BLACKBIRD FOR TRAINING

# برنامج القيادة الإدارية: تطوير قادة ذوي تأثير عال

12 – 16 يوليو 2027

لندن (المملكة المتحدة)

UK Traininig

PARTNER



www.blackbird-training.com

# برنامج القيادة الإدارية: تطوير قادة ذوي تأثير عال

**المرجع:** 185042_3255003 **التاريخ:** 12 – 16 يوليو 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** GBP 5400

## مقدمة

في عالم الأعمال الحديث، لا يقتصر دور القادة على اتخاذ القرارات فحسب، بل يمتد ليشمل بناء فرق عالية الأداء، وتحفيز الموظفين، وتوجيه المؤسسات نحو النجاح المستدام. برنامج القيادة الإدارية: تطوير قادة ذوي تأثير عال يُعد أداة متقدمة صُممت خصيصًا لدعم المديرين التنفيذيين وقادة الفرق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

يستهدف البرنامج جميع المستويات القيادية، من المديرين الجدد الراغبين في بناء قاعدة صلبة من المهارات، إلى المدراء التنفيذيين الطموحين الذين يسعون إلى تطوير استراتيجيات القيادة الحديثة وتعزيز قدراتهم في تحقيق التأثير الإيجابي المستدام.

يقدّم هذا البرنامج إطارًا عمليًا يساعد المؤسسات على تحسين الإنتاجية، وتعزيز روح الفريق، وتقوية ثقافة الأداء العالي، بما يضمن تحقيق أفضل النتائج في بيئات الأعمال الديناميكية.

## أهداف الدورة

- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية وصنع القرارات الحاسمة.
- بناء قدرات إدارة الفرق وتحفيزهم لتحقيق الأهداف المشتركة.
- تحسين مهارات التواصل وبناء الثقة مع أصحاب المصلحة.
- تطبيق استراتيجيات القيادة الحديثة في بيئات العمل المتغيرة.
- فهم كيفية التعامل مع التحديات والأزمات وإدارتها بفعالية.
- تطوير مهارات التفكير النقدي وحل المشكلات المعقدة.
- تصميم وتنفيذ خطط التغيير المؤسسي وتحقيق نتائج مستدامة.
- تعزيز المهارات الشخصية لإدارة النزاعات وقيادة الفرق متعددة الثقافات.



## محاور الدورة

### اليوم الأول: أساسيات القيادة الحديثة

- تعريف مفهوم القيادة وتأثيرها في المؤسسات.
- خصائص القائد الفعّال وأدواره الأساسية.
- الفرق بين الإدارة والقيادة في سياق الأعمال.
- استراتيجيات بناء الثقة والتأثير في الفرق.
- تمرين عملي لتحليل أنماط القيادة الشخصية.
- نقاش جماعي حول أمثلة لقادة ملهمين.

### اليوم الثاني: استراتيجيات تحفيز الفرق

- فهم دوافع الموظفين وآليات تحفيزهم.
- تقنيات إشراك الفريق في الأهداف والرؤية.
- إدارة الأداء وتقديم التغذية الراجعة البنّاءة.
- تعزيز روح التعاون وتقليل مقاومة التغيير.
- ورشة عمل لتطوير خطط تحفيزية فعّالة.
- دراسات حالة عملية في بيئات عمل متنوعة.

### اليوم الثالث: الذكاء العاطفي في القيادة

- أهمية الذكاء العاطفي في بيئة العمل.
- تطوير الوعي الذاتي وضبط المشاعر.
- مهارات التعاطف وبناء علاقات قوية.
- إدارة النزاعات داخل الفرق بفعالية.
- تمارين تفاعلية لتحسين الذكاء العاطفي.
- تقييم ذاتي لقياس القدرات العاطفية.



## اليوم الرابع: القيادة في أوقات التغيير والأزمات

- مبادئ إدارة التغيير المؤسسي.
- بناء المرونة النفسية لدى القادة والفرق.
- استراتيجيات اتخاذ القرار تحت الضغط.
- إعداد خطط الطوارئ وإدارة المخاطر.
- تدريبات عملية على مواجهة الأزمات.
- مناقشة دراسات حالة لأزمات حقيقية.

## اليوم الخامس: تطوير رؤية مستقبلية

- وضع الرؤية المؤسسية وتحديد الأهداف طويلة المدى.
- مهارات التخطيط الاستراتيجي ومتابعة التنفيذ.
- قيادة الابتكار وتعزيز التفكير الإبداعي.
- بناء ثقافة الأداء العالي والتميز.
- تقييم الأداء الشخصي وتحديد خطط التطوير.
- عرض تقديمي ختامي يلخص مكتسبات الدورة.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- اكتساب مهارات عملية قابلة للتطبيق مباشرة في العمل.
- بناء شبكة علاقات قوية مع قادة ومهنيين من مختلف الصناعات.
- تحسين مهارات التفكير الاستراتيجي وصنع القرارات.
- زيادة القدرة على تحفيز الفرق وتعزيز أدائهم.
- تطوير مهارات إدارة التغيير والمرونة المؤسسية.
- تعزيز الثقة بالنفس والقدرة على مواجهة التحديات.
- الاستفادة من خبرات ودراسات حالة عملية.
- الحصول على شهادة مهنية موثوقة تزيد من فرص الترقي المهني.

## الخاتمة

برنامج القيادة الإدارية: تطوير قادة ذوي تأثير عالٍ لا يقدّم مجرد تدريب نظري، بل يُعد رحلة شاملة لتطوير القادة القادرين على إحداث فرق حقيقي في مؤسساتهم. من خلال الجمع بين أحدث الأساليب العلمية، وأفضل الممارسات العالمية، والتطبيقات العملية، ستتمكن من قيادة فرقك بثقة، وتحقيق تأثير إيجابي مستدام.



سواء كنت مديرًا طموحًا في بداية مشوارك القيادي أو قائدًا مخضرمًا يبحث عن تجديد مهاراته، هذا البرنامج يمثل خطوة استراتيجية أساسية في مسارك المهني.انضم الآن إلى نخبة القادة، وابدأ رحلتك نحو بناء مستقبل مهني أكثر إشراقًا وتأثيرًا.

