BLACKBIRD FOR TRAINING

دورة إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تحسين استراتيجية المواهب الخاصة بك



دورة إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تحسين استراتيجية المواهب الخاصة بك

مقدمة

في بيئة الأعمال الديناميكية اليوم، تلعب الموارد البشرية دورًا جوهريًا في تحقيق النجاح المستدام. تهدف دورة إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تحسين استراتيجية المواهب الخاصة بك إلى تزويد القادة والمديرين التنفيذيين بالمعرفة والأدوات العملية لتطوير استراتيجيات فعّالة لإدارة رأس المال البشري. هذه الدورة مصممة خصيصًا للمديرين في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتخاطب احتياجات الموظفين من مختلف المستويات، بدءًا من الموظفين في بداية مسارهم المهني حتى القيادات العليا التي تسعى إلى بناء قدرات استراتيجية مبتكرة.

تساعد هذه الدورة المشاركين على مواءمة خطط الموارد البشرية مع الأهداف المؤسسية، وتحسين الأداء العام، وتعزيز الإنتاجية. ستجد في هذه الدورة أساليب حديثة لإدارة المواهب، وتطوير القادة، وتبني الابتكار في الموارد البشرية.

أهداف الدورة

- التعرف على المبادئ الأساسية لإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- تطوير القدرة على تصميم وتنفيذ خطط الموارد البشرية المتوافقة مع الأهداف المؤسسية.
- استخدام أدوات تحليل الأداء وتحليل فجوات المهارات لدعم قرارات التوظيف والتطوير.
- تحسين استراتيجيات استقطاب المواهب والحفاظ عليها.
- تطبيق أحدث الممارسات العالمية في إدارة الأداء والتطوير الوظيفي.
- تعزيز القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية مستندة إلى البيانات.
- إدارة التغيير وتحفيز فرق العمل خلال مراحل التحول المؤسسي.
- بناء بيئة عمل مرنة ومبتكرة تشجع على التعلم المستمر.



محاور الدورة

اليوم الأول: الأساسيات الاستراتيجية لإدارة الموارد البشرية

- مقدمة حول إدارة الموارد البشرية ودورها في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- صياغة الرؤية والرسالة والاستراتيجية لقسم الموارد البشرية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية وتأثيرها على استراتيجيات الموارد البشرية.
- الربط بين استراتيجية الأعمال واستراتيجية الموارد البشرية.
- مراجعة دراسات حالة واقعية.

اليوم الثاني: استقطاب وتطوير المواهب

- تطوير خطط استقطاب المواهب المتوافقة مع احتياجات المؤسسة.
- بناء العلامة الوظيفية لجذب أفضل الكفاءات.
- تصميم برامج التوجيه والتدريب.
- استخدام تحليل فجوات المهارات لتخطيط المسارات الوظيفية.
- مناقشة أمثلة عملية وتطبيقية.

اليوم الثالث: إدارة الأداء والتحفيز

- تطوير أنظمة تقييم الأداء وربطها بالأهداف الاستراتيجية.
- تصميم برامج التحفيز والمكافآت المستندة إلى الأداء.
- التعامل مع ضعف الأداء وتقديم التغذية الراجعة البناءة.
- تعزيز ثقافة الأداء العالي داخل الفرق.
- ورش عمل لتطوير خطط تحسين الأداء.

اليوم الرابع: إدارة التغيير وبناء ثقافة تنظيمية قوية

- قيادة التغيير المؤسسي ومواجهة مقاومة التغيير.
- بناء ثقافة الابتكار والتحسين المستمر.
- استراتيجيات إشراك الموظفين وتعزيز ولائهم.
- تصميم مبادرات التغيير وتطبيقها بنجاح.
- تدريبات عملية على قيادة التغيير.



اليوم الخامس: استراتيجيات الموارد البشرية المستندة إلى البيانات

- استخدام تحليلات الموارد البشرية لاتخاذ قرارات استراتيجية أفضل.
- متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية في الموارد البشرية.
- تطوير لوحات قياس الأداء Dashboard لدعم القرارات.
- مراجعة أمثلة من مؤسسات عالمية رائدة.
- وضع خطط عملية للتطبيق داخل المؤسسات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- اكتساب معرفة عميقة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تحسين استراتيجية المواهب الخاصة بك.
- تطوير مهارات عملية في تصميم وتطبيق استراتيجيات المواهب.
- تحسين قدرة المؤسسة على استقطاب الكفاءات المتميزة.
- زيادة مرونة المؤسسة في التكيف مع التغيرات السريعة.
- تعزيز رضا الموظفين وتقليل معدلات الدوران الوظيفي.
- دعم القرارات الإدارية بالبيانات والتحليلات الدقيقة.
- اكتساب شهادة مهنية تعزز المسار الوظيفي.
- بناء شبكة علاقات قوية مع قادة الموارد البشرية في المنطقة.

الخاتمة

تعتبر دورة إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تحسين استراتيجية المواهب الخاصة بك خطوة محورية لأي مؤسسة تطمح إلى تحقيق التميز في مجال إدارة رأس المال البشري. تقدم الدورة مزيجًا متكاملاً من المعرفة النظرية والتطبيقات العملية، وتساعد المشاركين على تطوير استراتيجيات متقدمة تعزز الأداء المؤسسي، وتضمن استدامة النجاح.

من خلال هذه الدورة، ستتمكن من إعداد استراتيجية مواهب متكاملة، وتحفيز فرق العمل، ودعم قرارات الإدارة العليا بشكل مستند إلى البيانات. إذا كنت تبحث عن رفع كفاءتك الشخصية وتحقيق تأثير ملموس في مؤسستك، فإن هذه الدورة هي خيارك الأمثل.

