BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة عالية الأداء

31 يناير – 4 فبراير 2027

تونس (تونس)



القيادة عالية الأداء

المرجع: 184647_3254951 **التاريخ:** 31 يناير – 4 فبراير 2027 **المكان:** تونس (تونس) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

في عالم يتسم بالتغيرات السريعة والتحديات المتزايدة، لم تعد المهارات القيادية التقليدية كافية لضمان استدامة النجاح المؤسسي. بل أصبح مطلوبًا من القادة امتلاك عقلية "القيادة عالية الأداء" — وهي نمط من القيادة يُركّز على تحقيق نتائج استثنائية، وتحفيز الفرق، وتحويل التحديات إلى فرص.

تم تصميم هذه الدورة بعناية لتخاطب شريحة واسعة من المديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، والموظفين الطموحين ضمن مختلف المستويات الإدارية في المؤسسات الحكومية والخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تقدم الدورة أدوات عملية ومهارات تطبيقية تسهم في رفع كفاءة الأفراد والمؤسسات، مع مراعاة خصوصيات القطاعات المختلفة مثل الطاقة، البنوك، الاتصالات، القطاع الحكومي، وغيرها.

أهداف الدورة

- التعرف على المبادئ الجوهرية للقيادة عالية الأداء.
- اكتساب مهارات التحفيز والتأثير في الفرق متعددة الثقافات.
- تطبيق تقنيات التوجيه Coaching لدعم النمو المهني للأفراد.
- تحليل سلوكيات القادة ذوي الأداء العالي وكيفية محاكاتها.
- استخدام أدوات تقييم الأداء الفردي والمؤسسي بفعالية.
- تعزيز الذكاء العاطفي ومهارات التواصل القيادي.
- تصميم بيئات عمل داعمة للإنتاجية والاستباقية.
- تطوير استراتيجيات لحل النزاعات واتخاذ القرارات المعقدة.



محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات القيادة عالية الأداء

- مفهوم القيادة عالية الأداء مقابل القيادة التقليدية.
- سمات القادة ذوي الأداء المرتفع.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- تحليل السياق المؤسسي ومتطلبات القيادة.
- فهم ديناميكيات الفرق عالية الأداء.
- التحديات الشائعة في بيئات العمل المعقدة.

اليوم الثاني: التأثير والتحفيز والقيادة بالأهداف

- أساليب التأثير الفعالة Influencing Techniques.
- تقنيات التحفيز وفق مبادئ علم النفس التنظيمي.
- أدوات تحديد الأهداف الذكية SMART Goals.
- استخدام KPIs لتوجيه الأداء.
- القيادة بالمشاركة والتمكين.
- حالات دراسية من بيئات العمل الواقعية.

اليوم الثالث: القيادة التكيفية والمرنة

- مبادئ القيادة التكيفية في أوقات التغيير.
- فهم عقلية النمو Growth Mindset وتطبيقها.
- إدارة الفرق عن بُعد وتحقيق الانسجام.
- مهارات التعامل مع الغموض والقرارات غير المؤكدة.
- تقنيات دعم الفرق خلال الأزمات.
- تمرين عملي: تحليل مواقف قيادية واقعية.



اليوم الرابع: أدوات التقييم والتوجيه القيادي Coaching

- أدوات تقييم الأداء والسلوك القيادي 360 - DISC - MBTI - Feedback.
- مبادئ التوجيه والإرشاد في القيادة.
- نماذج التوجيه: GROW Model - CLEAR Model.
- تطبيق جلسات توجيه فردية.
- التغذية الراجعة البنّاءة Constructive Feedback.
- محاكاة مواقف حوارية توجيهية.

اليوم الخامس: دمج القيادة في الثقافة المؤسسية والتقييم النهائي

- كيف تصبح القيادة عالية الأداء جزءًا من هوية المؤسسة.
- أدوات القياس والتقييم المؤسسي للأثر القيادي.
- تصميم خطط التطوير الفردي والمستدام IDPs.
- بناء بيئة مستدامة للابتكار القيادي.
- تمرين ختامي: تطوير خطة قيادة شخصية.
- تقييم ختامي ومناقشة جماعية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ إيجابيات وسلبيات

- تطوير مهارات قيادية عملية بحسب كل مستوى مهني.
- محتوى مخصص يلائم بيئات العمل في الشرق الأوسط.
- تعلم أدوات تقييم عالمية قابلة للتطبيق محليًا.
- توسيع شبكة العلاقات المهنية مع قادة من قطاعات متنوعة.
- تعزيز الفاعلية في اتخاذ القرارات وحل النزاعات.
- تحسين الأداء الفردي والمؤسسي بشكل ملموس.
- إمكانية الحصول على شهادة مهنية معتمدة.
- دعم مباشر لتطوير خطة قيادة شخصية قابلة للتنفيذ.

الخاتمة

القيادة عالية الأداء هي مهارة قابلة للتعلم والتطبيق، ولكنها تتطلب انضباطًا، ووضوحًا، وأدوات قيادية فعالة. تزوّدك هذه الدورة بكل ما تحتاجه لتصبح قائدًا فعالًا قادرًا على تحفيز الفرق، توجيه الأداء، والتأثير في بيئة متغيرة.



سواء كنت في بداية مسيرتك المهنية، أو في منتصف الطريق وتبحث عن التميز، أو مسؤولاً تنفيذيًا يسعى لتأثير أوسع، فإن هذه الدورة تمنحك خريطة طريق عملية ومبنية على أفضل الممارسات العالمية والمُهيأة لتناسب بيئة عملك في الشرق الأوسط.

