

إدارة وتطوير وظيفة المراجعة الداخلية

UK Traininig

PARTNER



إدارة وتطوير وظيفة المراجعة الداخلية

مقدمة

أصبحت إدارة وتطوير وظيفة المراجعة الداخلية أحد أهم المكونات الاستراتيجية في أي مؤسسة تسعى إلى تحقيق الكفاءة التشغيلية والشفافية في الأداء.

فالمراجعة الداخلية لم تعد مجرد نشاط رقابي، بل أصبحت أداة قيادية فعالة لدعم الحوكمة وتعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة من خلال ضمان نزاهة العمليات وتحسين إدارة المخاطر.

تركز هذه الدورة على تطوير المهارات القيادية والفنية للمراجعين الداخليين وتمكينهم من بناء وظائف مراجعة داخلية متكاملة تواكب التحولات المؤسسية والتقنية.

كما تمنح المشاركين فهماً شاملاً لأحدث الممارسات في إدارة وتطوير المراجعة الداخلية، بما في ذلك وضع الخطط الاستراتيجية، وتبني معايير المراجعة الدولية، واستخدام أدوات التحليل الذكي لدعم اتخاذ القرار.

من خلال مزيج من المعرفة النظرية والتطبيق العملي، تساعد هذه الدورة المشاركين على تحويل وظيفة المراجعة إلى شريك استراتيجي يساهم في تحقيق أهداف المؤسسة وتعزيز قيمتها على المدى الطويل.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الأدوار الاستراتيجية والرقابية التي تؤديها إدارة وتطوير وظيفة المراجعة الداخلية في بيئة العمل الحديثة.
- بناء هيكل تنظيمي فعال لوظيفة المراجعة الداخلية يضمن الاستقلالية والموضوعية.
- تطبيق المعايير المهنية للمراجعة الداخلية لضمان الجودة والالتزام.
- تصميم وتنفيذ خطة مراجعة قائمة على تقييم المخاطر المؤسسية.
- تطوير مهارات تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مبنية على الأدلة.
- تقييم كفاءة وفعالية نظام الرقابة الداخلية في المؤسسة.
- إعداد تقارير مراجعة احترافية تدعم الإدارة العليا في اتخاذ قرارات استراتيجية.
- قيادة مبادرات تطوير وتحسين مستمر داخل إدارة المراجعة الداخلية.

UK Traininig

PARTNER



محاوr الدورة

اليوم الأول: أساسيات إدارة المراجعة الداخلية

- المفاهيم الحديثة للمراجعة الداخلية ودورها في دعم الحوكمة المؤسسية.
- مكونات نظام المراجعة الداخلية الفعال.
- استقلالية المراجعة الداخلية وعلاقتها بالإدارة العليا.
- مسؤوليات المراجع الداخلي في تعزيز الشفافية والمساءلة.
- مقدمة حول الإطار الدولي للممارسات المهنية.
- دراسة حالة: بناء هيكل تنظيمي متكامل لوظيفة المراجعة الداخلية.

اليوم الثاني: تخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة

- منهجيات تخطيط المراجعة وفق تقييم المخاطر.
- تحديد أولويات المراجعة بناءً على الأثر المالي والتشغيلي.
- أساليب جمع الأدلة وإجراء المقابلات والملاحظات الميدانية.
- تصميم برامج المراجعة التفصيلية ومتابعة تنفيذها.
- تقييم نتائج المراجعة وإعداد التقارير الأولية.
- ورشة عمل: إعداد خطة مراجعة قائمة على المخاطر.

اليوم الثالث: تطوير وظيفة المراجعة الداخلية

- استراتيجيات تحسين أداء إدارة المراجعة الداخلية.
- تطبيق مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs في تقييم الكفاءة.
- استخدام التحليل الرقمي والتقنيات الحديثة في أعمال المراجعة.
- تطوير ثقافة المراجعة القائمة على القيمة والإضافة المؤسسية.
- آليات التدريب المستمر وبناء القدرات داخل فرق المراجعة.
- تمرين تطبيقي: تصميم خطة تطوير متكاملة لوظيفة المراجعة الداخلية.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الرابع: إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

- العلاقة التكاملية بين المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر.
- تحليل المخاطر التشغيلية والمالية والاستراتيجية.
- تقييم كفاءة الضوابط الداخلية وتحديد الثغرات.
- تطبيق أساليب الرقابة الاستباقية في مواجهة المخاطر.
- بناء تقارير مخاطر تدعم قرارات مجلس الإدارة.
- دراسة حالة: تحليل سيناريوهات لمخاطر مؤسسية حقيقية.

اليوم الخامس: إعداد التقارير والتواصل الفعال

- منهجيات إعداد تقارير المراجعة الداخلية باحترافية.
- التواصل الفعال مع الإدارة العليا واللجان الرقابية.
- تقديم نتائج المراجعة بطريقة تعزز اتخاذ القرار.
- تحسين عملية المتابعة بعد المراجعة لضمان التنفيذ الفعلي للتوصيات.
- مراجعة شاملة لأدوات تطوير الأداء المستقبلي للمراجعة الداخلية.
- مشروع ختامي: إعداد تقرير مراجعة استراتيجي متكامل.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب معرفة متقدمة في إدارة وتطوير وظيفة المراجعة الداخلية وفق المعايير الدولية.
- تعزيز القدرة على ربط المراجعة الداخلية بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- رفع كفاءة أداء فرق المراجعة الداخلية وتحسين مستوى التنسيق بين الإدارات.
- تطوير مهارات إعداد التقارير التحليلية ودعم قرارات الإدارة العليا.
- التعرف على أحدث الممارسات في تحليل البيانات واستخدام التكنولوجيا في المراجعة.
- بناء ثقافة المراجعة المستمرة وتحسين الجودة داخل المؤسسة.
- زيادة القدرة على تقييم المخاطر واتخاذ إجراءات وقائية فعالة.
- تعزيز الدور القيادي للمراجع الداخلي كشريك استراتيجي في تحقيق التميز المؤسسي.

الخاتمة

تمثل إدارة وتطوير وظيفة المراجعة الداخلية ركيزة أساسية لنجاح المؤسسات في تحقيق الحوكمة الفعالة وضمان الالتزام بالمعايير الرقابية. إن الاستثمار في تطوير هذه الوظيفة لا يعزز فقط الكفاءة التشغيلية، بل يساهم في خلق بيئة عمل شفافة تبنى على

الشراكة والمساءلة. UK Traininig

PARTNER



من خلال المفاهيم والممارسات التي تتناولها هذه الدورة، يصبح المراجع الداخلي قادراً على تحويل المعلومات إلى قرارات مؤثرة، والمخاطر إلى فرص للتحسين. وبذلك، تتحول المراجعة الداخلية من وظيفة تقليدية إلى عنصر استراتيجي يقود مسار النمو والتحسين المستدام داخل المؤسسة.

UK Traininig

PARTNER

