BLACKBIRD FOR TRAINING

دورة تدريبية:إدارة التغيير والتحول التنظيمي

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

واشنطن (امريكا)



دورة تدريبية:إدارة التغيير والتحول التنظيمي

المرجع: 158593_3254486 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** واشنطن (امريكا) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

إدارة التغيير الفعّالة هي عنصر أساسي لتحقيق تحول ناجح في المنظمات. تقدم دورة "إدارة التغيير الفعّالة" فهماً شاملاً لعملية إدارة التغيير، وأدوات وتقنيات أساسية لتنفيذ تغييرات ناجحة. سيتعلم المشاركون كيفية التغلب على مقاومة التغيير، تعزيز القبول داخل المنظمة، وقياس التأثير المستدام لمبادرات التغيير. هذه الدورة مثالية للمهنيين الذين يتطلعون لاكتساب مهارات قيادة التغيير وتعزيز خبراتهم في إدارة التغيير التنظيمي.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات عملية إدارة التغيير وأهميتها في تعزيز استراتيجيات التحول التنظيمي.
- استخدام أدوات وتقنيات عملية لتنفيذ التغيير بنجاح.
- إدارة مقاومة التغيير وتعزيز القبول داخل المنظمة.
- قياس نجاح واستدامة مبادرات التغيير باستخدام مؤشرات أداء رئيسية.
- بناء مهارات قيادة التغيير لقيادة التغيير بفعالية داخل المؤسسة.
- التحضير للحصول على شهادة إدارة التغيير وتطوير مسارهم المهني.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات إدارة التغيير

- ما هي إدارة التغيير؟: تعريفها وأهميتها في نجاح المنظمات.
- المفاهيم الرئيسية لإدارة التغيير: فهم أساسيات عملية إدارة التغيير.
- استعراض استراتيجيات إدارة التغيير التي تدفع التحول التنظيمي.
- أهمية عملية إدارة التغيير الفعّالة في تحقيق أهداف طويلة الأمد.



اليوم الثاني: أدوات وتقنيات تنفيذ التغيير

- أدوات عملية لتسهيل إدارة التغيير داخل المنظمة.
- تقنيات متقدمة لتنفيذ التغيير بشكل فعّال.
- دراسات حالة تعرض أمثلة من العالم الواقعي لتطبيق استراتيجيات إدارة التغيير.
- رؤى حول قيادة التغيير داخل المنظمة وتعزيز التوافق السلس.

اليوم الثالث: إدارة مقاومة التغيير

- تحديد وفهم أسباب مقاومة التغيير وجذورها.
- منهجيات استراتيجية لإدارة المقاومة بفعالية.
- تقنيات إشراك أصحاب المصلحة وتعزيز قبول التغيير.
- بناء مهارات قيادة التغيير لإلهام الثقة والتعاون.

اليوم الرابع: قياس تأثير التغيير

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس نجاح التغيير.
- أدوات وأساليب لمراقبة التقدم وضمان التكيف الفعّال.
- تقييم فعالية استراتيجيات التغيير واستدامة التأثير بمرور الوقت.
- الاستفادة من البيانات لتعزيز التدريب على التحول التنظيمي والتحسين المستمر.

اليوم الخامس: استدامة التغيير التنظيمي

- استراتيجيات لضمان التأثير طويل المدى واستدامة التغيير التنظيمي.
- تنفيذ استراتيجيات التحسين المستمر للحفاظ على توافق المنظمة مع أهدافها.
- تقنيات لدمج التغيير في ثقافة المنظمة.
- مناقشات نهائية حول شهادة إدارة التغيير وكيفية تطبيق الاستراتيجيات المكتسبة بشكل فعّال.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعزيز المهارات القيادية: اكتساب مهارات قيادة التغيير الضرورية لتحقيق التحولات الناجحة.
- شهادة احترافية: الاستعداد للحصول على شهادة إدارة التغيير التنظيمي لتوسيع فرصك المهنية.
- خبرة عملية: تطبيق استراتيجيات وأدوات إدارة التغيير من خلال تمارين ودراسات حالة واقعية.
- تحقيق التحول التنظيمي: تحسين القدرة على قيادة التغييرات التي تعزز الأداء والنمو المستدام.
- [illegible] كفاءة قياس نجاح التغيير وضمان استدامته على المدى الطويل.



الخاتمة

تقدم دورة "إدارة التغيير الفعّالة" الفرصة المثالية للمشاركين لاكتساب المهارات والمعرفة الضرورية لإحداث تغييرات فعّالة ومستدامة في مؤسساتهم. من خلال التركيز على التطبيقات الواقعية ودراسات الحالة والتدريبات العملية، سيكون المشاركون مستعدين لقيادة وإدارة مبادرات التغيير المعقدة بثقة، مما يعزز استراتيجيات التحول التنظيمي ويدفع نجاح مؤسساتهم.

سجل الآن في تدريب شهادة إدارة التغيير وارتق بمهاراتك لقيادة التغيير، وتنفيذ عمليات تغيير مؤثرة، والمساهمة في النجاح طويل الأمد لمؤسستك!

