

تفاعل الموظفين والتحفيز

31 مايو – 4 يونيو 2027

كوالالمبور (ماليزيا)

UK Traininig

PARTNER



تفاعل الموظفين والتحفيز

المرجع: 179703_3254837 التاريخ: 31 مايو – 4 يونيو 2027 المكان: كوالالمبور (ماليزيا) الرسوم: GBP 4200

مقدمة

في بيئة العمل الحديثة، يعد التفاعل الوظيفي وتحفيز الموظفين عنصرين أساسيين لتعزيز الإنتاجية وتحسين الأداء العام للمؤسسة. تم تصميم هذه الدورة التدريبية الشاملة لتزويد المشاركين بالمهارات والاستراتيجيات اللازمة لتعزيز مستوى التفاعل الوظيفي وتحفيز الفرق بشكل فعال. من خلال هذه الدورة، سيستكشف المشاركون أفضل الممارسات والتقنيات العملية التي تعزز التحفيز، وتقوي التزام الفرق، وتحسن الرضا الوظيفي في بيئة العمل.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة التدريبية حول التفاعل الوظيفي وتحفيز الموظفين، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم تعريف التفاعل الوظيفي وأهميته الاستراتيجية في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تحديد استراتيجيات فعالة لـ تحفيز الموظفين وتعزيز الالتزام الوظيفي.
- تطبيق تقنيات عملية لـ تحفيز الفرق وتحسين مستوى التفاعل الوظيفي.
- تحليل نتائج استبيانات التفاعل الوظيفي لقياس الرضا والتحفيز.
- إنشاء بيئة عمل إيجابية تعزز الولاء وتدعم الالتزام التنظيمي.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات التفاعل الوظيفي وتحفيز الموظفين

- مقدمة في مفاهيم التفاعل الوظيفي وتحفيز الموظفين.
- فهم ما هو التفاعل الوظيفي وتأثيره على الإنتاجية.
- العوامل الرئيسية التي تحفز التفاعل، مثل: بيئة العمل، القيادة، الحوافز.
- فوائد التفاعل الوظيفي في تقليل معدل دوران الموظفين وتعزيز الولاء.
- ورشة عمل: تحليل بيئة العمل الحالية وتحديد المحفزات الرئيسية.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الثاني: استراتيجيات التحفيز الفعالة

- استكشاف تقنيات التحفيز المالي وغير المالي.
- تصميم برامج الحوافز وخطط المكافآت.
- تعزيز الشعور بالإنجاز والتقدير في بيئة العمل.
- كيفية تحسين التفاعل الوظيفي من خلال استراتيجيات ممنهجة.
- تطبيق عملي: تصميم خطة تحفيز شاملة للفريق.

اليوم الثالث: بناء ثقافة تنظيمية إيجابية

- كيفية إنشاء بيئة عمل ملهمة ومبتكرة.
- تطوير سياسات داخلية تدعم التفاعل الوظيفي.
- دور القيادة في تعزيز الروح المعنوية وتحفيز الفرق.
- أنشطة التفاعل الوظيفي التي تشجع على العمل الجماعي والشعور بالانتماء.
- تمرين محاكاة: تنفيذ سياسات داخلية لدعم تحفيز الفرق.

اليوم الرابع: قياس وتحليل مستويات التفاعل الوظيفي

- الأدوات والأساليب المستخدمة في قياس التفاعل الوظيفي وتحفيز الموظفين.
- إجراء استبيانات التفاعل الوظيفي بشكل فعال لجمع البيانات.
- تحليل نتائج الاستبيانات لفهم مستوى رضا الموظفين وإحصاءات التفاعل الوظيفي.
- تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين ووضع خطط تطويرية.
- ورشة عمل: تصميم استبيان تفاعلي لقياس التفاعل الوظيفي.

اليوم الخامس: التحسين المستمر وتطوير بيئة العمل

- استراتيجيات التحسين المستمر في التفاعل الوظيفي.
- إدارة التحديات وتقليل معدلات دوران الموظفين.
- تعزيز الولاء التنظيمي وبناء علاقات طويلة الأمد مع الموظفين.
- فهم أهمية تحفيز الموظفين في تعزيز النمو المؤسسي.
- المشروع النهائي: إعداد خطة شاملة للتفاعل الوظيفي وتحفيز الموظفين.

UK Traininig

PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- إتقان مهارات تحسين التفاعل الوظيفي وتعزيز النجاح المؤسسي.
- تعلم استراتيجيات فعالة لتحفيز الموظفين وتعزيز الروح المعنوية في الفرق.
- اكتشاف أفضل الممارسات للتفاعل الوظيفي لتقليل معدل الاستقالات وزيادة الولاء.
- اكتساب القدرة على تحليل مستويات التفاعل وتنفيذ التحسينات المطلوبة.
- تعزيز خبراتك في حلول التفاعل الوظيفي وبناء ثقافة تنظيمية إيجابية.

الخاتمة

تعد هذه الدورة التدريبية في التفاعل الوظيفي وتحفيز الموظفين فرصة مثالية للمحترفين في الموارد البشرية، المدراء، وقادة الفرق الذين يسعون لتعزيز استراتيجيات التفاعل الوظيفي في مؤسساتهم. من خلال تطبيق أفضل الممارسات والتقنيات الحديثة في تحفيز الموظفين، سيتعلم المشاركون كيفية إنشاء بيئة عمل محفزة وملهمة تدفع بالأداء وتعزز الالتزام التنظيمي.

انضم إلينا الآن لتطوير مهاراتك في إدارة الفرق وخلق بيئة عمل ملهمة تحفز على النجاح!

UK Traininig

PARTNER

