

قوة المنظمات الغير مركزية؛ منهج نجم البحر والعنكبوت

29 مارس – 2 أبريل 2027
أمستردام (هولندا)

UK Traininig

PARTNER



قوة المنظمات الغير مركزية؛ منهج نجم البحر والعنكبوت

المرجع: 127680_3264 التاريخ: 29 مارس – 2 أبريل 2027 المكان: أمستردام (هولندا) الرسوم: GBP 5900

مقدمة

تعد دورة "قوة المنظمات بلا قائد: نجم البحر والعنكبوت" برنامج تدريب مبتكر يسلط الضوء على فلسفة وممارسات تجعل المنظمات اللامركزية فعالة وقادرة على التكيف. مستوحاة من الكتاب الشهير "نجم البحر والعنكبوت"، تركز هذه الدورة على كيفية ازدهار المنظمات التي تعمل دون قائد مركزي وكيفية تحقيق نتائج استثنائية من خلال التنظيم الذاتي والاستقلالية. ستساعد هذه الدورة المشاركين على فهم كيفية بناء فرق ذات إدارة ذاتية وقيادة لامركزية، وكيفية تحويل التحديات إلى فرص نمو وابتكار.

أهداف الدورة

بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم مفهوم القيادة اللامركزية وتطبيقه في بيئة العمل.
- التعمق في نموذج نجم البحر والعنكبوت وتحليل الفرق بين الهياكل المركزية واللامركزية.
- بناء ثقافة من التمكين والاستقلالية داخل الفرق.
- تحقيق التماسك في الفرق اللامركزية وإدارة التنسيق بينها.
- معالجة التحديات التنظيمية في بيئة اللامركزية.
- تطبيق المفاهيم في سيناريوهات العالم الحقيقي.
- مقارنة الهياكل التنظيمية المركزية واللامركزية.
- تطوير مهارات القيادة المناسبة للمنظمات اللامركزية.
- تطبيق استراتيجيات نجم البحر لتحقيق النجاح التنظيمي.
- تحويل التحديات إلى فرص للنمو والابتكار.

UK Traininig

PARTNER



محاور الدورة

اليوم 1: فهم القيادة اللامركزية

- مفهوم القيادة اللامركزية: استكشاف أساسيات المنظمات اللامركزية.
- فوائد النموذج اللامركزي: تحليل مرونة وابتكار الهياكل اللامركزية.
- أمثلة ناجحة: دراسة حالات لمنظمات لامركزية ناجحة.

اليوم 2: نموذج نجم البحر والعنكبوت

- مقارنة النماذج: فهم الاختلافات بين الهياكل المركزية واللامركزية.
- استراتيجيات نجم البحر: تطبيق استراتيجيات النجاح في التنظيم.
- القوى والضعف: تحليل تأثير النماذج على الابتكار والمرونة.

اليوم 3: تعزيز ثقافة التمكين والاستقلالية

- بيئة التعاون: بناء ثقافة تنظيمية تدعم التعاون الذاتي بين الأفراد.
- تمكين الفرق: تطوير مهارات القيادة المناسبة للمنظمات اللامركزية.
- الاستقلالية والأداء: تحفيز الفرق لتحقيق أداء عال دون قيادة مركزية صارمة.

اليوم 4: مواجهة التحديات التنظيمية

- تحديات الانتقال: تحديد التحديات المحتملة عند الانتقال إلى نموذج لامركزي.
- استراتيجيات التماسك: الحفاظ على التماسك التنظيمي في الهيكل اللامركزي.
- تحويل التحديات إلى فرص: تحويل التحديات إلى فرص للنمو والابتكار.

اليوم 5: تطبيق المفاهيم في العالم الحقيقي

- دراسات حالة: تحليل أمثلة ناجحة للمنظمات اللامركزية.
- تصميم الاستراتيجيات: تطوير استراتيجيات قابلة للتطبيق في المنظمات الخاصة بالمشاركين.
- الابتكار المستدام: تعزيز الابتكار المستدام والنمو في المنظمات.

UK Training

PARTNER



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- إدارة فرق ذاتية التنظيم: تعلم كيفية بناء وإدارة الفرق الذاتية الإدارة في بيئة العمل، مما يعزز الابتكار ويزيد الإنتاجية.
- التمكين والاستقلالية: سيتمكن المشاركون من تعزيز ثقافة التمكين والاستقلالية في فرقهم من خلال استراتيجيات مستمدة من نموذج نجم البحر.
- المرونة والابتكار: فهم كيفية بناء منظمات لامركزية تعزز المرونة والقدرة على الابتكار المستمر.
- تطبيق مفاهيم عملية: تعلم كيفية تطبيق المفاهيم العملية لنموذج القيادة اللامركزية في السياقات الحقيقية.
- تحويل التحديات إلى فرص: تعلم كيفية تحويل التحديات التي تواجه المنظمات إلى فرص نمو وابتكار.

الخاتمة

تعد هذه الدورة فرصة رائعة للمشاركين من جميع المجالات لفهم كيفية إدارة الفرق الذاتية الإدارة وتحقيق النجاح من خلال القيادة اللامركزية. من خلال تطبيق استراتيجيات نجم البحر، يمكن للمنظمات تحسين الأداء، وتعزيز ثقافة التمكين، والتغلب على التحديات مع تحويلها إلى فرص. انضم إلى هذه الدورة لاكتساب المهارات اللازمة لتحويل منطمتك إلى منظمة لامركزية مرنة ومبدعة، قادرة على مواجهة التحديات وتحقيق النجاح المستدام.

UK Traininig

PARTNER

