

شريك الأعمال للموارد البشرية

UK Traininig

PARTNER



شريك الأعمال للموارد البشرية

مقدمة

دورة "التدريب على دور شريك الأعمال للموارد البشرية HRBP" تم تصميمها لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الأساسية المطلوبة للتفوق في دور شريك الأعمال للموارد البشرية. توفر هذه الدورة فهماً شاملاً لوظائف HRBP وأهميتها الاستراتيجية داخل المنظمات. سيتعلم المشاركون كيفية توافق استراتيجيات الموارد البشرية مع الأهداف التنظيمية، وبناء علاقات فعالة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وتنفيذ مبادرات HRBP التي تسهم في نجاح الأعمال بشكل عام. سواء كنت تطمح للحصول على شهادة HRBP أو ترغب في تعزيز مهاراتك في هذا المجال، فإن هذه الدورة هي الخطوة الأولى نحو تحقيق أهدافك المهنية.

أهداف الدورة

تهدف دورة التدريب على HRBP إلى تحقيق عدة أهداف رئيسية، بما في ذلك:

- فهم دور ومسؤوليات HRBP داخل المنظمة: التعرف على معنى HRBP وأهمية دور شريك الأعمال للموارد البشرية في تحسين أداء المنظمات.
- اكتساب المعرفة حول استراتيجيات الموارد البشرية الاستراتيجية: دراسة تأثير وظائف HRBP على نتائج الأعمال وكيفية تطبيق أهداف HRBP بفعالية.
- تطوير المهارات لتوحيد استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة: تعلم كيفية تحقيق أهداف HRBP التي تتوافق مع الأهداف التنظيمية العامة.
- تعلم تقنيات بناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة: فهم كيفية إدارة علاقات شريك الأعمال للموارد البشرية مع المديرين التنفيذيين وأصحاب المصلحة الرئيسيين لضمان نجاح المبادرات.
- اكتساب أدوات لتحليل بيانات الموارد البشرية ودعم اتخاذ القرارات: تعلم كيفية استخدام تحليل بيانات الموارد البشرية لمساعدة المؤسسات في اتخاذ قرارات مدروسة.
- تعزيز مهارات الاتصال والتأثير في إدارة المبادرات الخاصة بالموارد البشرية: كيفية التأثير في الآخرين والحصول على دعم المبادرات عبر مهارات الاتصال الفعالة.

UK Training

PARTNER



محاوور الدورة

اليوم الأول: مقدمة عن دور HRBP وإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

- نظرة عامة على وظيفة HRBP ودورها المتطور في المنظمات.
- استراتيجيات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية وكيفية تأثيرها في أهداف HRBP.
- فهم HRBP كأداة استراتيجية ووسيلة لتوجيه التغيير داخل المنظمات.
- توجيه استراتيجيات HRBP لملاءمة الأهداف التنظيمية.

اليوم الثاني: بناء علاقات فعالة مع أصحاب المصلحة

- التعرف على أصحاب المصلحة الرئيسيين وفهم احتياجاتهم المختلفة.
- تطوير استراتيجيات الاتصال وبناء العلاقات مع أصحاب المصلحة.
- التعاون مع المديرين التنفيذيين والقادة لدفع المبادرات المتعلقة بالموارد البشرية.
- التأثير وجذب الدعم للمبادرات الخاصة بالموارد البشرية.

اليوم الثالث: مقاييس الموارد البشرية وتحليل البيانات

- أهمية بيانات الموارد البشرية في اتخاذ القرارات.
- جمع وتحليل بيانات الموارد البشرية للحصول على رؤى استراتيجية.
- استخدام تحليل بيانات الموارد البشرية لتوجيه استراتيجيات الموارد البشرية.
- كيفية تقديم تقارير مؤشرات الموارد البشرية للأطراف المعنية والإدارة العليا.

اليوم الرابع: إدارة مشاركة الموظفين وإدارة المواهب

- استراتيجيات لتعزيز مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم.
- إدارة المواهب والتخطيط للخلافة داخل المنظمة.
- تنفيذ مبادرات إدارة الأداء وبرامج التنمية الفعالة.
- تصميم وتنفيذ برامج الاعتراف بالموظفين بنجاح.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الخامس: HRBP كعامل للتغيير واتجاهات المستقبل في الموارد البشرية

