BLACKBIRD FOR TRAINING

إتقان تصميم المنظمات وتخطيط القوى العاملة



إتقان تصميم المنظمات وتخطيط القوى العاملة

مقدمة

في عالم الأعمال سريع التغيّر، أصبحت المنظمات بحاجة ماسّة إلى هياكل تنظيمية أكثر مرونة وكفاءة، وإلى تخطيط دقيق للقوى العاملة لضمان الجاهزية للمستقبل. يركز هذا البرنامج المكثف لمدة أسبوع على تزويد المشاركين بأحدث مفاهيم تصميم المنظمات، وممارسات تخطيط القوى العاملة، وكيفية المواءمة بين الهيكل التنظيمي والاتجاهات الاستراتيجية للمؤسسة.

يوفر البرنامج مزيجًا متكاملاً من الأطر العلمية، والأساليب التطبيقية، وأدوات العمل المتقدمة التي تساعد المتخصصين في الموارد البشرية والقادة ومديري الإدارات على بناء منظمات قابلة للتكيف، ذات أداء عال، ومهيأة لمتطلبات التحول الرقمي ومستقبل العمل.

أهداف الدورة

بنهاية هذا البرنامج التدريبي، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم النماذج والمفاهيم الحديثة في تصميم المنظمات وتقييم فعاليتها.
- تحليل الهياكل التنظيمية الحالية وتحديد فرص تطويرها أو إعادة تصميمها.
- تطوير استراتيجيات متقدمة لـ تخطيط القوى العاملة تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- استخدام أساليب تحليل البيانات للتنبؤ باحتياجات القوى العاملة والفجوات المهارية المستقبلية.
- تطبيق أدوات عملية لتحسين الكفاءة التنظيمية، وتحسين الأدوار، ومسارات العمل.
- إدارة التغيير التنظيمي وضمان تنفيذ مبادرات إعادة التصميم بنجاح.
- تصميم هياكل تنظيمية مرنة وقابلة للتوسع تواكب التحول الرقمي واتجاهات مستقبل العمل.



محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات تصميم المنظمات

- مبادئ تصميم المنظمات وتطورها عبر الزمن.
- عناصر الهياكل التنظيمية الفعالة.
- مواءمة الهيكل التنظيمي مع الإستراتيجية المؤسسية.
- تشخيص مشكلات الأداء التنظيمي.
- فهم الأدوار والمسؤوليات وخطوط التقارير.

اليوم الثاني: الأطر المتقدمة في تصميم المنظمات

- النماذج التنظيمية الحديثة المرن، المصفوفي، الشبكي، الهجين.
- تحليل العمليات وتحسين مسارات العمل.
- تصميم فرق عمل عالية الكفاءة والتعاون.
- أدوات رسم الخرائط التنظيمية وإعادة الهيكلة.
- دراسات حالة عن تحولات تنظيمية ناجحة.

اليوم الثالث: مقدمة في تخطيط القوى العاملة

- أساسيات وأهمية تخطيط القوى العاملة.
- ربط تخطيط القوى العاملة بالاستراتيجية المؤسسية.
- تحليل القوى العاملة: العرض الداخلي، التركيبة السكانية، معدلات الدوران.
- تحديد الوظائف الحرجة والكفاءات المطلوبة.
- مصادر البيانات التحليلية المستخدمة لاستخلاص رؤى القوى العاملة.

اليوم الرابع: أدوات التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- التنبؤ بالطلب على القوى العاملة أساليب نوعية وكمية.
- تحليل فجوات المهارات وتقييم القدرات.
- التخطيط بالسيناريوهات وتحليل مخاطر القوى العاملة.
- تخطيط الإحلال والمسارات القيادية.
- تحسين توزيع القوى العاملة إعادة الانتشار، إعادة التأهيل، الجاهزية للأتمتة.



اليوم الخامس: الدمج وإدارة التغيير والتنفيذ

- دمج تصميم المنظمات مع تخطيط القوى العاملة في نموذج واحد متكامل.
- بناء نموذج عملي لتخطيط القوى العاملة يناسب مؤسستك.
- استراتيجيات إدارة التغيير لضمان تنفيذ المبادرات بنجاح.
- مراقبة التقدم وتحديد الإشارات المبكرة للمخاطر.
- أفضل الممارسات لتعزيز التحسين المستمر في الأداء التنظيمي.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعزيز فهم تصميم المنظمات: اكتساب معرفة متقدمة حول بناء الهياكل التنظيمية التي تدعم الأداء وتسهّل اتخاذ القرار.
- تطوير مهارات تخطيط القوى العاملة: استخدام أدوات تحليل حديثة للتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية وتخطيط الموارد البشرية بذكاء.
- تحسين الأداء المؤسسي: القدرة على إعادة تصميم العمليات والأدوار لتحقيق كفاءة أعلى وجودة أفضل.
- الاستعداد للتحول الرقمي: تصميم هياكل مرنة قابلة للتكيف مع التكنولوجيا والتغيّرات المستقبلية.
- قيادة مبادرات التغيير: اكتساب مهارات تساعدك على قيادة التغيير التنظيمي وتجاوز مقاومة التغيير.
- تأهيلك للوظائف القيادية: رفع جاهزيتك لتولي أدوار متقدمة في الموارد البشرية، التطوير التنظيمي، أو القيادة التنفيذية.

الخاتمة

يمثل تصميم المنظمات وتخطيط القوى العاملة حجر الزاوية لبناء مؤسسة مرنة، متطورة، وقادرة على مواجهة تحديات المستقبل. من خلال هذه الدورة، سيكتسب المشاركون رؤية عميقة حول كيفية إنشاء هياكل تنظيمية قوية، وتحليل القوى العاملة بذكاء، وتطبيق ممارسات عالمية لتحقيق الأداء الأمثل.

سواء كنت محترفًا في الموارد البشرية، أو مديرًا يسعى إلى رفع كفاءة فريقه، أو قائدًا يبحث عن تطوير مؤسسته، فإن هذا البرنامج يوفر لك الأدوات والمهارات التي تحتاجها لبناء منظمة أكثر جاهزية وقدرة على المنافسة.

