

ورشة عمل: تحليل الاحتياجات التدريبية

UK Traininig

PARTNER



ورشة عمل: تحليل الاحتياجات التدريبية

مقدمة

مرحبًا بكم في الورشة التدريبية تحليل الاحتياجات التدريبية - دليلك العملي لفهم وتحسين أداء المؤسسات من خلال تنفيذ استراتيجيات تدريبية مبنية على بيانات دقيقة وتحليل شامل للاحتياجات.

في بيئة العمل المتغيرة والمتسارعة، يُعد إجراء تحليل احتياجات تدريبي شامل خطوة أساسية لضمان توافق البرامج التدريبية مع الأهداف الإستراتيجية للمؤسسة.

خلال هذه الدورة التفاعلية، سنستعرض مفهوم تحليل الاحتياجات، ونتعرف على مراحل تحليل الاحتياجات، ونحول النتائج إلى خطط تدريبية واقعية تحدث فرقًا ملموسًا في الأداء المؤسسي.

أهداف الورشة التدريبية

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- توضيح مفهوم تحليل الاحتياجات التدريبية وفهم معنى تحليل الاحتياجات وأهميته في تحديد الفجوات المهارية والمعرفية لدى الأفراد والمؤسسات.
- تطوير مهارات عملية لتنفيذ تحليل احتياجات قائم على البيانات يعزز من أداء المنظمة.
- استكشاف أنواع التحليل مثل تحليل الاحتياجات التنظيمية، وتحليل احتياجات الأداء، وتحليل الاحتياجات الاتصالية، وتحليل الاحتياجات التطويرية، واختيار الأنسب منها حسب طبيعة العمل.
- تحويل نتائج التحليل إلى خطط تدريبية موجهة تساهم في تطوير الكوادر ورفع الكفاءة.
- مواجهة تحديات تطبيق عملية تحليل الاحتياجات التدريبية باستخدام استراتيجيات عملية فعالة.

UK Training

PARTNER



محاور الورشة التدريبية

اليوم الأول: مقدمة في تحليل الاحتياجات

- التعرف بـ تحليل الاحتياجات وأنواعه: تنظيمي، وظيفي، وفردى.
- التمييز بين تحليل الاحتياجات للتدريب وتحليل الاحتياجات للتطوير.
- ربط التحليل بالأهداف الإستراتيجية للمؤسسة.
- مقدمة حول أساليب وتقنيات تحليل الاحتياجات.
- مناقشة حالات تطبيقية واقعية.

اليوم الثاني: تنفيذ تحليل شامل للاحتياجات

- طرق جمع البيانات: الاستبيانات، المقابلات، الملاحظة المباشرة.
- تحليل البيانات وتفسيرها بشكل فعال.
- تحديد الفجوات التدريبية وربطها بالأداء المؤسسي.
- ترتيب الأولويات التدريبية بما يتماشى مع الأهداف المؤسسية.
- تمرين عملي: محاكاة تنفيذ تحليل احتياجات شامل.

اليوم الثالث: تصميم الأدوات والتقنيات

- إعداد استبيانات ومقابلات تحليل الاحتياجات التدريبية.
- استخدام الوسائل الرقمية في جمع وتحليل البيانات.
- اختيار أفضل الطرق لتطبيق تحليل الاحتياجات التشغيلية والاتصالية والإعلانية.
- ورشة عمل: تصميم حقيبة أدوات تحليل احتياجات خاصة بالمشارك.

اليوم الرابع: تحويل النتائج إلى خطط تدريبية

- تحويل النتائج إلى برامج تدريبية واقعية وموجهة.
- إعداد أهداف تدريبية ذكية ومبنية على التحليل.
- تصميم برامج تدريبية تستجيب للفجوات الفعلية.
- تخطيط الميزانيات وتخصيص الموارد التدريبية.
- نشاط جماعي: إعداد وعرض خطة تدريبية مبنية على بيانات حقيقية أو محاكاة.

UK Training

PARTNER



اليوم الخامس: تقييم وتحسين العملية

- قياس كفاءة وفاعلية تحليل الاحتياجات التدريبية.
- وضع آليات للتغذية الراجعة والتحسين المستمر.
- تكييف منهجية التحليل لتناسب التغيرات داخل المؤسسة.
- مناقشة التحديات وسبل التغلب عليها.
- تقديم المشاريع الختامية والحصول على ملاحظات من المشاركين والمدرّب.

لماذا يجب عليك حضور هذه الورشة التدريبية؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب فهم متكامل لـ أهمية تحليل الاحتياجات وربطه بتحقيق أهداف التدريب والتطوير.
- التمكن من تطبيق أنواع متعددة من تحليل الاحتياجات تشمل: الأداء، الاتصال، التشغيل، الإعلان، والتطوير.
- تصميم خطط تدريبية قابلة للتنفيذ بناءً على تحليل دقيق للاحتياجات.
- تحسين توزيع الموارد التدريبية بناءً على أولويات حقيقية.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على تحليل الاحتياجات الشامل والتعلم المستمر.

الخاتمة

تمنحك هذه الدورة الأدوات والمعرفة العملية اللازمة لتنفيذ تحليل احتياجات تدريبية فعال ومؤثر. سواء كنت مختصاً في الموارد البشرية، أو مسؤولاً عن التدريب، أو تعمل في مجال التطوير المؤسسي، ستتمكن من إحداث فرق ملموس في بيئة عملك.

ابدأ رحلتك نحو تطوير خطط تدريبية قائمة على تحليل واقعي، وساهم في بناء بيئة عمل منتجة وفعالة قائمة على التعلم والتطوير المستمر.

UK Traininig

PARTNER

