

# الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

2027 – 21 يونيو

سياتل (أمريكا)

UK Traininig

# PARTNER



## الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

المرجع: 185860\_3255053 التاريخ: 21 – 25 يونيو 2027 المكان: سياتل (امريكا) الرسوم: GBP 6600

### مقدمة

في ظل بيئة الأعمال المتغيرة بسرعة اليوم، تواجه المؤسسات تحديات غير مسبقة ناجمة عن التحولات التكنولوجية، والتغيرات الاقتصادية، وتزايد توقعات الموظفين. وللحفاظ على القدرة التنافسية وضمان الاستدامة طويلة الأجل، تحتاج المؤسسات إلى ما هو أكثر من وظائف الموارد البشرية التقليدية — فهي بحاجة إلى إدارة مواهب استراتيجية تعد محفزًا للابتكار والمرونة والنمو.

تم تصميم هذه الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء المؤسسي المستدام بعناية لتمكين القادة التنفيذيين، ومديري الموارد البشرية، والمتخصصين في تطوير المنظمات، ومستشاري الأداء، وقادة التحول من أدوات استراتيجية وتقنية حديثة.

على مدار خمسة أيام مكثفة، سيستكشف المشاركون أطرًا متقدمة تدمج بين التخطيط الاستراتيجي، والتحليلات التنبؤية، واتخاذ القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي، من أجل موازنة استراتيجيات المواهب مع الأهداف المؤسسية بشكل مباشر. تجمع هذه الدورة بين الجانب النظري والتطبيقي من خلال ورش عمل عملية، ودراسات حالة واقعية، وتمارين تفاعلية تضمن أن يغادر المشاركون الدورة وهم يحملون أدوات قابلة للتطبيق الفوري.

بنهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من تحويل إدارة المواهب إلى قوة ديناميكية لا تكتفي بدعم الأداء المؤسسي فحسب، بل تسهم في قيادته وتحقيق استدامته على المدى الطويل.

### أهداف الدورة

- تطوير إطار استراتيجي متكامل لإدارة المواهب يتماشى مع الأهداف المؤسسية طويلة الأجل.
- تطبيق منهجيات متقدمة في تحليل البيانات لتحديد فجوات المهارات المستقبلية.
- ربط إدارة المواهب مباشرة بمؤشرات الأداء المؤسسي والاستدامة.
- دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية لدعم قرارات الموارد البشرية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة للمستويات الإدارية الثانية والثالثة.

UK Training

**PARTNER**



## مهاور الءورة

### اليوم الأول: قياءة إءارة المواهب بعقلية استراتيجية

- أطر القياءة الءيئة في إءارة المواهب.
- مواومة استراتيجية المواهب مع الأهداف المؤسسية طويلة المءى.
- الءوكمة في إءارة المواهب: ربط الكفاءة بالمساءلة.

### اليوم الثاني: الءليلاء الءنبؤية وءخطيط القوى العاملة المسءقبلية

- الاسءفااء من الءكاء الاصطناعي وءليل البيانات في الءنبؤ بالاءءيااء المسءقبلية للمواهب.
- أءواء مءقءمة لءخطيط سيناريوهاا القوى العاملة.
- مؤشرات ومنهجاا لءليل فءواا الكفاءاا المسءقبلية.

### اليوم الءالء: ءصميم استراتيجيةا بناء القءراا وءطوير القياءة

- إنشاء مساراا ءطوير قيائي مءصصة ءتماشى مع اءءيااء المؤسسة.
- ءطوير المهاراا الءرءة للأءوار ذاا الأءر الكبير.
- ءطبيق إطار 10-20-70 في الءعلم المؤسسي لءعزيز النمو المسءمر ونقل المعرفة.

### اليوم الرابع: ربط المواهب بالأءاء والءءول المؤسسي

- ءصميم أنظمة ءقييم أءاء مءرابطة ومءكاملة مع إءارة المواهب.
- ربط أءاء الأفراد والفرق بمؤشراا الأءاء الرئيسية KPIs وءئاأ الأءاء OKRs.
- استراتيجيةا الاءءاف بالمواهب عالية الأءاء وءقليل مءءلاا الءوران الوءيفي.

### اليوم الءامس: أءواء وءقنياا ءيئة لإءارة ءورة حياة المواهب

- نماءج رقمية لإءارة ءربة الموظف Employee Experience Models.
- أءمة عمليات الموارء البشرية باءءءام ءقنياا HR Tech وءليلاء الأفراد People Analytics.
- ءطوير لوءاا مءلوماا استراتيجية للمواهب ءوفر رؤى فورية وذاا ءأءر.

UK Traininig  
**PARTNER**



## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- خارطة طريق استراتيجية متكاملة لإدارة المواهب المؤسسية جاهزة للتطبيق.
- نماذج تحليل بيانات عملية لقياس أثر المواهب على الأداء المؤسسي.
- أدوات رقمية مبتكرة وتوصيات تقنية لتعزيز إدارة القدرات.
- خطة فعلية للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة لبناء خطوط قيادية مستقبلية.

## الخاتمة

بنهاية هذا البرنامج المتقدم، سيكون المشاركون مؤهلين بالكامل لتحويل إدارة المواهب من وظيفة تشغيلية تقليدية إلى محرك استراتيجي أساسي لنجاح المؤسسة. سيحصل القادة على الأدوات والعقلية اللازمة لتصميم وتنفيذ مبادرات شاملة تعزز ثقافة الأداء العالي، وتطور القدرات الداخلية، وتدعم الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل.

إن الاستثمار في قدرات إدارة المواهب المتقدمة يعزز من الميزة التنافسية للمؤسسة، ويضمن الاستعداد لمواجهة التحديات المستقبلية، ويسهم في ترسيخ ثقافة الابتكار والمرونة.

**ندعوك للانضمام إلى هذه التجربة الحصرية لتكون جزءاً من مجتمع من القادة الرؤيويين المكرسين لصياغة مستقبل منظماتهم وإحداث أثر دائم في صناعاتهم.**

UK Traininig

**PARTNER**

