

تطوير تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب

3 - 7 أكتوبر 2027

دبي (الإمارات العربية المتحدة)

UK Traininig

PARTNER



تطوير تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب

المرجع: 136439_3007 التاريخ: 3 - 7 أكتوبر 2027 المكان: دبي (الإمارات العربية المتحدة) الرسوم: GBP 4200

مقدمة

دورة "تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب" تهدف إلى تزويد المشاركين بالأساسيات النظرية والعملية اللازمة لتنفيذ تخطيط القوى العاملة بفعالية وإدارة برامج التدريب. تركز الدورة على تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتطوير استراتيجيات تخطيط القوى العاملة الفعالة وتحقيق التوازن المثالي بين احتياجات الأعمال والموارد البشرية المتاحة. كما تغطي الدورة إدارة التدريب لضمان تطوير وتعزيز المهارات والكفاءات المطلوبة للموظفين. يعد تخطيط القوى العاملة عنصراً أساسياً في أي منظمة تسعى لتحسين الأداء وتطوير مواردها البشرية بشكل مستدام.

أهداف الدورة

بعد الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم تعريف تخطيط القوى العاملة وكيفية تطبيقه لتحقيق الكفاءة في المنظمة.
- استكشاف أنواع تخطيط القوى العاملة المختلفة وأهميتها في التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية للقوى العاملة.
- إتقان عملية تخطيط القوى العاملة واستخدام الأدوات الاستراتيجية مثل أدوات تخطيط القوى العاملة الاستراتيجية لتحديد احتياجات القوى العاملة وتحقيق أقصى استفادة من الموارد البشرية.
- تعلم تقنيات تحليل الاتجاهات لتوقع احتياجات القوى العاملة المستقبلية.
- تصميم وتنفيذ خطط عمل فردية أو جماعية للمشاركين في عملية تخطيط القوى العاملة.
- دمج إدارة التدريب مع تخطيط القوى العاملة لضمان تطوير مهارات الموظفين بشكل يتماشى مع استراتيجيات المنظمة.

UK Training

PARTNER



محاوور الدورة

اليوم الأول: الدور الالناملكى لآططال القوى العاملة فى إءارة الأرب

- مقءمة عن الءورة والأهءاف وطرق العمل.
- نماءل الموارء البشركة وكلفة ءلبة الهلال الالطلمة المسءبلة.
- أهملة آططال القوى العاملة فى العصر الءلء.
- ءأأر الالعار فى شكل المنظماء ومءطلباء العمل على آططال القوى العاملة.
- اسءءام أءواء اءااء القرار وءللل اءااءاء القوى العاملة لضمن الالطط الأمءل.
- المءلال الرأسللة لآططال القوى العاملة: الأركل الالسرائللى؁ ءمع البلانااء والاللل؁ آططال القوى العاملة؁ وءطوئر الأفرال؁ مع ءراسة ءالة.

اليوم الاللى: الأركل الالسرائللى فى آططال القوى العاملة

- كلفة اسءءام القالال الالسرائللى لءولبله آططال القوى العاملة الفءال.
- قلاس نءل المنظمة كءافع للأنسللة آططال القوى العاملة.
- ءءوئل الالسرائللىاء إلى ءط عمل قابلة للءنفلء من ءلال ءمع وءللل ببلانااء الأعمال.
- ءقنلنااء لضمن ءنفلء الالط فى الوقت المءءء ووفق الملزلناة.

اليوم الاللى: آططال القوى العاملة والالنبوءاء وءللل الالءااء وءططال الأرب

- فهم اءااءاء القوى العاملة واسءءام أءواء الاللل الالنبوءى.
- برمللنااء الالنبوء لءعم ءءفق القوى العاملة وءططال الأرب.
- أهملة ءكاللف الوءءاء وكلفة قلاس العلاقاء وفهم الالنااء.
- اسءءام ءقنلنااء السلوك لقلاس وءوقع أءاء الأفرال.

اليوم الرابء: إءمءاءاء القوى العاملة - آططال الأعمال وإءاءة هنءسة القوى العاملة

- اءءلر المباءل الأساسية لءوفر القوى العاملة.
- اسءكشاف الالطط لءلالة المناصب وكلفة اسءءام الالءباراء النفسلة؁ وءقللم الءلاء العاطفى؁ ومراكز الالقللم.
- مرالعة الأعمال وأأر آططال القوى العاملة على نءال المنظمة.
- اسءكشاف الروابط ببل آططال القوى العاملة و إءارة الأرب.

UK Traininig
PARTNER



اليوم الخامس: جعل عملية تخطيط القوى العاملة تتناسب لتحقيق أقصى النتائج

- استخدام أدوات وتقنيات إدارة القوى العاملة لتحقيق أعلى تأثير.
- لماذا لا تكفي تقييمات الأداء بمفردها لاختيار الأفراد في برامج التطوير؟
- ثلاثة أساليب للاختيار: مجموعة المواهب، اختيار الأفراد، والاستقطاب.
- أهمية التعاون لتحقيق الفوائد التجارية القصوى.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

إعدادك للعمل في تخطيط القوى العاملة: ستكتسب المهارات اللازمة للعمل بكفاءة في فرق متعددة التخصصات، مما يساهم في تنفيذ استراتيجيات تخطيط القوى العاملة الفعالة في المنظمات.

أدوات عملية لتخطيط القوى العاملة: تعلم استخدام الأدوات المتقدمة مثل أدوات تخطيط القوى العاملة الاستراتيجية وإدارة التدريب لضمان تحسين الأداء البشري داخل المنظمة.

تحقيق الفوائد من تخطيط القوى العاملة: تعلم كيفية استغلال تخطيط القوى العاملة لتحقيق أقصى استفادة من الموارد البشرية، مما يعزز الأداء ويقلل التكاليف.

الارتباط الوثيق بين القوى العاملة والتدريب: تعرف على كيفية دمج إدارة التدريب مع تخطيط القوى العاملة لتحقيق النجاح المستدام للمنظمة.

الخاتمة

دورة "تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب" تقدم لك الفرصة لاكتساب المهارات والمعرفة اللازمة لتحسين تخطيط القوى العاملة داخل منطمتك. من خلال إدارة القوى العاملة بشكل فعال وتطبيق استراتيجيات تخطيط القوى العاملة، ستتمكن من تحديد الاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة وتحقيق التوازن بين أهداف الأعمال والموارد المتاحة. ستزودك الدورة بأدوات وتقنيات إدارة التدريب التي تضمن تطوير مهارات الموظفين بشكل يتماشى مع استراتيجيات العمل، مما يساهم في نجاح منطمتك على المدى الطويل. لا تفوت هذه الفرصة لتحسين أدائك وزيادة قيمة الموارد البشرية في مؤسستك.

UK Training

PARTNER

