BLACKBIRD FOR TRAINING

تطوير الكفاءة التنظيمية

18 – 22 أبريل 2027

تونس (تونس)



تطوير الكفاءة التنظيمية

المرجع: 168994_3254581 **التاريخ:** 18 – 22 أبريل 2027 **المكان:** تونس (تونس) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

تُعد الكفاءة التنظيمية عنصرًا أساسيًا لتحقيق النجاح المؤسسي، حيث تعزز التطوير التنظيمي وتحسن الأداء العام. تم تصميم هذه الدورة التدريبية لمساعدة المؤسسات على فهم ماهية التطوير التنظيمي وتحقيق القدرة التنافسية التنظيمية من خلال تطوير المهارات والقدرات اللازمة للأفراد والفرق والمؤسسة ككل.

من خلال تعلم استراتيجيات التطوير التنظيمي وتعزيز الكفاءات التنظيمية الأساسية، سيتمكن المشاركون من بناء الثقافة التنظيمية الفعالة وتعزيز المرونة التنظيمية لضمان استدامة النمو المؤسسي. كما ستساعد الدورة في بناء فرق عمل ذات أداء عال وتعزيز إدارة التطوير التنظيمي لضمان تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم تعريف الكفاءة التنظيمية وأهميتها في تحقيق النجاح المؤسسي.
- تطوير استراتيجيات لتقييم وتعزيز الكفاءات التنظيمية على مستوى الأفراد والفرق والمؤسسات.
- تحسين مهارات القيادة والتواصل والتعاون لتعزيز إدارة التطوير التنظيمي.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر والتطوير التنظيمي لدعم النمو المؤسسي.
- وضع خطة عملية لتعزيز الكفاءة المؤسسية داخل مؤسساتهم.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في الكفاءة التنظيمية

- ما هي الكفاءة التنظيمية؟ تعريف وأهمية الكفاءة التنظيمية في نجاح المؤسسات.
- تعريف التطوير التنظيمي وتأثيره على بيئة العمل.
- مكونات الكفاءة التنظيمية: المهارات، المعرفة، العمليات، والموارد الأساسية.
- تقييم الكفاءة التنظيمية: أدوات وتقنيات لتقييم الوضع الحالي للمؤسسة.
- دور القيادة في بناء الكفاءة التنظيمية وتحفيز الفرق لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تحديات التطوير التنظيمي والعوائق التي تواجه المؤسسات في تعزيز الكفاءات.

اليوم الثاني: تطوير الكفاءة الفردية

- تحديد المهارات الأساسية للموظفين وأهميتها في تحقيق الأداء العالي.
- نماذج الكفاءة المؤسسية ودورها في توجيه التطوير المهني.
- تنمية المهارات والخبرات لتعزيز الكفاءات المؤسسية الأساسية.
- تقييم الأداء والتغذية الراجعة كأدوات لتحسين الكفاءات.
- تصميم خطط تطوير فردية لمعالجة الفجوات المهارية وتعزيز التطوير المستمر.



اليوم الثالث: بناء كفاءة الفرق

- أهمية كفاءة الفرق التنظيمية في نجاح المؤسسة.
- أدوار ومسؤوليات الفرق لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- تعزيز التواصل والتعاون بين الفرق لتحسين الأداء التنظيمي.
- بناء فرق ذات أداء عالٍ من خلال الثقة والمساءلة والدعم المتبادل.
- تصميم برامج تدريب الفرق لتعزيز الكفاءة التنظيمية الأساسية.

اليوم الرابع: الثقافة التنظيمية والتطوير

- أهمية الثقافة التنظيمية في تشكيل بيئة العمل وتعزيز الأداء المؤسسي.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر والابتكار لمواكبة التغيرات في سوق العمل.
- تعزيز المرونة التنظيمية لضمان القدرة على التكيف مع التغيرات.
- إعداد القادة وبناء خطط التعاقب الوظيفي لضمان استمرارية النجاح المؤسسي.
- مواءمة الاستراتيجية مع الكفاءات المؤسسية لضمان تحقيق الأهداف التنظيمية.



اليوم الخامس: قياس واستدامة الكفاءة التنظيمية

- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس الكفاءة التنظيمية.
- تقييم الفجوات في الكفاءة التنظيمية واستخدام البيانات لتحليل نقاط الضعف.
- استدامة تطوير الكفاءات في بيئة عمل دائمة التغير.
- تقييم برامج التدريب والتطوير التنظيمي لضمان تحقيق النتائج المرجوة.
- وضع خطة عمل عملية لتعزيز الكفاءة التنظيمية على المدى الطويل.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- فهم شامل حول تعريف التطوير التنظيمي وأفضل الممارسات لتعزيزه.
- اكتساب مهارات في إدارة التطوير التنظيمي وتحقيق الكفاءة المؤسسية.
- تحسين مهارات القيادة والتواصل لتحقيق بيئة تنظيمية ناجحة.
- تطوير استراتيجيات التطوير التنظيمي المستدام لدعم نمو المؤسسة.
- تعلم كيفية تطبيق برامج التطوير التنظيمي وتحقيق النتائج الملموسة.
- تعزيز المهارات والكفاءات التنظيمية لضمان القدرة التنافسية المؤسسية.



الخاتمة

تعد الكفاءة التنظيمية مفتاحًا أساسيًا لتحقيق النجاح المؤسسي وتعزيز النمو المستدام. من خلال هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من فهم معنى التطوير التنظيمي، وتعزيز المهارات التنظيمية والكفاءات، وتطبيق إدارة التطوير التنظيمي بفعالية. سواء كنت قائدًا، أو مديرًا، أو متخصصًا في التطوير التنظيمي، فإن هذه الدورة ستزودك بالأدوات والاستراتيجيات اللازمة لتحقيق التحسين المستمر داخل مؤسستك.

انضم الآن لتعزيز كفاءتك التنظيمية وتحقيق النجاح المؤسسي!

