

تطوير تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب

7 - 11 فبراير 2027

واشنطن (امريكا)

UK Traininig

PARTNER



تطوير تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب

المرجع: 149074_3007 التاريخ: 7 - 11 فبراير 2027 المكان: واشنطن (امريكا) الرسوم: GBP 5900

مقدمة

دورة "تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب" تهدف إلى تزويد المشاركين بالأساسيات النظرية والعملية اللازمة لتنفيذ تخطيط القوى العاملة بفعالية وإدارة برامج التدريب. تركز الدورة على تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتطوير استراتيجيات تخطيط القوى العاملة الفعالة وتحقيق التوازن المثالي بين احتياجات الأعمال والموارد البشرية المتاحة. كما تغطي الدورة إدارة التدريب لضمان تطوير وتعزيز المهارات والكفاءات المطلوبة للموظفين. يعد تخطيط القوى العاملة عنصراً أساسياً في أي منظمة تسعى لتحسين الأداء وتطوير مواردها البشرية بشكل مستدام.

أهداف الدورة

بعد الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم تعريف تخطيط القوى العاملة وكيفية تطبيقه لتحقيق الكفاءة في المنظمة.
- استكشاف أنواع تخطيط القوى العاملة المختلفة وأهميتها في التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية للقوى العاملة.
- إتقان عملية تخطيط القوى العاملة واستخدام الأدوات الاستراتيجية مثل أدوات تخطيط القوى العاملة الاستراتيجية لتحديد احتياجات القوى العاملة وتحقيق أقصى استفادة من الموارد البشرية.
- تعلم تقنيات تحليل الاتجاهات لتوقع احتياجات القوى العاملة المستقبلية.
- تصميم وتنفيذ خطط عمل فردية أو جماعية للمشاركين في عملية تخطيط القوى العاملة.
- دمج إدارة التدريب مع تخطيط القوى العاملة لضمان تطوير مهارات الموظفين بشكل يتماشى مع استراتيجيات المنظمة.

UK Training

PARTNER



محاوور الدورة

اليوم الأول: الدور الالناملكى لآططال القوى العاملة فى إءارة الأرب

- مقءمة عن الءورة والأءاف وطرق العمل.
- نماءل الموارء البشرة وكلفة ءلبة الهائل الالطلمة المسءبلة.
- أهلمة آططال القوى العاملة فى العصر الءلء.
- ءأأر الالاراء فى شكل المنظماء ومءطلباء العمل على آططال القوى العاملة.
- اسءءام أءواء اءااء القرار وءللل اءااءاء القوى العاملة لضمن الالطط الأمءل.
- المءلااء الرأسللة لآططال القوى العاملة: الأركل الالالراءلل، ءمع البلاءاء والاللل، آططال القوى العاملة، وءطوئر الأفرال، مع ءراسة ءالة.

اليوم الال: الأركل الالالراءلل فى آططال القوى العاملة

- كلفة اسءءام القالب الالالراءلل لءولبله آططال القوى العاملة الفءال.
- قلاس نءل المنظمة كءافع للأنسله آططال القوى العاملة.
- ءءوئل الالالراءللل إلى ءط عمل قابلة للالفلء من ءلال ءمع وءللل بلاءاء الأعمال.
- ءقنلاء لضمن الالفلء الءط فى الوقت المءء ووفق المزلالة.

اليوم الالء: آططال القوى العاملة والالبلأاء وءللل الالالرااء وءططال الأرب

- فهم اءااءاء القوى العاملة واسءءام أءواء الاللل الالبلأ.
- برملبلال الالبلأ لءعم الاللل القوى العاملة وءططال الأرب.
- أهلمة ءكاللف الوءءاء وكلفة قلاس العلاقاء وفهم الالالء.
- اسءءام ءقنلاء السلوك لقلاس وءولع أءاء الأفرال.

اليوم الرابء: إءاءاء القوى العاملة - آططال الأعمال وإءاءة هنءسة القوى العاملة

- اءأار المباءل الأساسية لءوفر القوى العاملة.
- اسءكشاف الالطط لءلالة المناصب وكلفة اسءءام الالالرااء النفسلة، وءللل الءاء العاطفى، ومراكز الاللل.
- مرالعة الأعمال وأأر آططال القوى العاملة على نءال المنظمة.
- اسءكشاف الروابل بلل آططال القوى العاملة وإءارة الأرب.

UK Traininig
PARTNER



اليوم الخامس: جعل عملية تخطيط القوى العاملة تتناسب لتحقيق أقصى النتائج

- استخدام أدوات وتقنيات إدارة القوى العاملة لتحقيق أعلى تأثير.
- لماذا لا تكفي تقييمات الأداء بمفردها لاختيار الأفراد في برامج التطوير؟
- ثلاثة أساليب للاختيار: مجموعة المواهب، اختيار الأفراد، والاستقطاب.
- أهمية التعاون لتحقيق الفوائد التجارية القصوى.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

إعدادك للعمل في تخطيط القوى العاملة: ستكتسب المهارات اللازمة للعمل بكفاءة في فرق متعددة التخصصات، مما يساهم في تنفيذ استراتيجيات تخطيط القوى العاملة الفعالة في المنظمات.

أدوات عملية لتخطيط القوى العاملة: تعلم استخدام الأدوات المتقدمة مثل أدوات تخطيط القوى العاملة الاستراتيجية وإدارة التدريب لضمان تحسين الأداء البشري داخل المنظمة.

تحقيق الفوائد من تخطيط القوى العاملة: تعلم كيفية استغلال تخطيط القوى العاملة لتحقيق أقصى استفادة من الموارد البشرية، مما يعزز الأداء ويقلل التكاليف.

الارتباط الوثيق بين القوى العاملة والتدريب: تعرف على كيفية دمج إدارة التدريب مع تخطيط القوى العاملة لتحقيق النجاح المستدام للمنظمة.

الخاتمة

دورة "تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب" تقدم لك الفرصة لاكتساب المهارات والمعرفة اللازمة لتحسين تخطيط القوى العاملة داخل منطمتك. من خلال إدارة القوى العاملة بشكل فعال وتطبيق استراتيجيات تخطيط القوى العاملة، ستتمكن من تحديد الاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة وتحقيق التوازن بين أهداف الأعمال والموارد المتاحة. ستزودك الدورة بأدوات وتقنيات إدارة التدريب التي تضمن تطوير مهارات الموظفين بشكل يتماشى مع استراتيجيات العمل، مما يساهم في نجاح منطمتك على المدى الطويل. لا تفوت هذه الفرصة لتحسين أدائك وزيادة قيمة الموارد البشرية في مؤسستك.

UK Training

PARTNER

