

تطوير تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب

20 – 24 سبتمبر 2027

مالقا (إسبانيا)

UK Traininig

PARTNER



تطوير تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب

المرجع: 134738_3007 التاريخ: 20 - 24 سبتمبر 2027 المكان: مالقا (إسبانيا) الرسوم: GBP 5200

مقدمة

دورة "تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب" تهدف إلى تزويد المشاركين بالأساسيات النظرية والعملية اللازمة لتنفيذ تخطيط القوى العاملة بفعالية وإدارة برامج التدريب. تركز الدورة على تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتطوير استراتيجيات تخطيط القوى العاملة الفعالة وتحقيق التوازن المثالي بين احتياجات الأعمال والموارد البشرية المتاحة. كما تغطي الدورة إدارة التدريب لضمان تطوير وتعزيز المهارات والكفاءات المطلوبة للموظفين. يعد تخطيط القوى العاملة عنصراً أساسياً في أي منظمة تسعى لتحسين الأداء وتطوير مواردها البشرية بشكل مستدام.

أهداف الدورة

بعد الانتهاء من هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم تعريف تخطيط القوى العاملة وكيفية تطبيقه لتحقيق الكفاءة في المنظمة.
- استكشاف أنواع تخطيط القوى العاملة المختلفة وأهميتها في التنبؤ بالاتجاهات المستقبلية للقوى العاملة.
- إتقان عملية تخطيط القوى العاملة واستخدام الأدوات الاستراتيجية مثل أدوات تخطيط القوى العاملة الاستراتيجية لتحديد احتياجات القوى العاملة وتحقيق أقصى استفادة من الموارد البشرية.
- تعلم تقنيات تحليل الاتجاهات لتوقع احتياجات القوى العاملة المستقبلية.
- تصميم وتنفيذ خطط عمل فردية أو جماعية للمشاركين في عملية تخطيط القوى العاملة.
- دمج إدارة التدريب مع تخطيط القوى العاملة لضمان تطوير مهارات الموظفين بشكل يتماشى مع استراتيجيات المنظمة.

UK Training

PARTNER



محاوور الدورة

اليوم الأول: الدور الالناملكي لآخطيط القوى العاملة في إءارة الاءرب

- مقدمة عن الدورة والأهءاف وطرق العمل.
- نماءج الموارء البشرة وكيفية تلبية الهياكل التنظيمية المستقبلية.
- أهمية آخطيط القوى العاملة في العصر الاءث.
- تأثير الاءغيرات في شكل المنظمات ومتطلبات العمل على آخطيط القوى العاملة.
- استخدام أءوات آءااء القرار واءليل آءاهات القوى العاملة لضمان الآخطيط الأمثل.
- المجالات الرئيسية لآخطيط القوى العاملة: التركيز الاستراتيجي، جمع البيانات والاءليل، آخطيط القوى العاملة، واءوير الأفراد، مع ءراسة حالة.

اليوم الاءاني: التركيز الاستراتيجي في آخطيط القوى العاملة

- كيفية استخدام القالب الاستراتيجي لاءوجيه آخطيط القوى العاملة الفعال.
- قياس نضج المنظمة كءافع لأنشطة آخطيط القوى العاملة.
- آءويل الاستراتيجيات إلى خطط عمل قابلة للآنفيز من آلال جمع واءليل بيانات الأعمال.
- آقنيات لضمان آنفيز الخطط في الوقت المءءء ووفق الميزانية.

اليوم الاءالآ: آخطيط القوى العاملة والاءبؤات واءليل الآءاهات وآخطيط الاءرب

- فهم آءاهات القوى العاملة واستخدام أءوات الاءليل الاءبؤي.
- برمجات الاءبؤ لءعم آءفق القوى العاملة وآخطيط الاءرب.
- أهمية آكاليف الوءءات وكيفية قياس العلاقات وفهم الاءائآ.
- استخدام آقنيات السلوك لقياس واءقع أءاء الأفراد.

اليوم الرابع: إءماءات القوى العاملة - آخطيط الأعمال وإءاعة هندسة القوى العاملة

- آءيار المبادئ الأساسية لاءوير القوى العاملة.
- استكشاف الآخطيط لآلالة المناصب وكيفية استخدام الآءبارات النفسية، واءقيم الاءاء العاطفي، ومراكز الاءقيم.
- مراءعة الأعمال وأثر آخطيط القوى العاملة على نجاح المنظمة.
- استكشاف الروابط بين آخطيط القوى العاملة وإءارة الاءرب.

UK Traininig
PARTNER



اليوم الخامس: جعل عملية تخطيط القوى العاملة تتناسب لتحقيق أقصى النتائج

- استخدام أدوات وتقنيات إدارة القوى العاملة لتحقيق أعلى تأثير.
- لماذا لا تكفي تقييمات الأداء بمفردها لاختيار الأفراد في برامج التطوير؟
- ثلاثة أساليب للاختيار: مجموعة المواهب، اختيار الأفراد، والاستقطاب.
- أهمية التعاون لتحقيق الفوائد التجارية القصوى.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

إعدادك للعمل في تخطيط القوى العاملة: ستكتسب المهارات اللازمة للعمل بكفاءة في فرق متعددة التخصصات، مما يساهم في تنفيذ استراتيجيات تخطيط القوى العاملة الفعالة في المنظمات.

أدوات عملية لتخطيط القوى العاملة: تعلم استخدام الأدوات المتقدمة مثل أدوات تخطيط القوى العاملة الاستراتيجية وإدارة التدريب لضمان تحسين الأداء البشري داخل المنظمة.

تحقيق الفوائد من تخطيط القوى العاملة: تعلم كيفية استغلال تخطيط القوى العاملة لتحقيق أقصى استفادة من الموارد البشرية، مما يعزز الأداء ويقلل التكاليف.

الارتباط الوثيق بين القوى العاملة والتدريب: تعرف على كيفية دمج إدارة التدريب مع تخطيط القوى العاملة لتحقيق النجاح المستدام للمنظمة.

الخاتمة

دورة "تخطيط القوى العاملة وإدارة التدريب" تقدم لك الفرصة لاكتساب المهارات والمعرفة اللازمة لتحسين تخطيط القوى العاملة داخل منطمتك. من خلال إدارة القوى العاملة بشكل فعال وتطبيق استراتيجيات تخطيط القوى العاملة، ستتمكن من تحديد الاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة وتحقيق التوازن بين أهداف الأعمال والموارد المتاحة. ستزودك الدورة بأدوات وتقنيات إدارة التدريب التي تضمن تطوير مهارات الموظفين بشكل يتماشى مع استراتيجيات العمل، مما يساهم في نجاح منطمتك على المدى الطويل. لا تفوت هذه الفرصة لتحسين أدائك وزيادة قيمة الموارد البشرية في مؤسستك.

UK Training

PARTNER