- قيادة وإدارة مبادرات التغيير داخل وظائف HRBP والمنظمات.
- التكيف مع الاتجاهات المستقبلية والتقنيات في مجال الموارد البشرية.
- دور HRBP المستقبلي وتطور ممارسات الموارد البشرية.
- تطوير خطة عمل شخصية للنمو المستمر ك HRBP.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- مفهوم شامل لوظائف HRBP: ستمكن من فهم عميق لـ معنى HRBP ودوره الحيوي في تحسين الأداء التنظيمي.
- اكتساب المهارات اللازمة لتحقيق أهداف HRBP ومطابقتها مع استراتيجيات المنظمة.
- تعلم كيفية بناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة الرئيسيين من خلال تقنيات الاتصال الفعالة.
- تطوير المهارات التحليلية باستخدام بيانات الموارد البشرية لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- الحصول على شهادة HRBP التي تعزز قدرتك على التميز في هذا المجال المتطور.
- فهماً أعمق حول دور شريك الأعمال للموارد البشرية في تعزيز النجاح المؤسسي وتحقيق الأهداف التنظيمية.

الخاتمة

دورة التدريب على HRBP تقدم فرصة مثالية للمحترفين الراغبين في تعزيز معرفتهم حول شريك الأعمال للموارد البشرية وأدوارها في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية. سيتعلم المشاركون كيفية مواكبة التغييرات المستقبلية في ممارسات الموارد البشرية وكيفية دمج استراتيجيات HRBP لتحقيق النجاح في المؤسسات. سواء كنت تسعى للحصول على شهادة HRBP أو تطمح لتصبح محلل HRBP، فإن هذه الدورة ستوفر لك الأدوات والمهارات اللازمة للتقدم في مسيرتك المهنية في هذا المجال الحيوي.

انضم إلينا اليوم وابدأ رحلتك نحو النجاح كمحترف في شريك الأعمال للموارد البشرية!

الأسئلة الشائعة

ما المقصود بشريك أعمال الموارد البشرية HRBP، ولماذا يُعد دورًا استراتيجيًا؟

شريك أعمال الموارد البشرية HRBP هو متخصص موارد بشرية يعمل كشريك استراتيجي للإدارة بهدف مواكبة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المؤسسة. توضح هذه الدورة مفهوم HRBP ومعناه، ودوره في دعم الأداء المؤسسي، وتعزيز الإنتاجية، والمساهمة في تحقيق النمو والنجاح المستدام للأعمال.

UK Training

PARTNER



ما المسؤوليات الرئيسية لشريك أعمال الموارد البشرية؟

يتعرف المشاركون على دور شريك أعمال الموارد البشرية ومسؤولياته، والتي تشمل تطوير الاستراتيجيات البشرية، ودعم القيادات التنفيذية، وإدارة المواهب، والتخطيط للتعاقد الوظيفي، وتحسين مشاركة الموظفين، وتقديم الاستشارات الإدارية. كما توضح الدورة ما الذي يقوم به شريك أعمال الموارد البشرية وكيف يساهم في تحقيق الأهداف المؤسسية.

ما المهارات التي سيكتسبها المشاركون من برنامج HRBP؟

يركز البرنامج على تطوير مهارات شريك أعمال الموارد البشرية في التواصل والتأثير، وبناء العلاقات مع أصحاب المصلحة، وتحليل بيانات الموارد البشرية، وإدارة التغيير، واتخاذ القرارات المبنية على البيانات. كما يساعد المشاركين على تحقيق أهداف شريك أعمال الموارد البشرية ودعم المبادرات الاستراتيجية داخل المؤسسة.

هل تساعد الدورة في الحصول على شهادة HRBP المهنية؟

نعم، تم تصميم هذه الدورة لدعم المهنيين الراغبين في الحصول على شهادة شريك أعمال الموارد البشرية أو تطوير مسارهم المهني في هذا المجال. كما توفر تدريبًا متخصصًا يغطي أفضل الممارسات العالمية ونموذج شريك أعمال الموارد البشرية، مما يساعد المشاركين على الاستعداد للشهادات المهنية المعتمدة في الموارد البشرية.

من هم الأشخاص المناسبون لحضور هذه الدورة؟

تعد هذه الدورة مناسبة لمختصي الموارد البشرية، ومديري الموارد البشرية، وشركاء الأعمال في الموارد البشرية، والمحليين في مجال الموارد البشرية، والمهنيين الراغبين في الانتقال إلى أدوار استراتيجية. كما تفيد كبار شركاء أعمال الموارد البشرية والقادة الذين يسعون إلى تطوير قدراتهم في إدارة رأس المال البشري وتحقيق التوافق بين استراتيجيات الموارد البشرية وأهداف الأعمال.

UK Training

PARTNER

