BLACKBIRD FOR TRAINING

# شريك الأعمال للموارد البشرية

22 – 26 أغسطس 2027

شرم الشيخ (مصر)

UK Traininig

# PARTNER

www.blackbird-training.com

## شريك الأعمال للموارد البشرية

**المرجع:** 150459_3254172 **التاريخ:** 22 – 26 أغسطس 2027 **المكان:** شرم الشيخ (مصر) **الرسوم:** GBP 4200

## مقدمة

دورة "التدريب على دور شريك الأعمال للموارد البشرية HRBP" تم تصميمها لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الأساسية المطلوبة للتفوق في دور شريك الأعمال للموارد البشرية. توفر هذه الدورة فهماً شاملاً لوظائف HRBP وأهميتها الاستراتيجية داخل المنظمات. سيتعلم المشاركون كيفية توافق استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف التنظيمية، وبناء علاقات فعّالة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وتنفيذ مبادرات HRBP التي تسهم في نجاح الأعمال بشكل عام. سواء كنت تطمح للحصول على شهادة HRBP أو ترغب في تعزيز مهاراتك في هذا المجال، فإن هذه الدورة هي الخطوة الأولى نحو تحقيق أهدافك المهنية.

## أهداف الدورة

تهدف دورة التدريب على HRBP إلى تحقيق عدة أهداف رئيسية، بما في ذلك:

- فهم دور ومسؤوليات HRBP داخل المنظمة: التعرف على معنى HRBP وأهمية دور شريك الأعمال للموارد البشرية في تحسين أداء المنظمات.
- اكتساب المعرفة حول استراتيجيات الموارد البشرية الاستراتيجية: دراسة تأثير وظائف HRBP على نتائج الأعمال وكيفية تطبيق أهداف HRBP بفعالية.
- تطوير المهارات لتوحيد استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة: تعلم كيفية تحقيق أهداف HRBP التي تتوافق مع الأهداف التنظيمية العامة.
- تعلم تقنيات بناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة: فهم كيفية إدارة علاقات شريك الأعمال للموارد البشرية مع المديرين التنفيذيين وأصحاب المصلحة الرئيسيين لضمان نجاح المبادرات.
- اكتساب أدوات لتحليل بيانات الموارد البشرية ودعم اتخاذ القرارات: تعلم كيفية استخدام تحليل بيانات الموارد البشرية لمساعدة المؤسسات في اتخاذ قرارات مدروسة.
- تعزيز مهارات الاتصال والتأثير في إدارة المبادرات الخاصة بالموارد البشرية: كيفية التأثير في الآخرين والحصول على دعم المبادرات عبر مهارات الاتصال الفعّالة.

## محاور الدورة

### اليوم الأول: مقدمة عن دور HRBP وإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

- نظرة عامة على وظيفة HRBP ودورها المتطور في المنظمات.
- استراتيجيات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية وكيفية تأثيرها في أهداف HRBP.
- فهم HRBP كأداة استراتيجية ووسيلة لتوجيه التغيير داخل المنظمات.
- توجيه استراتيجيات HRBP لملاءمة الأهداف التنظيمية.

### اليوم الثاني: بناء علاقات فعّالة مع أصحاب المصلحة

- التعرف على أصحاب المصلحة الرئيسيين وفهم احتياجاتهم المختلفة.
- تطوير استراتيجيات الاتصال وبناء العلاقات مع أصحاب المصلحة.
- التعاون مع المديرين التنفيذيين والقادة لدفع المبادرات المتعلقة بالموارد البشرية.
- التأثير وجذب الدعم للمبادرات الخاصة بالموارد البشرية.

### اليوم الثالث: مقاييس الموارد البشرية وتحليل البيانات

- أهمية بيانات الموارد البشرية في اتخاذ القرارات.
- جمع وتحليل بيانات الموارد البشرية للحصول على رؤى استراتيجية.
- استخدام تحليل بيانات الموارد البشرية لتوجيه استراتيجيات الموارد البشرية.
- كيفية تقديم تقارير مؤشرات الموارد البشرية للأطراف المعنية والإدارة العليا.

### اليوم الرابع: إدارة مشاركة الموظفين وإدارة المواهب

- استراتيجيات لتعزيز مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم.
- إدارة المواهب والتخطيط للخلافة داخل المنظمة.
- تنفيذ مبادرات إدارة الأداء وبرامج التنمية الفعّالة.
- تصميم وتنفيذ برامج الاعتراف بالموظفين بنجاح.

## اليوم الخامس: HRBP كعامل للتغيير واتجاهات المستقبل في الموارد البشرية

- قيادة وإدارة مبادرات التغيير داخل وظائف HRBP والمنظمات.
- التكيف مع الاتجاهات المستقبلية والتقنيات في مجال الموارد البشرية.
- دور HRBP المستقبلي وتطور ممارسات الموارد البشرية.
- تطوير خطة عمل شخصية للنمو المستمر كـ HRBP.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- مفهوم شامل لوظائف HRBP: ستتمكن من فهم عميق لـ معنى HRBP ودوره الحيوي في تحسين الأداء التنظيمي.
- اكتساب المهارات اللازمة لتحقيق أهداف HRBP ومطابقتها مع استراتيجيات المنظمة.
- تعلم كيفية بناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من خلال تقنيات الاتصال الفعالة.
- تطوير المهارات التحليلية باستخدام بيانات الموارد البشرية لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- الحصول على شهادة HRBP التي تعزز قدرتك على التميز في هذا المجال المتطور.
- فهماً أعمق حول دور شريك الأعمال للموارد البشرية في تعزيز النجاح المؤسسي وتحقيق الأهداف التنظيمية.

## الخاتمة

دورة التدريب على HRBP تقدم فرصة مثالية للمحترفين الراغبين في تعزيز معرفتهم حول شريك الأعمال للموارد البشرية وأدوارها في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية. سيتعلم المشاركون كيفية مواكبة التغييرات المستقبلية في ممارسات الموارد البشرية وكيفية دمج استراتيجيات HRBP لتحقيق النجاح في المؤسسات. سواء كنت تسعى للحصول على شهادة HRBP أو تطمح لتصبح محلل HRBP، فإن هذه الدورة ستوفر لك الأدوات والمهارات اللازمة للتقدم في مسيرتك المهنية في هذا المجال الحيوي.

**انضم إلينا اليوم وابدأ رحلتك نحو النجاح كمحترف في شريك الأعمال للموارد البشرية!**