BLACKBIRD FOR TRAINING

الرشاقة في إدارة الموارد البشرية

11 – 15 يناير 2027

مالي (المالديف)



الرشاقة في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 143606_321707 **التاريخ:** 11 – 15 يناير 2027 **المكان:** مالي (المالديف) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

في عالم يتغير بوتيرة غير مسبوقة، يجب على المؤسسات تبني المرونة التنظيمية ليس فقط للبقاء ولكن لتحقيق النجاح والابتكار. تُمكّن المرونة التنظيمية الشركات من التكيف مع التحديات واستغلال الفرص وسط التقلبات وعدم اليقين.

يركز هذا الماستر كلاس على تزويد المهنيين بالمهارات والعقلية اللازمة لتعزيز المرونة داخل فرقهم ومنظماتهم. سيتم دمج مفاهيم مثل إدارة الموارد البشرية المرنة، وإدارة القوى العاملة المرنة، وتحليل الموارد البشرية المرنة لضمان توافق استراتيجيات الأشخاص مع أهداف المرونة المؤسسية.

هذا البرنامج مثالي لمتخصصي الموارد البشرية والمديرين والقادة الذين يسعون لفهم مبادئ الموارد البشرية المرنة وتطبيق استراتيجيات فعالة لتحقيق النجاح التنظيمي.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم العقلية المرنة ومبادئها، مثل البراغماتية، والتكيف، والتركيز على الإنسان.
- تطبيق تحليل الموارد البشرية المرنة وممارسات اللين لتحسين خلق القيمة.
- إدراك دور الموارد البشرية في التحول المرن وكيفية تعزيز قوى عاملة مرنة.
- تنفيذ تقنيات لتعزيز المرونة، والإبداع، والتعاون داخل المنظمات.
- تطوير خطة مرونة شخصية تضمن التنفيذ الفعال في بيئات العمل.



محاور الدورة

اليوم الأول: فهم السياق الحالي وتأثير التقلبات

- السياقات التجارية الحالية والتحديات الناشئة.
- تعريف مفهوم VUCA التقلب، عدم اليقين، التعقيد، الغموض في العالم الحديث.
- تأثير التقلب على المنظمات والفرق.
- تحليل العملاء وأصحاب المصلحة لتطوير قيمة العرض.
- مواجهة التهديدات والفرص الناتجة عن الديناميكيات البيئية.

اليوم الثاني: أساسيات المرونة المؤسسية ونظرية التعقيد

- مقدمة إلى المرونة المؤسسية وأهميتها.
- تطبيق نظرية التعقيد في البيئة التجارية.
- المبادئ الأساسية لـ اللين والموارد البشرية المرنة.
- إعادة صياغة العمليات بناءً على معايير الأداء المضافة للقيمة.

اليوم الثالث: إطار العمل الخاص بالمرونة المؤسسية

- فهم إطار العمل الخاص بالمرونة المؤسسية.
- دور القيادة المرنة، والثقافة، والحوكمة.
- استراتيجيات مواءمة تحول الموارد البشرية مع أهداف المرونة.
- تحسين العمليات والهياكل المؤسسية المرنة.

اليوم الرابع: أدوات ومهارات دعم المرونة وقيادة الابتكار

- أدوات وتقنيات لدعم المرونة المؤسسية.
- قيادة التغيير المؤسسي وتعزيز إدارة المواهب المرنة.
- بناء تعاطف العملاء وتعزيز تقديم القيمة.
- تعزيز التفكير الإبداعي والابتكار مع التخلص من الهدر.



اليوم الخامس: الكفاءات الشخصية لتطوير المرونة ومواجهة التحديات

- تطوير المرونة الشخصية للتعامل مع التحديات.
- بناء عقلية النمو ضمن فرق العمل المتمكنة.
- تعزيز مهارات الاستماع والتعاون لتحقيق نتائج أفضل.
- إعداد خطة مرونة شخصية للتنفيذ في بيئات العمل.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعلم كيفية استخدام حلول الموارد البشرية الديناميكية لتحويل منظمتك.
- اكتساب رؤى حول الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ومواءمتها مع أهداف المرونة المؤسسية.
- تطبيق ممارسات إدارة القوى العاملة المرنة لتعزيز الابتكار.
- تعزيز دورك في قيادة تحول الموارد البشرية المرن وإنشاء ثقافة تنظيمية متكيفة.
- بناء إطار عمل شخصي لـ إدارة الموارد البشرية المرنة وتطبيقه على سيناريوهات العالم الحقيقي.

الخاتمة

هذا الماستر كلاس هو دليل شامل لتعزيز المرونة المؤسسية من خلال مواءمة الاستراتيجية والقيادة والثقافة مع المبادئ المرنة. من خلال دمج منهجيات إدارة الموارد البشرية المرنة والتركيز على حلول الموارد البشرية الديناميكية، سيكون المشاركون مجهزين لقيادة التغيير والابتكار داخل منظماتهم.

سواء كنت متخصصًا في الموارد البشرية أو قائدًا أو استراتيجيًا، ستساعدك هذه الدورة على تعزيز الأداء، التكيف مع التحديات، وإنشاء منظمة مرنة وعالية الأداء. انضم إلينا لإعادة تعريف دورك في عصر المرونة واكتشاف الإمكانات الكاملة لقواك العاملة.

