

الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

31 مايو – 4 يونيو 2027

لوس أنجلوس (أمريكا)

UK Traininig

PARTNER

الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

المرجع: 185846_3255053 التاريخ: 31 مايو – 4 يونيو 2027 المكان: لوس أنجلوس (امريكا) الرسوم: GBP 6600

مقدمة

في ظل بيئة الأعمال المتغيرة بسرعة اليوم، تواجه المؤسسات تحديات غير مسبقة ناجمة عن التحولات التكنولوجية، والتغيرات الاقتصادية، وتزايد توقعات الموظفين. وللحفاظ على القدرة التنافسية وضمان الاستدامة طويلة الأجل، تحتاج المؤسسات إلى ما هو أكثر من وظائف الموارد البشرية التقليدية — فهي بحاجة إلى إدارة مواهب استراتيجية تعد محفزًا للابتكار والمرونة والنمو.

تم تصميم هذه الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء المؤسسي المستدام بعناية لتمكين القادة التنفيذيين، ومديري الموارد البشرية، والمتخصصين في تطوير المنظمات، ومستشاري الأداء، وقادة التحول من أدوات استراتيجية وتقنية حديثة.

على مدار خمسة أيام مكثفة، سيستكشف المشاركون أطراً متقدمة تدمج بين التخطيط الاستراتيجي، والتحليلات التنبؤية، واتخاذ القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي، من أجل موازنة استراتيجيات المواهب مع الأهداف المؤسسية بشكل مباشر. تجمع هذه الدورة بين الجانب النظري والتطبيقي من خلال ورش عمل عملية، ودراسات حالة واقعية، وتمارين تفاعلية تضمن أن يغادر المشاركون الدورة وهم يحملون أدوات قابلة للتطبيق الفوري.

بنهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من تحويل إدارة المواهب إلى قوة ديناميكية لا تكتفي بدعم الأداء المؤسسي فحسب، بل تسهم في قيادته وتحقيق استدامته على المدى الطويل.

أهداف الدورة

- تطوير إطار استراتيجي متكامل لإدارة المواهب يتماشى مع الأهداف المؤسسية طويلة الأجل.
- تطبيق منهجيات متقدمة في تحليل البيانات لتحديد فجوات المهارات المستقبلية.
- ربط إدارة المواهب مباشرة بمؤشرات الأداء المؤسسي والاستدامة.
- دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية لدعم قرارات الموارد البشرية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة للمستويات الإدارية الثانية والثالثة.

UK Training

PARTNER



محاوور الءورة

اليوم الأول: قياءة إءارة المواهب بعقلية استراتيجية

- أطر القياءة الءيئة في إءارة المواهب.
- مواومة استراتيجية المواهب مع الأهداف المؤسسية طويلة المءى.
- الءوكمة في إءارة المواهب: ربط الكفاءة بالمساءلة.

اليوم الثاني: الءليلات الءنبؤية وءخطيط القوى العاملة المستقبلية

- الاسءفاة من الءكاء الاصطناعي وءليل البيانات في الءنبؤ بالاءءيااء المستقبلية للمواهب.
- أءواء مءقمة لءخطيط سيناريوهاء القوى العاملة.
- مؤشرات ومنهجااء لءليل فءواء الكفاءااء المستقبلية.

اليوم الءالء: ءصميم استراتيجيةاء بناء القءرااء وءطوير القياءة

- إنشاء مسارااء ءطوير قيائي مءصصة ءتماشى مع اءءيااء المؤسسة.
- ءطوير المهارااء الءرءة للأءوار ذااء الأءر الكبير.
- ءطبيق إطار 10-20-70 في الءعلم المؤسسي لءعزيز النمو المستمر ونقل المعرفة.

اليوم الرابع: ربط المواهب بالأءاء والءول المؤسسي

- ءصميم أنظمة ءقييم أءاء مءراطة ومءكاملة مع إءارة المواهب.
- ربط أءاء الأفراد والفرق بمؤشرااء الأءاء الرئيسية KPIs وءئاأ الأءاء OKRs.
- استراتيجيةاء الاءءافااء بالمواهب عالية الأءاء وءقليل مءءلااء الءوران الوءيفي.

اليوم الخامس: أءواء وءقنيااء ءيئة لإءارة ءورة حياة المواهب

- نماءج رقمية لإءارة ءربة الموظف Employee Experience Models.
- أءمة عمليات الموارء البشرية باءءءام ءقنيااء HR Tech وءليلااء الأفراد People Analytics.
- ءطوير لوءااء معلومااء استراتيجية للمواهب ءوفر رؤى فورية وذااء ءأءر.

UK Training
PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- خارطة طريق استراتيجية متكاملة لإدارة المواهب المؤسسية جاهزة للتطبيق.
- نماذج تحليل بيانات عملية لقياس أثر المواهب على الأداء المؤسسي.
- أدوات رقمية مبتكرة وتوصيات تقنية لتعزيز إدارة القدرات.
- خطة فعلية للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة لبناء خطوط قيادية مستقبلية.

الخاتمة

بنهاية هذا البرنامج المتقدم، سيكون المشاركون مؤهلين بالكامل لتحويل إدارة المواهب من وظيفة تشغيلية تقليدية إلى محرك استراتيجي أساسي لنجاح المؤسسة. سيحصل القادة على الأدوات والعقلية اللازمة لتصميم وتنفيذ مبادرات شاملة تعزز ثقافة الأداء العالي، وتطور القدرات الداخلية، وتدعم الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل.

إن الاستثمار في قدرات إدارة المواهب المتقدمة يعزز من الميزة التنافسية للمؤسسة، ويضمن الاستعداد لمواجهة التحديات المستقبلية، ويسهم في ترسيخ ثقافة الابتكار والمرونة.

ندعوك للانضمام إلى هذه التجربة الحصرية لتكون جزءاً من مجتمع من القادة الرؤيويين المكرسين لصياغة مستقبل منظماتهم وإحداث أثر دائم في صناعاتهم.

UK Training

PARTNER

