BLACKBIRD FOR TRAINING

الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

5 – 9 يوليو 2027

لشبونة (البرتغال)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 3030_156925 **التاريخ:** 5 – 9 يوليو 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تم تصميم هذه الدورة التدريبية التفاعلية والجذابة للمحترفين الذين يتطلعون إلى إتقان مجالات إدارة رأس المال البشري و إدارة الموارد البشرية و التعلم والتطوير. من خلال هذه الدورة، ستتعلم كيف تصبح شريكًا استراتيجيًا حقيقيًا في مؤسستك من خلال تطبيق أفضل ممارسات إدارة الموارد البشرية. كما ستكتسب أيضًا معرفة بأحدث الأساليب في التدريب و التعلم التنظيمي التي تساعد في تعزيز أداء الموظفين ونجاح المؤسسات. إذا كنت تبحث عن دورة ماجستير إدارة الأعمال في الموارد البشرية التي يمكن أن ترفع مستوى حياتك المهنية، فإن هذه الدورة هي نقطة البداية المثالية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة من ماجستير إدارة الأعمال في الموارد البشرية، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح أهمية إدارة رأس المال البشري الاستراتيجية وكيفية تأثيرها على نجاح المؤسسات.
- صياغة خطة لتحويل المتطلبات الاستراتيجية إلى أهداف في الموارد البشرية تتماشى مع أهداف العمل.
- فهم موارد الموظفين، بما في ذلك التوظيف و أنظمة المكافآت، ودورها في نجاح إدارة الموارد البشرية.
- تطوير المهارات اللازمة لإدارة الأداء في بيئة متعددة الثقافات، ومعالجة التحديات العالمية في الموارد البشرية.
- تقديم أمثلة عن أفضل الممارسات في إدارة الأشخاص، مما يعزز رضا الموظفين وأدائهم.
- التعرف على الرابط بين الاستراتيجية التنظيمية و إدارة الموارد البشرية، وضمان توافق قرارات الموارد البشرية مع الأهداف العامة للمؤسسة.
- فهم شامل لـ دور إدارة الموارد البشرية في المؤسسات الحديثة وتطوير نظام إدارة الموارد البشرية.

محاور الدورة

اليوم الأول: رأس المال البشري وإدارة الموارد البشرية

- فهم رأس المال البشري: كيف أن الموارد البشرية هي الأصول الأكثر أهمية لنجاح المؤسسة.
- تطوير إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية وتحولها إلى شريك استراتيجي في تطوير الأعمال.
- التحول من إدارة الموارد البشرية التقليدية إلى إدارة الموارد البشرية كشريك استراتيجي في الأعمال.

اليوم الثاني: توظيف الأشخاص

- التوظيف كعملية ذات اتجاهين: فهم الفوائد المتبادلة من التوظيف الفعّال.
- احتياجات التوظيف المتخصصة: التعرف على احتياجات أصحاب العمل في توظيف الموظفين.
- اختيار منهجية الاختيار المناسبة للعثور على أفضل المرشحين.
- استخدام الاختبارات النفسية في الاختيار ودور مراكز التقييم في الاختيار المتقدم.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والمكافآت

- فهم تقنيات إدارة الأداء وأدواتها.
- كيفية جعل تقييم الأداء فعّالاً من خلال التغذية الراجعة الفعّالة والتطوير.
- التعويضات والمزايا: فهم كيفية توافق حزم التعويضات مع أهداف المؤسسة.
- تنفيذ أنظمة المكافآت الشاملة التي تعزز تحفيز الموظفين وانخراطهم.

اليوم الرابع: تطوير الإنسان

- نموذج إدارة المواهب: التعرف على أفضل الطرق لتحديد وتنمية والحفاظ على أفضل المواهب.
- دورة التدريب: تصميم برامج تدريب فعّالة وقياس نجاحها.
- كيف يتعلم البالغون: فهم نظرية أندراجوجي وتطبيقها على التدريب والتطوير.
- تقييم فعالية التدريب باستخدام تحليل التكلفة والفوائد والعائد على الاستثمار لقياس تأثير جهود التعلم والتطوير.

اليوم الخامس: التمكين، التفاعل، والتغيير

- السياق للتغيير في مكان العمل وكيفية لعب إدارة الموارد البشرية دورًا رئيسيًا في قيادة التحول المؤسسي.
- إدارة التغيير مقابل قيادة التغيير: الفرق بين التكيف مع التغيير وإيجاده.
- استراتيجيات انخراط الموظفين وتمكينهم لتعزيز الروح المعنوية والاحتفاظ بالموظفين.
- احتفاظ الموظفين المميزين: استراتيجيات فعّالة للاحتفاظ بالمواهب في المؤسسة.
- إنشاء خطة عمل شخصية لتنفيذ استراتيجيات الموارد البشرية بشكل فعّال في مكان العمل.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

حضورك لدورة ماجستير إدارة الأعمال في الموارد البشرية يوفر العديد من الفوائد:

- القيادة الاستراتيجية في الموارد البشرية: تطوير المهارات لتكون شريكًا حقيقيًا في المؤسسة من خلال توافق أهداف الموارد البشرية مع الاستراتيجيات العامة للأعمال.
- رؤى عالمية في إدارة الموارد البشرية: تعلم كيفية إدارة الأداء في بيئة متعددة الثقافات، مما يجعلك إضافة قيمة لأي مؤسسة عالمية.
- تطبيق عملي لأفضل ممارسات الموارد البشرية: الحصول على تجربة عملية مع أفضل الممارسات في إدارة الأشخاص، مما يضمن إمكانية تطبيق تعلمك في تحديات العمل الحقيقية.
- فهم شامل لوظائف الموارد البشرية: استكشاف دور إدارة الموارد البشرية من خلال توظيف الموظفين وإدارة الأداء إلى تعويضات الموظفين.
- استراتيجيات تطوير المواهب: تعلم كيفية إدارة وتطوير المواهب داخل مؤسستك، من موارد الموظفين إلى أنظمة المكافآت.
- تجربة تعلم محورية: تشمل الدورة تعلمًا شاملاً حول إدارة رأس المال البشري، مما يوفر لك نهجًا استراتيجيًا لإدارة وتفعيل القوى العاملة لديك.
- التقدم المهني: سواء كنت تبحث عن ماجستير إدارة الأعمال في الموارد البشرية أو ماجستير في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، ستوفر لك هذه الدورة المؤهلات والمعرفة لتولي الأدوار القيادية في الموارد البشرية.

الخاتمة

دورة ماجستير إدارة الأعمال في الموارد البشرية مصممة للمحترفين الذين يتطلعون إلى تولي أدوار قيادية في إدارة رأس المال البشري و استراتيجيات الموارد البشرية. من خلال إتقان الأساسيات في إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك إدارة الأداء، و انخراط الموظفين، و التعلم والتطوير، ستكون مجهزًا بشكل كامل لقيادة التغيير، وتحسين الفعالية التنظيمية، وتعزيز ثقافة الأداء العالية. سواء كنت تبحث عن ماجستير في إدارة الموارد البشرية أو ماجستير في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، فإن هذه الدورة ستوفر لك الأدوات والرؤى اللازمة للنجاح في بيئة العمل الديناميكية اليوم.