

إدارة التغيير للقادة والمديرين: استراتيجيات التحول النجاح

12 – 16 يوليو 2027

بولاو أوجونج (سنغافورة)

UK Traininig

PARTNER



إدارة التغيير للقادة والمديرين: استراتيجيات التحول الناجح

المرجع: 172129_3254467 التاريخ: 12 - 16 يوليو 2027 المكان: بولوا أوجونج (سنغافورة) الرسوم: GBP 5400

مقدمة

في ظل التغيرات المستمرة في بيئة الأعمال التنافسية اليوم، أصبحت القدرة على إدارة التغيير بفعالية مهارة ضرورية للقادة والمديرين لضمان نجاح المنظمات على المدى الطويل. طمعت هذه الدورة التدريبية الشاملة حول إدارة التغيير لتزويد القادة والمديرين بالأدوات والاستراتيجيات والرؤى اللازمة لقيادة التحولات التنظيمية بنجاح.

من خلال مزيج من الأطر النظرية ودراسات الحالة العملية وورش العمل التفاعلية والأمثلة الواقعية، سيكتسب المشاركون فهماً عميقاً لمفاهيم إدارة التغيير، مبادئها، وأساليب تطبيقها في سياقات الأعمال المختلفة.

أهداف الدورة

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مبادئ إدارة التغيير: التعرف على أهمية إدارة التغيير ودورها في نجاح المنظمات.
 - تطبيق نماذج إدارة التغيير: تعلم وتنفيذ أطر فعالة مثل نموذج كوتر المكون من 8 خطوات، ونموذج ADKAR، وغيرها من الأساليب.
 - تطوير استراتيجيات إدارة التغيير: صياغة وتنفيذ استراتيجيات فعالة لتحقيق أهداف التغيير التنظيمي.
 - التغلب على التحديات وإدارة المقاومة: تحديد أنواع التغيير ووضع الحلول لمواجهة المقاومة.
 - تعزيز مهارات القيادة والتواصل: تحسين التواصل مع الأطراف المعنية وبناء ثقافة الثقة والمرونة.
- الحصول على شهادة في إدارة التغيير: اكتساب المهارات والمعرفة اللازمة للحصول على شهادة محترف إدارة التغيير المعتمد.

UK Traininig

PARTNER



محاوور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة التغيير

- تعريف التغيير في إدارة التغيير: فهم التغيير وتأثيره على المنظمات.
- استكشاف مبادئ إدارة التغيير وأهميتها لتحقيق النجاح المستدام.
- أدوار ومسؤوليات القادة والمديرين والمتخصصين في إدارة التغيير.
- فوائد إدارة التغيير: كيفية تحسين أداء المنظمة وتعزيز قدرتها التنافسية.

اليوم الثاني: نماذج وأطر إدارة التغيير

- استعراض أساليب إدارة التغيير، مثل نموذج كوتر، ونموذج ADKAR، ونموذج ليوين للتغيير.
- تحليل نقاط القوة والضعف والتطبيقات العملية للنماذج المختلفة.
- كيفية اختيار سياسات إدارة التغيير المناسبة لاحتياجات المنظمة.

اليوم الثالث: تقييم جاهزية التغيير وتأثيره

- تقنيات تقييم جاهزية المنظمة للتغيير.
- تحديد مصادر المقاومة واستراتيجيات التغلب عليها.
- تحليل تأثير التغيير على الأطراف المعنية وفهم مسؤوليات إدارة التغيير.

اليوم الرابع: صياغة استراتيجيات التغيير

- تحديد أهداف واضحة وقابلة للتحقيق لمبادرات التغيير.
- إنشاء استراتيجية لإدارة التغيير لمعالجة التحديات بفعالية.
- تطوير خطة شاملة للتواصل لضمان الشفافية ومشاركة الجميع.
- بناء رؤية قوية لتحقيق تحول ناجح.

UK Training

PARTNER



اليوم الخامس: قيادة التغيير والتواصل

- تقنيات إدارة التغيير الفعالة: تخصيص استراتيجيات التواصل لمراحل التغيير المختلفة.
- معالجة تحديات التواصل ومواجهة المفاهيم الخاطئة والمقاومة.
- تعزيز مهارات القيادة لبناء ثقافة إيجابية ومرنة تشجع الابتكار.
- تطبيق أفضل ممارسات إدارة التغيير من خلال دراسات حالة وأمثلة عملية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب معرفة عملية حول إدارة التغيير الفعالة والأطر والحلول المستخدمة.
- تعلم كيفية تطوير وتنفيذ استراتيجيات إدارة التغيير التي تحقق نتائج ملموسة.
- بناء مهارات القيادة والتواصل لتعزيز الثقة والتعاون بين الفرق.
- التغلب على التحديات والمقاومة باستخدام تقنيات إدارة التغيير المثبتة.
- استيعاب فوائد إدارة التغيير لتحسين أداء المنظمة وتعزيز قدرتها التنافسية.

الخاتمة

تعد دورة إدارة التغيير خطوة أساسية للمهنيين الذين يسعون إلى التميز في إدارة التغيير في المشاريع وقيادة التحولات الناجحة. من خلال إتقان سياسات إدارة التغيير واستراتيجياتها وتقنياتها، سيصبح المشاركون قادة قادرين على إلهام فرقهم، وإدارة التحديات، وتنفيذ تغييرات مستدامة.

سواء كنت تسعى لفهم معنى إدارة التغيير، الحصول على شهادة، أو تحسين مهاراتك القيادية، فإن هذه الدورة تقدم خارطة طريق شاملة لتحقيق النجاح. زود نفسك بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لإنشاء منظمات مرنة وتحقيق نمو مستدام. سجل الآن وكن قائد التغيير الذي تصبو إليه منظمك!

UK Training

PARTNER

