BLACKBIRD FOR TRAINING

ورشة عمل التغيير للقادة والمديرين: استراتيجيات التحول الناجح

5 – 16 يوليو 2027

لندن (المملكة المتحدة)

UK Traininig

PARTNER



www.blackbird-training.com

ورشة عمل التغيير للقادة والمديرين: استراتيجيات التحول الناجح

المرجع: 155345_321806 **التاريخ:** 5 – 16 يوليو 2027 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** GBP 9700

مقدمة

التغيير هو الثابت الوحيد في عالم الأعمال الديناميكي اليوم، وإتقان عملية إدارة التغيير يعد أمرًا بالغ الأهمية لتحقيق تحولات ناجحة داخل المؤسسات. تم تصميم هذه الدورة للحصول على شهادة إدارة التغيير خصيصًا للمديرين والقادة الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم في قيادة التغييرات التنظيمية بكفاءة. على مدار أسبوعين مليئة بالتفاعل والمعرفة، سيكتسب المشاركون فهمًا عميقًا لأهم تقنيات إدارة التغيير، بالإضافة إلى التعرف على فوائد إدارة التغيير وكيفية التغلب على التحديات المتعلقة بتنفيذ واستدامة التغيير.

من خلال التركيز على أفضل ممارسات إدارة التغيير، ستتضمن الدورة ورش عمل تطبيقية، ودراسات حالة واقعية، وإرشادات من خبراء لمساعدة المشاركين على إحداث تأثير حقيقي داخل مؤسساتهم.

أهداف الدورة

- تقديم المبادئ الأساسية وفوائد إدارة التغيير.
- توفير فهم شامل للنماذج والمنهجيات المتعلقة بـ إدارة التغيير.
- تمكين المشاركين من تخطيط وتنفيذ وقيادة تحولات رقمية ناجحة.
- معالجة صعوبات إدارة التغيير من خلال استراتيجيات فعالة للتغلب على المقاومة وكسب دعم أصحاب المصلحة.
- تعزيز المهارات القيادية اللازمة لترسيخ ممارسات إدارة التغيير الفعالة ضمن ثقافة المؤسسة.
- تسليط الضوء على أدوار إدارة التغيير لضمان قيادة وتحفيز المبادرات بنجاح.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة التغيير

- فهم طبيعة وديناميكيات التغيير في المؤسسات.
- استكشاف فوائد إدارة التغيير على النجاح المؤسسي.
- تحديد أدوار إدارة التغيير وتأثيرها على تحولات ناجحة.



اليوم الثاني: نماذج وأطر إدارة التغيير

- نظرة عامة على النماذج الشهيرة مثل نموذج كوتر ذو الثماني خطوات ونموذج ADKAR.
- مقارنة نقاط القوة والضعف بين أساليب إدارة التغيير المختلفة.
- اختيار الإطار الأنسب لاحتياجات المؤسسة.

اليوم الثالث: تقييم جاهزية التغيير وتأثيره

- إجراء تقييمات لمدى جاهزية المؤسسة للتغيير.
- تحديد العقبات المحتملة ومصادر المقاومة في دورة إدارة التغيير.
- تحليل تأثير التغيير على مختلف أصحاب المصلحة.

اليوم الرابع: تصميم استراتيجيات التغيير

- تحديد أهداف واضحة للتغيير مرتبطة بـ معنى التحول الناجح وأهداف المؤسسة.
- تطوير خطة اتصال فعالة لدعم عملية إدارة التغيير.
- صياغة رؤية مقنعة للمستقبل المرغوب.

اليوم الخامس: قيادة عملية التواصل أثناء التغيير

- تقنيات الاتصال الفعال خلال مراحل دورة إدارة التغيير.
- تعزيز الشفافية لكسب الثقة والمشاركة.
- معالجة سوء الفهم وتوحيد الفرق لتحقيق النجاح.

اليوم السادس: إدارة المقاومة وبناء الدعم

- فهم أسباب مقاومة التغيير واستراتيجيات التخفيف منها.
- إشراك أصحاب المصلحة ودعم محللي إدارة التغيير.
- بناء شبكة من أبطال التغيير لتعزيز النجاح.

اليوم السابع: تنفيذ ورصد التغيير

- دليل عملي لتنفيذ مبادرات إدارة التغيير خطوة بخطوة.
- متابعة التقدم وتقييم فعالية الاستراتيجيات.
- تعديل الخطط بناءً على التغذية الراجعة والظروف المتغيرة.



اليوم الثامن: الثقافة المؤسسية والتغيير

- تحليل دور الثقافة المؤسسية في تحقيق تحول ناجح في بيئة العمل.
- تعزيز عقلية تتبنى الابتكار والتكيف مع التغيير.
- غرس ثقافة الاستعداد الدائم للتغيير في المؤسسة.

اليوم التاسع: استدامة التغيير وتجاوز التحديات

- استراتيجيات لضمان استمرارية الجهود المتعلقة بالتغيير.
- إدارة الانتكاسات واستخلاص الدروس من التجارب السابقة.
- التأكيد على التحسين المستمر لضمان النجاح على المدى الطويل.

اليوم العاشر: قيادة التغيير كعملية مستمرة

- دمج تقنيات إدارة التغيير في التخطيط الاستراتيجي.
- تطوير مهارات القيادة لمواكبة التغيير المستمر.
- بناء ثقافة تعتمد على المرونة والتحسين المستمر.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- الحصول على شهادة إدارة التغيير المعترف بها عالميًا والتي تعكس خبرتك.
- إتقان عملية إدارة التغيير لقيادة التحولات المؤسسية بنجاح.
- تعلم أفضل ممارسات إدارة التغيير لتحقيق أهداف العمل بفعالية.
- تطوير مهارات القيادة والتواصل للتغلب على صعوبات إدارة التغيير.
- الاستفادة من أدوات مجربة لخلق ثقافة مرنة مستعدة للابتكار الدائم.

الخاتمة

لا تقتصر إدارة التغيير على تنفيذ العمليات الجديدة، بل تتعلق بقيادة الفرق نحو رؤية مشتركة للنجاح. توفر هذه الدورة التدريبية في إدارة التغيير للمشاركين المعرفة والأدوات والثقة اللازمة لتنفيذ مبادرات إدارة التغيير الناجحة. من خلال التركيز على تقنيات إدارة التغيير الفعالة ومعالجة التحديات الواقعية، تعدك هذه الدورة بإحداث تأثير دائم على مؤسستك.

كن القائد الذي يلهم التحول، يتغلب على المقاومة، ويدفع الابتكار داخل المؤسسة. سجل الآن وابدأ رحلتك نحو إتقان فن وعلم إدارة التغيير

