

الجوانب التقنية المتقدمة في التطوير التنظيمي

12 – 23 سبتمبر 2027

أون لاين

UK Traininig

PARTNER



الجوانب التقنية المتقدمة في التطوير التنظيمي

المرجع: 172561_3254535 التاريخ: 12 - 23 سبتمبر 2027 المكان: أون لاين الرسوم: GBP 4900

مقدمة

تعد تطوير المنظمات Organizational Development - OD نهجًا استراتيجيًا ومنهجيًا يهدف إلى تحسين أداء المنظمة وفعاليتها من خلال التغيير المخطط. تركز هذه الدورة الشاملة التي تمتد على 10 أيام على تزويد المشاركين بالمعرفة المتقدمة والمهارات اللازمة لتنفيذ استراتيجيات تطوير المنظمات بنجاح وتحقيق التحول الإيجابي في مؤسساتهم. ستمكن من اكتساب مهارات تحليلية وتقنية متقدمة لفهم وتطبيق الجانب الفني لتطوير المنظمات وقيادة التغيير المؤسسي.

أهداف الدورة

بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم متعمق للمفاهيم والنظريات الأساسية في تطوير المنظمات.
- اكتساب القدرة على تقييم احتياجات المنظمة وتحديد مجالات التحسين.
- تعلم كيفية تصميم وتنفيذ وتقييم التدخلات الفعالة في تطوير المنظمات.
- بناء استراتيجيات لضمان استدامة التغيير المؤسسي والتكيف مع التحديات المستقبلية.
- تطبيق التحليل الفني المتقدم في تطوير استراتيجيات تطوير المنظمات وقيادة التغيير.

محاوِر الدورة

اليوم الأول: مقدمة في تطوير المنظمات

- نظرة عامة على تطوير المنظمات: ما هو تطوير المنظمات وما هي أهميته في تحسين الأداء المؤسسي.
- دور تطوير المنظمات في نجاح المؤسسات.
- المفاهيم الرئيسية والأسس النظرية لتطوير المنظمات.
- الاتجاهات الحالية في تطوير المنظمات وتطبيقاتها.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الثاني: تقييم احتياجات المنظمة

- تقنيات تشخيص المنظمة.
- طرق جمع البيانات نوعية وكمية.
- تحديد الفجوات داخل المنظمة ومعالجتها.
- دراسات حالة حول تقييم الاحتياجات في المؤسسات.

اليوم الثالث: تصميم تدخلات تطوير المنظمات

- أنواع التدخلات في تطوير المنظمات مثل بناء الفرق، استشارات العمليات.
- استراتيجيات إدارة التغيير.
- إشراك أصحاب المصلحة في عملية التغيير.
- موازنة التدخلات مع أهداف تطوير المنظمات المؤسسية.

اليوم الرابع: تنفيذ تدخلات تطوير المنظمات

- استراتيجيات التنفيذ الفعالة.
- مراقبة التقدم وتقييم التأثير.
- ضمان المرونة والتكيف أثناء التنفيذ.
- أدوات وتقنيات لتسهيل تنفيذ تدخلات تطوير المنظمات.

اليوم الخامس: استدامة التغيير والنظر إلى المستقبل

- استراتيجيات استدامة التغيير على المدى الطويل.
- التغلب على مقاومة التغيير.
- استكشاف الاتجاهات المستقبلية في تطوير المنظمات.
- تطوير خطة عمل عملية لتطوير المنظمة.

اليوم السادس: القيادة وتطوير المنظمات

- دور القيادة في تطوير المنظمات.
- تطوير المهارات القيادية لإدارة التغيير.
- إنشاء ثقافة التعلم والتنمية في المنظمة.
- دراسات حالة حول القيادة الناجحة في تطوير المنظمات.

UK Training

PARTNER



اليوم السابع: ديناميكيات الفريق والتعاون

- فهم مراحل تطور الفرق في المؤسسات.
- تعزيز التعاون والتواصل داخل الفرق.
- أدوات لإدارة الفرق بشكل فعال.
- تسهيل التدخلات التي تعتمد على الفريق.

اليوم الثامن: قياس النجاح في مبادرات تطوير المنظمات

- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لتقييم نجاح مبادرات تطوير المنظمات.
- الطرق النوعية والكمية لتقييم التدخلات.
- آليات التغذية الراجعة والتحسين المستمر.
- التقارير والتواصل الفعال للنتائج.

اليوم التاسع: نظرة عالمية على تطوير المنظمات

- التحديات الثقافية في تطوير المنظمات.
- الاتجاهات العالمية التي تؤثر على التغيير المؤسسي.
- تكييف ممارسات تطوير المنظمات لبيئات متنوعة.
- دراسات حالة من مناطق مختلفة حول العالم.

اليوم العاشر: المشروع النهائي والاتجاهات المستقبلية

- تقديم المشاركين مشاريع عملية لخطة عمل في تطوير المنظمات.
- جلسات المراجعة والتغذية الراجعة بين الأقران.
- دمج التعلم لتطبيقه في المستقبل.
- تحديد أهداف التطوير الشخصي في مجال تطوير المنظمات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

من خلال المشاركة في هذه الدورة، ستتمكن من:

UK Training

PARTNER



- إثراء معرفتك ب تطوير المنظمات واكتساب المهارات الأساسية لتنفيذ استراتيجيات التغيير المؤسسي.
- تطوير القدرة على تقييم الاحتياجات التنظيمية وتحديد الفجوات التي تؤثر على الأداء المؤسسي.
- تعلم كيفية تصميم وتطبيق التدخلات الفعالة في تطوير المنظمات، مما يعزز النجاح المؤسسي.
- استخدام تقنيات التحليل الفني المتقدم لتطبيق استراتيجيات تطوير المنظمات بشكل أكثر فعالية.
- الحصول على أدوات لإدارة التغيير وتعزيز التعاون بين الفرق وتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تعلم كيفية قياس النجاح في مبادرات تطوير المنظمات باستخدام أدوات تقييم متقدمة.

الخاتمة

تعتبر هذه الدورة فرصة رائعة لتطوير مهاراتك في تطوير المنظمات وتعزيز قدرتك على قيادة التغيير المؤسسي بنجاح. من خلال التطبيقات العملية، ودراسات الحالة، والتمارين الجماعية، ستتمكن من تطبيق المعرفة المتقدمة التي ستكتسبها في معالجة التحديات التنظيمية المختلفة.

لا تفوت هذه الفرصة لتطوير مهاراتك في تطوير المنظمات وإحداث فرق حقيقي في مؤسستك!

UK Training

PARTNER

