BLACKBIRD FOR TRAINING

تخطيط وتحليل القوى العاملة



تخطيط وتحليل القوى العاملة

مقدمة

في بيئة الأعمال المتغيرة بسرعة، أصبح تخطيط القوى العاملة وتحليلات القوى العاملة من الأدوات الأساسية لضمان توافق رأس المال البشري مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
توفر هذه الدورة التدريبية المتخصصة للمحترفين في الموارد البشرية والقادة في المؤسسات فهماً شاملاً حول كيفية توظيف اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات في سياق إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.

مع تركيز خاص على سوق العمل الإماراتي والأهداف الوطنية لدولة الإمارات، سيتعلم المشاركون كيفية تحليل بيانات القوى العاملة، التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية، وتطوير استراتيجيات فعالة تتماشى مع متطلبات المؤسسات الحديثة. كما تركز الدورة على دمج سياسات التوطين في استراتيجيات تخطيط القوى العاملة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد وتوقع الاحتياجات الحالية والمستقبلية للقوى العاملة باستخدام أدوات تحليلات القوى العاملة المتقدمة.
- توظيف بيانات القوى العاملة لدعم إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية وتحقيق نتائج أعمال محسنة.
- تحليل القدرات الداخلية للقوى العاملة والاتجاهات في سوق العمل الإماراتي لاتخاذ قرارات مدروسة.
- التخطيط لسد فجوات المواهب وتحسين نشر وتوظيف القوى العاملة وتقليل التكاليف.
- تطوير استراتيجيات فعالة في إدارة المواهب وتخطيط التعاقب لضمان استمرارية الأداء.
- مواءمة استراتيجيات القوى العاملة مع الأهداف الوطنية لدولة الإمارات، بما في ذلك التوطين.
- التواصل بفعالية مع قادة المؤسسات وصناع القرار باستخدام تقنيات عرض البيانات والقصص التحليلية.



محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات تخطيط وتحليلات القوى العاملة

- مقدمة في مفاهيم تخطيط القوى العاملة وأهميتها الاستراتيجية.
- دور تحليلات القوى العاملة في تعزيز إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- المفاهيم والمصطلحات الرئيسية في تحليلات القوى العاملة.
- ربط تخطيط القوى العاملة بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- نظرة عامة على سوق العمل الإماراتي وأهداف التوطين.

اليوم الثاني: بيانات القوى العاملة وأدوات التحليل

- طرق تحديد وجمع بيانات القوى العاملة ذات الصلة.
- التعرف على الأدوات التحليلية إكسل، باور بي آي وغيرها.
- تقنيات التنبؤ الفعّالة في تخطيط القوى العاملة.
- تنظيف البيانات والتحقق منها للحصول على رؤى دقيقة.
- دراسة حالة: بناء لوحة بيانات لتخطيط القوى العاملة.

اليوم الثالث: توقعات الطلب والعرض وتحليل الفجوات

- تقنيات التنبؤ باحتياجات المواهب المستقبلية.
- نماذج عرض القوى العاملة وتقييم القدرات الداخلية.
- إجراء تحليلات فجوات المواهب لتحديد النقص أو الفائض.
- التخطيط للسيناريوهات ومحاكاة القوى العاملة لتعزيز المرونة.
- استراتيجيات تحسين توزيع القوى العاملة وتقليل التكاليف.

اليوم الرابع: إدارة المواهب وتخطيط التعاقب الاستراتيجي

- تصميم استراتيجيات استقطاب المواهب المتماشية مع التوقعات المستقبلية.
- تقسيم القوى العاملة وتحديد الأدوار ذات الأولوية.
- استكشاف نماذج وأدوات تخطيط التعاقب.
- دمج تخطيط القوى العاملة في دورة حياة إدارة المواهب.
- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع سياسات التوطين في دولة الإمارات.



اليوم الخامس: عرض الرؤى وتحفيز العمل

- تقنيات عرض البيانات ورواية القصص التحليلية بشكل فعال.
- تقديم رؤى القوى العاملة بوضوح لقيادات المؤسسات.
- بناء مبررات استثمارية قائمة على البيانات لخطط القوى العاملة.
- متابعة الأداء، إعداد التقارير، وضمان التحسين المستمر.
- التمرين الختامي: تطوير خطة عمل استراتيجية لتخطيط القوى العاملة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- اكتساب الثقة في اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات في مجال تخطيط القوى العاملة.
- تعلم مهارات عملية في تحليلات القوى العاملة لتحسين إدارة المواهب وسد الفجوات.
- فهم كيفية مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع سوق العمل الإماراتي وسياسات التوطين.
- تطوير استراتيجيات متقدمة في إدارة المواهب وتخطيط التعاقب.
- إتقان استخدام أدوات التحليل وعرض البيانات لدعم قرارات القيادة.
- المساهمة المباشرة في تحقيق المرونة المؤسسية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الخاتمة

تُعد تخطيط القوى العاملة وتحليلاتها ضرورة استراتيجية لأي محترف في الموارد البشرية أو قائد مؤسسي.
ستمكنك هذه الدورة من تحليل البيانات بدقة، التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية، ومواءمة استراتيجياتك مع متطلبات سوق العمل الإماراتي وسياسات التوطين.
من خلال دمج التحليلات في عملية اتخاذ القرار، ستصبح مساهماً رئيسيًا في تعزيز مرونة المؤسسة وتحقيق أهدافها.

إذا كنت تبحث عن تطوير مهاراتك وإحداث أثر ملموس في مؤسستك، فإن هذه الدورة هي خطوتك المثالية نحو مستقبل مهني واعد في إدارة الموارد البشرية.

