأمنية والامتثال التنظيمي خلال التغيير.

اليوم الخامس: استدامة التغيير وقياس الأثر

- دمج التغيير في الثقافة التنظيمية.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس نجاح التحويل.
- تطبيق منهجيات التحسين المستمر وإدارة التغيير الرشيقة Agile.
- إعداد خطة عمل لتطبيق مكتسبات الدورة في الواقع العملي.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- مخصصة للمهنيين في اثنين من أكثر القطاعات تغيرًا وسرعة في التطور.
- تتضمن دراسات حالة حقيقية وأنشطة تفاعلية جماعية.
- تقدم أدوات ونماذج عملية قابلة للتطبيق الفوري.
- مثالية للمديرين، قادة المشاريع، صانعي السياسات، والاستشاريين في قطاعي الصحة والتكنولوجيا.

UK Training
PARTNER



الخاتمة

في عصر يتسم بالابتكار المتسارع والتغير المستمر، تصبح القدرة على قيادة وإدارة التغير الاستراتيجي من المهارات الأساسية لأي مهني في قطاعي الصحة أو التكنولوجيا.

توفر هذه الدورة فهماً عميقاً للنظريات والأطر المرتبطة بإدارة التغير، إلى جانب أدوات عملية قابلة للتنفيذ لقيادة التحولات بفعالية.

يغادر المشاركون هذه الدورة وهم يمتلكون مهارات قيادية معززة، وقدرة على مواكبة مبادرات التغير مع الأهداف التنظيمية، وعقلية استراتيجية تمكنهم من مواجهة التحديات والتغيرات بثقة ومرونة. ومع تصاعد تأثير التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي والبيانات والتغيرات السياسية، أصبحت الحاجة إلى قادة تغيير متكيفين ومستقبليين أكثر إلحاحاً من أي وقت مضى.

UK Traininig

PARTNER

