

الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

17 – 21 يناير 2027

شرم الشيخ (مصر)

UK Traininig

PARTNER



الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لقيادة الأداء المؤسسي المستدام

المرجع: 185838_3255053 التاريخ: 17 - 21 يناير 2027 المكان: شرم الشيخ (مصر) الرسوم: GBP 4900

مقدمة

في ظل بيئة الأعمال المتغيرة بسرعة اليوم، تواجه المؤسسات تحديات غير مسبقة ناجمة عن التحولات التكنولوجية، والتغيرات الاقتصادية، وتزايد توقعات الموظفين. وللحفاظ على القدرة التنافسية وضمان الاستدامة طويلة الأجل، تحتاج المؤسسات إلى ما هو أكثر من وظائف الموارد البشرية التقليدية — فهي بحاجة إلى إدارة مواهب استراتيجية تعد محفزًا للابتكار والمرونة والنمو.

تم تصميم هذه الدورة المتقدمة: استراتيجيات إدارة المواهب لتحقيق الأداء المؤسسي المستدام بعناية لتمكين القادة التنفيذيين، ومديري الموارد البشرية، والمتخصصين في تطوير المنظمات، ومستشاري الأداء، وقادة التحول من أدوات استراتيجية وتقنية حديثة.

على مدار خمسة أيام مكثفة، سيستكشف المشاركون أطرًا متقدمة تدمج بين التخطيط الاستراتيجي، والتحليلات التنبؤية، واتخاذ القرار المدعوم بالذكاء الاصطناعي، من أجل موازنة استراتيجيات المواهب مع الأهداف المؤسسية بشكل مباشر. تجمع هذه الدورة بين الجانب النظري والتطبيقي من خلال ورش عمل عملية، ودراسات حالة واقعية، وتمارين تفاعلية تضمن أن يغادر المشاركون الدورة وهم يحملون أدوات قابلة للتطبيق الفوري.

بنهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من تحويل إدارة المواهب إلى قوة ديناميكية لا تكتفي بدعم الأداء المؤسسي فحسب، بل تسهم في قيادته وتحقيق استدامته على المدى الطويل.

أهداف الدورة

- تطوير إطار استراتيجي متكامل لإدارة المواهب يتماشى مع الأهداف المؤسسية طويلة الأجل.
- تطبيق منهجيات متقدمة في تحليل البيانات لتحديد فجوات المهارات المستقبلية.
- ربط إدارة المواهب مباشرة بمؤشرات الأداء المؤسسي والاستدامة.
- دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي والتحليلات التنبؤية لدعم قرارات الموارد البشرية.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة للمستويات الإدارية الثانية والثالثة.

UK Training

PARTNER



محاوور الءورة

اليوم الأول: قياءة إءارة المواهب بعقلية استراتيجية

- أطر القياءة الءيئة في إءارة المواهب.
- مواومة استراتيجية المواهب مع الأهداف المؤسسية طويلة المءى.
- الءوكمة في إءارة المواهب: ربط الكفاءة بالمساءلة.

اليوم الثاني: الءليلاء الءنبؤية وءخطيط القوى العاملة المسءقبلية

- الاسءفااء من الءكاء الاصطناعي وءليل البيانات في الءنبؤ بالاءءاءاء المسءقبلية للمواهب.
- أءواء مءقءمة لءخطيط سيناريوهااء القوى العاملة.
- مؤشرات ومنهءاء لءليل فءواء الكفاءاء المسءقبلية.

اليوم الءالء: ءصميم استراتيجية بناء القءراء وءطوير القياءة

- إنشاء مساراء ءطوير قيائي مءصصة ءتماشى مع اءءاءاء المؤسسية.
- ءطوير المهاراء الءرءة للأءوار ذااء الأءر الكبير.
- ءطبيق إطار 10-20-70 في الءعلم المؤسسي لءعزيز النمو المسءمر ونقل المعرفة.

اليوم الرابع: ربط المواهب بالأءاء والءءول المؤسسي

- ءصميم أنظمة ءقييم أءاء مءرابطة ومءكاملة مع إءارة المواهب.
- ربط أءاء الأفراد والفرق بمؤشرات الأءاء الرئيسية KPIs وءءاء الأءاء OKRs.
- استراتيجية الاءءفاظ بالمواهب عالية الأءاء وءقليل مءءلاء الءوران الوءيفي.

اليوم الخامس: أءواء وءقنياء ءيئة لإءارة ءورة حياة المواهب

- نماءء رقمية لإءارة ءربة الموظف Employee Experience Models.
- أءمة عمليات الموارء البشرية باءءءام ءقنياء HR Tech وءليلاء الأفراد People Analytics.
- ءطوير لوءاء مءلومااء استراتيجية للمواهب ءوفر رؤى فورية وذااء ءأءر.

UK Training
PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- خارطة طريق استراتيجية متكاملة لإدارة المواهب المؤسسية جاهزة للتطبيق.
- نماذج تحليل بيانات عملية لقياس أثر المواهب على الأداء المؤسسي.
- أدوات رقمية مبتكرة وتوصيات تقنية لتعزيز إدارة القدرات.
- خطة فعلية للتخطيط للخلافة وتطوير القيادة لبناء خطوط قيادية مستقبلية.

الخاتمة

بنهاية هذا البرنامج المتقدم، سيكون المشاركون مؤهلين بالكامل لتحويل إدارة المواهب من وظيفة تشغيلية تقليدية إلى محرك استراتيجي أساسي لنجاح المؤسسة. سيحصل القادة على الأدوات والعقلية اللازمة لتصميم وتنفيذ مبادرات شاملة تعزز ثقافة الأداء العالي، وتطور القدرات الداخلية، وتدعم الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل.

إن الاستثمار في قدرات إدارة المواهب المتقدمة يعزز من الميزة التنافسية للمؤسسة، ويضمن الاستعداد لمواجهة التحديات المستقبلية، ويسهم في ترسيخ ثقافة الابتكار والمرونة.

ندعوك للانضمام إلى هذه التجربة الحصرية لتكون جزءاً من مجتمع من القادة الرؤيويين المكرسين لصياغة مستقبل منظماتهم وإحداث أثر دائم في صناعاتهم.

UK Traininig

PARTNER

