

منع ومواجهة ومكافحة التحرش الأخلاقي والجنسي في الإدارة العامة

26 – 30 أبريل 2027

لشبونة (البرتغال)

UK Traininig

PARTNER



منع ومواجهة ومكافحة التحرش الأخلاقي والجنسي في الإدارة العامة

المرجع: 154723_3254300 التاريخ: 26 - 30 أبريل 2027 المكان: لشبونة (البرتغال) الرسوم: GBP 5900

مقدمة

تم تصميم دورة "التقدم في منع، مواجهة، ومكافحة التحرش الأخلاقي والجنسي في الإدارة العامة" كبرنامج شامل يمتد على مدار خمسة أيام، يهدف إلى تزويد محترفي القطاع العام بأحدث المعارف والاستراتيجيات والأدوات لمواجهة ومكافحة التحرش الأخلاقي والجنسي بفعالية في بيئة العمل. تهدف هذه الدورة إلى خلق بيئة عمل آمنة، شاملة، ومحترمة من خلال تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لمنع التحرش والاستجابة للحوادث بطريقة مهنية وفي الوقت المناسب.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم مفاهيم وتجليات التحرش الأخلاقي والجنسي في الإدارة العامة.
- استكشاف الأطر القانونية والأخلاقية لمنع التحرش والاستجابة له في القطاع العام.
- التعرف على تأثير التحرش الجنسي على الأفراد والمنظمات والمجتمع.
- تطوير استراتيجيات فعالة لمنع ومعالجة التحرش الجنسي والأخلاقي في الإدارة العامة.
- تعزيز المهارات في التحقيق في الشكاوى والتعامل مع قضايا التحرش بشكل مهني.
- تعلم كيفية تنفيذ السياسات والإجراءات التي تعزز ثقافة العمل الداعمة وتمنع التحرش.

محاوِر الدورة

اليوم الأول: مقدمة في التحرش الأخلاقي والجنسي في الإدارة العامة

- تعريف التحرش الجنسي والأخلاقي، وأنواعه المختلفة.
- فهم التداعيات القانونية والأخلاقية لـ التحرش في القطاع العام.
- مناقشة مدى انتشار وعواقب التحرش الجنسي في الإدارة العامة.
- استكشاف كيف يمكن أن تسهم الثقافة التنظيمية في تعزيز أو منع التحرش الأخلاقي والجنسي.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الثاني: تطوير السياسات والاعتبارات القانونية

- دراسة القوانين واللوائح والسياسات ذات الصلة بمنع التحرش.
- تحليل دراسات الحالة والأحكام القضائية المتعلقة بـ التحرش في الإدارة العامة.
- تطوير سياسات وإجراءات فعالة لمنع التحرش.
- فهم الالتزامات القانونية للمسؤولين في الإدارة العامة في التعامل مع شكاوى التحرش.

اليوم الثالث: خلق بيئة عمل محترمة

- تعزيز الوعي والتعليم حول منع التحرش الجنسي.
- تطوير استراتيجيات لتعزيز ثقافة الاحترام والتنوع والشمول.
- تحسين مهارات الاتصال والتفاعل الشخصي لمنع التحرش.
- تنفيذ برامج تدخل المارة لتمكين الموظفين من مواجهة مواقف التحرش.

اليوم الرابع: الاستجابة لشكاوى التحرش والتحقيق فيها

- إنشاء آلية فعالة للإبلاغ عن شكاوى التحرش ومعالجتها.
- إجراء تحقيقات عادلة ونزيهة في مزاعم التحرش.
- معالجة التحديات في التحقيق في قضايا التحرش الجنسي داخل القطاع العام.
- ضمان السرية والخصوصية أثناء عملية التحقيق.

اليوم الخامس: دعم الضحايا وتعزيز المساءلة

- توفير الدعم والموارد لضحايا التحرش الجنسي.
- استكشاف أساليب العدالة التصالحية في حل قضايا التحرش.
- تنفيذ التدابير التأديبية والعقوبات على المتحرشين.
- مراقبة وتقييم فعالية مبادرات منع التحرش.

UK Training

PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب معرفة شاملة حول تعريف ومظاهر التحرش الجنسي والأخلاقي في أماكن العمل.
- فهم معنى مواجهة التحرش وتطوير استراتيجيات فعالة لمواجهة ومنع التحرش.
- التعرف على أنواع التحرش الجنسي وتأثيرها على الأفراد والمؤسسات.
- تطوير سياسات التحرش الجنسي تتماشى مع الأطر القانونية وتعزيز ثقافة بيئة العمل.
- اكتساب مهارات التحقيق المهني في شكاوى التحرش وضمان العدالة.
- الاستعداد للحصول على شهادة التدريب على التحرش الجنسي لتعزيز مسارك المهني.
- التعرف على إحصاءات التحرش الجنسي وتأثيرها على تحسين السياسات والإجراءات.
- التعلم من دراسات الحالة الواقعية لفهم كيفية مكافحة التحرش بفعالية.

الخاتمة

عند إكمال هذه الدورة المتقدمة، سيكون المشاركون مجهزين بالمهارات والمعرفة اللازمة لمواجهة ومكافحة التحرش الجنسي والأخلاقي في الإدارة العامة. سيكونون مستعدين لقيادة الجهود في خلق بيئة عمل محترمة وشاملة، وتطوير سياسات قوية لمنع التحرش الجنسي، والتعامل مع شكاوى التحرش بفعالية من خلال عمليات أخلاقية وقانونية وتصالحية. توفر الدورة الأدوات اللازمة لخلق ثقافة مكان عمل مستدامة حيث يتم إعطاء الأولوية لمنع التحرش، ويتم دعم الضحايا وتمكينهم.

انضم إلينا لتصبح جزءًا من الحل وقيادة التغيير في مكافحة التحرش في أماكن العمل العامة!

UK Traininig

PARTNER

