BLACKBIRD FOR TRAINING

أسلوب قيادي مرئي، ملموس، وفعّال

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

براغ (التشيك)



أسلوب قيادي مرئي، ملموس، وفعّال

المرجع: 184532_3254954 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** براغ (التشيك) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في بيئة الأعمال المتقلبة والمعقدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، لم يعد الدور القيادي مجرد توجيه فرق العمل أو اتخاذ قرارات استراتيجية، بل أصبح يتطلب أسلوباً قيادياً مرئياً، ملموساً، وفعالاً يؤثر في الثقافة المؤسسية ويترك بصمة حقيقية على الأداء العام.

يستهدف هذا البرنامج التدريبي التنفيذيين، قادة الفرق، والمتخصصين في مختلف الإدارات الراغبين في صقل مهاراتهم القيادية وتعزيز قدرتهم على التأثير الإيجابي ضمن مؤسساتهم.

يركز البرنامج على تمكين القادة من بناء حضور قيادي قوي يشعر به الجميع، عبر ممارسات عملية تعزز الثقة، وتدعم اتخاذ القرار، وتدفع الفرق نحو الإنجاز والتحول.

الفائدة العملية تكمن في تمكين المشاركين من تطبيق هذا الأسلوب القيادي بطريقة ممنهجة، بما يساهم في تحقيق أهداف مؤسساتهم بكفاءة وشفافية.

أهداف الدورة

- التعرف على مفهوم القيادة المرئية والملموسة والفعالة.
- التمييز بين الأساليب القيادية التقليدية والنهج الحديثة المبنية على التأثير المستدام.
- تطبيق أدوات عملية لتعزيز الحضور القيادي داخل الفريق والمؤسسة.
- بناء ثقافة تواصل قيادي واضحة ومتواصلة.
- تطوير مهارات التأثير من خلال القيادة بالقيم والقدوة.
- التعامل مع التحديات القيادية في بيئات العمل المتغيرة.
- تحفيز فرق العمل وبناء الالتزام من خلال ممارسات قيادية محسوسة.
- تقييم الأداء القيادي وتطوير خارطة تطوير شخصية مستمرة.



محاور الدورة

اليوم الأول: القيادة كحضور مؤثر

- مفهوم القيادة كحضور محسوس داخل المؤسسة.
- الفرق بين الحضور الإداري والحضور القيادي.
- كيف يرى الموظفون القائد في المواقف اليومية؟
- استراتيجيات بناء صورة قيادية متسقة.
- تمارين في الوعي الذاتي والتأمل السلوكي.
- تحليل مواقف حقيقية من بيئات عمل مختلفة.

اليوم الثاني: أدوات القيادة المرئية

- بناء سلوكيات قيادية واضحة ومتكررة.
- التفاعل مع الفرق بطريقة تعكس القيم المؤسسية.
- استخدام لغة الجسد والصوت في تعزيز الرسائل القيادية.
- تصميم رسائل قيادية يومية توصل الرؤية والأهداف.
- تمارين تطبيقية في الإقناع والإلهام.
- تحليل أسلوب القيادة باستخدام نماذج معتمدة.

اليوم الثالث: القيادة عبر الأثر والمشاركة

- الانتقال من القيادة بالأوامر إلى القيادة بالشراكة.
- كيف تخلق تأثيراً مستمراً على ثقافة الفريق؟
- تقنيات المشاركة الفعالة وبناء الحس بالمسؤولية.
- دراسة حالات من قطاعات: البنوك، النفط، والقطاع الحكومي.
- تمارين مجموعات لابتكار مبادرات قيادية مرئية.
- إعداد خطة تدخل قيادي لحالة واقعية.



اليوم الرابع: القيادة في بيئات عالية التغيير

- سمات القائد الفعّال في الأزمات والتحولات.
- القيادة في أوقات عدم اليقين والتوتر التنظيمي.
- استراتيجيات الحفاظ على الحضور والثقة في بيئات متقلبة.
- نماذج عالمية في القيادة المرنة والمستجيبة.
- تطبيق عملي على سيناريوهات حقيقية من المنطقة.
- تقييم ذاتي باستخدام مقياس القيادة في الأزمات.

اليوم الخامس: قياس وتطوير الأثر القيادي

- طرق تقييم الأثر الفعلي للقيادة داخل المؤسسة.
- جمع التغذية الراجعة من الفرق والزملاء.
- تطوير خطة نمو شخصية مبنية على الأدلة.
- مراجعة المشاريع القيادية المنفذة من قبل المشاركين.
- إعداد بيان قيادة شخصي يعكس القيم والرؤية.
- جلسة ختامية لتحليل التطور والنتائج المتوقعة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- تعزيز الوعي القيادي وتطبيق ممارسات قابلة للقياس.
- دعم بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الشفافية والتواصل.
- تطوير مهارات التأثير والإلهام.
- مواءمة القيادة الشخصية مع استراتيجيات المؤسسة.
- التطبيق الفوري داخل بيئات العمل الحالية.
- التعرف على أنماط قيادية متنوعة ومقارنتها بالسياق المحلي.
- استخدام أدوات تقييم فعالة تعكس تطور الأداء القيادي.
- الحصول على تغذية راجعة عملية من خبراء ومشاركين محترفين.



الخاتمة

أسلوب القيادة المرئية، الملموسة، والفعالة لم يعد ترفاً تنظيمياً بل ضرورة استراتيجية لنجاح المؤسسات في بيئات شديدة التنافس والتغيير.

من خلال هذه الدورة، سيتعلم القادة كيف يكونون حاضرين بأفعالهم، محسوسين بتأثيرهم، وفعالين بنتائجهم، وليس فقط بألقابهم.

المنهج العملي والتطبيقي سيمنح المشاركين القدرة على إحداث أثر حقيقي ومقاس داخل فرقهم ومؤسساتهم.

هذا النوع من القيادة هو ما يميز المؤسسات القادرة على التغيير والنمو من تلك التي تكرر نفس النتائج دون تطور.

