

## القيادة التعاونية: بناء فرق قوية عبر الأقسام

9 - 13 أغسطس 2027

كيغالي (رواندا)

UK Traininig

# PARTNER



## القيادة التعاونية: بناء فرق قوية عبر الأقسام

المرجع: 174390\_3254695 التاريخ: 9 - 13 أغسطس 2027 المكان: كيغالي (رواندا) الرسوم: GBP 4200

### مقدمة

تعد القيادة التعاونية من أهم المهارات التي يحتاجها القادة في عصرنا الحالي. تم تصميم هذه الدورة خصيصًا للقياديين الذين يسعون لتعزيز التعاون عبر الأقسام المختلفة داخل منظماتهم. من خلال هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية كسر الحواجز بين الأقسام وتعزيز التواصل والثقة، وتوجيه الفرق نحو الأهداف المشتركة. باستخدام استراتيجيات القيادة التعاونية الفعالة، سيكتسب المشاركون الأدوات اللازمة لبناء ثقافة مستدامة من التعاون المستمر، مما يؤدي إلى تحسين أداء الفرق ونجاح المنظمة.

### أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أهمية القيادة التعاونية في نجاح المنظمة.
- تعلم كيفية تعزيز التعاون بين الأقسام لتحقيق الأهداف المشتركة.
- تطوير المهارات القيادية لبناء الثقة وتحسين التواصل عبر الفرق.
- اكتساب تقنيات لتحفيز الفرق متعددة الأقسام وضمان التنسيق الفعال.
- تعلم كيفية توجيه الفرق عبر الأقسام نحو رؤية موحدة.
- تحسين المهارات في التعامل مع التحديات وتجاوز الحواجز بين الأقسام.
- تطوير استراتيجيات لتعزيز المسؤولية والملكية داخل الفرق.
- بناء ثقافة من التعاون المستمر والتحسين المستمر.

UK Training

**PARTNER**



## محاور الدورة

### اليوم الأول: مقدمة في القيادة التعاونية

- فهم أساسيات القيادة التعاونية وأثرها في نجاح المنظمة.
- تعلم أهمية كسر الحواجز وتعزيز التعاون بين الأقسام.
- استكشاف كيف يحسن التعاون النتائج التنظيمية.
- تقييم الوضع الحالي للتعاون بين الأقسام في منظمتك.
- تحديد الأهداف الشخصية لتطوير مهارات القيادة التعاونية.

### اليوم الثاني: بناء الثقة والتواصل عبر الأقسام

- تعلم استراتيجيات لبناء الثقة بين الأقسام.
- تحسين التواصل بين الفرق متعددة الأقسام.
- ممارسة مهارات الاستماع النشط وتقنيات التواصل المفتوح.
- تجاوز الحواجز الشائعة في التواصل بين الأقسام.
- بناء علاقات أقوى من خلال الشفافية والاحترام المتبادل.

### اليوم الثالث: توجيه الأهداف وتعزيز الرؤية المشتركة

- تطوير استراتيجيات لتوجيه أهداف الأقسام بما يتماشى مع الأهداف التنظيمية.
- خلق رؤية مشتركة لتحفيز وتحفيز الفرق.
- فهم دور القائد في توضيح الأهداف وتوحيدها بين الأقسام.
- التعامل مع الصراعات الناتجة عن الأهداف غير المتوافقة.
- تعلم كيفية توجيه الفرق المتنوعة نحو الأهداف المشتركة.

### اليوم الرابع: تعزيز المسؤولية والملكية

- تطوير استراتيجيات لتعزيز المسؤولية داخل الفرق متعددة الأقسام.
- تعلم كيفية تحديد الأدوار والمسؤوليات لضمان الملكية الفعالة.
- بناء ثقافة من الاحترام حيث يشعر كل قسم بالتقدير.
- تجاوز التحديات المتعلقة بالمسؤولية في المشاريع التعاونية.
- تعزيز الفرق على تحمل المسؤولية والمساهمة في النتائج المشتركة.

UK Training  
**PARTNER**



## اليوم الخامس: استدامة التعاون وتحقيق النجاح على المدى الطويل

- تعلم كيفية استدامة التعاون عبر الزمن.
- تطوير استراتيجيات لمراقبة وتقييم المبادرات التعاونية المستمرة.
- تعديل تقنيات التعاون مع تطور الفرق.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر لتحقيق نتائج تعاونية أفضل.
- إنشاء خطة عمل لتنفيذ ممارسات القيادة التعاونية في المنظمة.
- التأمل في الدروس المستفادة وتطوير استراتيجيات لبناء فرق قوية عبر الأقسام.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب المهارات اللازمة لتعزيز التعاون بين الأقسام وتحقيق الأهداف المشتركة.
- تعلم كيفية بناء الثقة وتحسين التواصل بين الفرق.
- تطوير المهارات القيادية لإدارة الفرق متعددة الأقسام وتوحيدها.
- تحسين القدرة على تحفيز الفرق لتحقيق النتائج المشتركة.
- بناء ثقافة من الاحترام والمسؤولية والتعاون عبر الأقسام.
- تحسين أداء الفرق من خلال التعاون المستدام والمستمر.
- تعلم كيفية تجاوز التحديات والعوائق التي تواجه التعاون بين الأقسام.
- تعزيز الابتكار من خلال مشاركة المعرفة بين الفرق.
- تحقيق النجاح المستدام على المدى الطويل من خلال التعاون بين الأقسام.
- قيادة الفرق نحو الأهداف المشتركة لتحقيق نتائج استثنائية.

## الخاتمة

تعتبر دورة القيادة التعاونية: بناء فرق قوية عبر الأقسام فرصة مميزة للقادة الذين يسعون لتحسين التعاون داخل منظماتهم. من خلال تعلم كيفية بناء الثقة، تحسين التواصل، وتوجيه الأهداف بين الأقسام، سيطور المشاركون المهارات اللازمة لتحقيق النجاح المشترك وتعزيز الأداء التنظيمي.

**سجل الآن لتعزيز مهاراتك القيادية وبناء فرق متعددة الأقسام فعالة من أجل النجاح المستدام.**

UK Traininig

**PARTNER**

