

## الأثر العميق للموارد البشرية الاستراتيجية

2027 أبريل 16 – 12

دوسلدورف (ألمانيا)

UK Traininig

# PARTNER



## الأثر العميق للموارد البشرية الاستراتيجية

المرجع: 132945\_321405 التاريخ: 12 - 16 أبريل 2027 المكان: دوسلدورف (ألمانيا) الرسوم: GBP 5200

### مقدمة

في بيئة الأعمال الحالية، أصبحت القضايا المتعلقة بالموارد البشرية في صدارة الأجندة التجارية. ومع ذلك، وبينما تزداد أهمية هذه القضايا، تزداد الفجوة بين احتياجات الشركات وقدرتها قسم الموارد البشرية على تلبية هذه الاحتياجات. لطالما نادى ممارسو الموارد البشرية بفكرة أن "الموارد البشرية يجب أن تكون على طاولة التنفيذ" و"الموارد البشرية يجب أن تكون أكثر استراتيجية". ومع ذلك، لا يزال العديد من أقسام الموارد البشرية يكافحون لتحقيق هذين الهدفين. لماذا يحدث هذا؟ كيف وصلنا إلى هذه النقطة؟ لماذا لا تزال العديد من أقسام الموارد البشرية تكافح لتكون معترف بها وتساهم بشكل فاعل في المنظمة؟ الإجابات على هذه الأسئلة ستجدها في هذه الدورة!

هذه الدورة تتناول إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، وتناقش التحديات التي تواجهها الموارد البشرية في أن تصبح شريكًا استراتيجيًا حقيقيًا في المنظمات. من خلال فهم المفاهيم الأساسية لـ التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، يمكن لأقسام الموارد البشرية سد الفجوة بين وظائف الموارد البشرية التقليدية والممارسات التحولية التي تدفع نجاح الأعمال.

### أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، ستتمكن من:

- فهم الفرق بين الموارد البشرية التحولية والتقليدية.
- تعلم كيفية موازنة ممارسات الموارد البشرية مع الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية.
- الحصول على رؤى حول كيفية هيكلة قسم الموارد البشرية لدعم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- فهم كيفية تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي من خلال موازنة جهود الموارد البشرية مع استراتيجيات المنظمة.
- اكتساب المهارات اللازمة لتطوير عمليات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية لتلبية الأهداف التجارية.
- استكشاف أهمية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وكيفية تطبيقه بفاعلية داخل المنظمة.
- فهم دور الموارد البشرية في الإدارة الاستراتيجية وكيف يمكن للموارد البشرية دفع النتائج الاستراتيجية للأعمال.

UK Training

**PARTNER**



## مهاور الءورة

### اليوم الأول: مقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

- الفرق بين الموارد البشرية التءولية والتقليءية
- استءشاف عملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ولماذا يعد الانتقال من الوظائف التقليدية إلى الممارسات الاستراتيجية أمراً بالغ الأهمية.
- فهم كيف تسهم الموارد البشرية الاستراتيجية في أداء الأعمال.
- مقارنة الموارد البشرية الاستراتيجية وأءوار الموارد البشرية التقليدية في دفع نجاح المنظمة.
- كيفية تعريف الغرض الأساسي لإءارة الموارد البشرية الاستراتيجية وارتباطه بأءءاف الأعمال.

### اليوم الثاني: هيكله قسم الموارد البشرية لتحقيق النجاح الاستراتيجي

- بناء قسم موارد بشرية استراتيجي
- تعلم حول النماء المختلفة للأقسام في الموارد البشرية، بما في ذلك الأقسام المتخصصة والأقسام العامة.
- فهم نموذج ديف أولريش لهيكله أقسام الموارد البشرية وكيفية مواعمة مع استراتيجية الأعمال.
- كيفية تحويل قسم الموارد البشرية من كونه وظيفة داعمة إلى لاعب رئيسي في الإءارة الاستراتيجية.

### اليوم الثالث: بناء مصءاقية الموارد البشرية من ءلال الكفاءة والخبرة

- ممارسو الموارد البشرية المتعلمين والمجربين والمءربين
- أهمية بناء مصءاقية ممارسي الموارد البشرية الذين يمكنهم التأثير ودفع إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- دور ممارسي الموارد البشرية في قسم الموارد البشرية التءولية والمهارات المطلوبة للنجاح.
- رؤى من جيم كانيوتشي حول القيادة التغييرية والءور الحاسم الذي تلعبه الموارد البشرية في إدارة التغير.

### اليوم الرابع: تقديم القيمة من ءءمات الموارد البشرية

- مواعمة ءءمات الموارد البشرية مع أءءاف الأعمال
- كيفية إثبات قيمة الموارد البشرية من ءلال مساعدة مءبري الأقسام في تحقيق أءءاف الأعمال.
- استءشاف فوائد التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وتأثيره على أداء الأعمال.
- مواءة Training كالأءا كانت المقاييس ضرورة لقياس الأءر الاستراتيجي للموارد البشرية على نتائج الأعمال.

**PARTNER**



## اليوم الخامس: ورشة عمل تطبيقية للنجاح التنظيمي

- تطبيق ممارسات الموارد البشرية الاستراتيجية
- تطبيق المفاهيم التي تم تعلمها طوال الدورة لإنشاء خطة استراتيجية للموارد البشرية لجهتكم.
- تطوير استراتيجيات عملية لـ موازنة الموارد البشرية مع أهداف المنظمة لتحقيق النجاح التجاري.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

الحصول على فهم شامل لـ إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية ودورها في موازنة ممارسات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة.

- تعلم كيفية تحويل قسم الموارد البشرية من وظيفة تقليدية إلى وظيفة تحولت استراتيجية.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية اللازمة لتصبح شريكاً استراتيجياً في اتخاذ قرارات الأعمال.
- تلقي استراتيجيات وأدوات قابلة للتطبيق لإنشاء قسم موارد بشرية أكثر فعالية يساهم في نمو الأعمال.
- تعزيز حياتك المهنية في الموارد البشرية من خلال اكتساب الخبرة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والقيادة وإدارة التغيير.

## الخاتمة

تعد هذه الدورة خطوة حاسمة لأي محترف في الموارد البشرية يسعى للتحول من الوظائف التقليدية إلى دور أكثر استراتيجية. من خلال فهم المبادئ الأساسية لـ إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، يمكن لممارسي الموارد البشرية الإسهام بشكل كبير في نجاح المنظمة وأن يصبحوا شركاء استراتيجيين حقيقيين. ستغادر هذه الدورة مجهزاً بالمعرفة والأدوات اللازمة لقيادة التحول في الموارد البشرية داخل مؤسستك، مما يساهم في تحقيق القيمة من خلال التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.

لا تفوت الفرصة لتعزيز قدراتك في الموارد البشرية ورفع مهنتك من خلال إتقان إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية. انضم إلينا اليوم وابدأ في اتخاذ الخطوة الأولى لتصبح قائداً مؤثراً في مجال الموارد البشرية!

UK Traininig

**PARTNER**

