BLACKBIRD FOR TRAINING

التعلم التنفيذي: تطوير القيادات من خلال التعلم الاستراتيجي

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

BLACKBIRD FOR TRAINING

التعلم التنفيذي: تطوير القيادات من خلال التعلم الاستراتيجي

مقدمة

في بيئات الأعمال الحديثة التي تتسم بالتعقيد وتسارع التغيير، لم يعد تطوير القيادات يعتمد على نقل المعرفة أو المهارات بمعزل عن الواقع العملي. التعلم التنفيذي يمثل تحولاً جوهريًا في فلسفة التطوير القيادي، حيث ينتقل القائد من متلقٍ للمعلومة إلى متعلم نشط يستثمر خبراته اليومية وتحدياته العملية كمصدر أساسي للتعلم والنمو.

تركز هذه الدورة على تمكين القيادات من دمج التعلم في الممارسة القيادية اليومية، بما ينعكس مباشرة على جودة القرارات، وفعالية الأداء، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم التعلم التنفيذي كمنهج قيادي استراتيجي متكامل.
- التمييز بوضوح بين التعلم التنفيذي والتدريب أو التعليم التقليدي.
- توظيف الخبرات العملية والتجارب القيادية كمصدر رئيسي للتعلم.
- تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرار في البيئات المعقدة.
- تصميم خطط تعلم تنفيذية فردية ومستدامة.
- ربط التعلم التنفيذي مباشرة بالأداء المؤسسي والنتائج الاستراتيجية.

محاور الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى التعلم التنفيذي

- مفهوم التعلم التنفيذي وأهميته في المنظمات الحديثة.
- خصائص القادة المتعلمين وأنماط تفكيرهم وسلوكهم.
- الفروق الجوهرية بين التدريب، التعليم، والتعلم التنفيذي.
- دور التعلم في إعداد القيادات المستقبلية.
- استعراض نماذج وتجارب عالمية ناجحة في التعلم التنفيذي.

اليوم الثاني: التعلم القائم على الخبرة والتفكير القيادي

- مبادئ التعلم القائم على الخبرة وتطبيقاته القيادية.
- التعلم من المواقف والتحديات اليومية في العمل.
- التفكير التأملي كأداة لتطوير الوعي الذاتي القيادي.
- تحويل الخبرة العملية إلى معرفة قابلة للتطبيق.
- إدارة المعرفة الشخصية لدى القيادات.

اليوم الثالث: التعلم التنفيذي واتخاذ القرار

- التعلم التنفيذي كأداة لتحسين جودة القرار القيادي.
- تطوير التفكير الاستراتيجي في البيئات المعقّدة والمتغيّرة.
- التعلم من النجاحات والإخفاقات القيادية.
- بناء الحكم التنفيذي وتعزيزه بالممارسة الواعية.
- التعامل مع عدم اليقين والتغيّر بثقة ومرونة.

اليوم الرابع: تصميم وتطبيق برامج التعلم التنفيذي

- بناء وتصميم خطط تعلم تنفيذية فردية.
- التعلم المستمر والتعلم مدى الحياة للقيادات.
- دمج التعلم التنفيذي في الثقافة المؤسسية.
- دور القائد كمتعلم ومعلم في آنٍ واحد.
- قياس أثر التعلم التنفيذي على الأداء الفردي والمؤسسي.

اليوم الخامس: التعلم التنفيذي والأداء المؤسسي

- ربط التعلم التنفيذي بالأهداف والاستراتيجيات المؤسسية.
- التعلم التنظيمي وبناء المنظمات المتعلمة.
- تطوير الفرق من خلال ممارسات التعلم التنفيذي.
- استدامة التعلم القيادي على المدى الطويل.
- استشراف الاتجاهات المستقبلية في التعلم التنفيذي.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير عقلية قيادية قائمة على التعلم المستمر والتطوير الذاتي.
- تعزيز القدرة على التكيّف مع التغيير وإدارة التعقيد.
- تحسين جودة القرارات التنفيذية ورفع كفاءة الأداء.
- دعم بناء قيادات قادرة على التطوير الذاتي وتطوير الآخرين.
- مواءمة التعلم القيادي مع أولويات وأهداف المؤسسة.

الخاتمة

التعلم التنفيذي لم يعد مفهومًا نظريًا أو توجّهًا مؤقتًا، بل أصبح ركيزة أساسية لبناء قيادات قادرة على مواكبة التغيير وصناعة المستقبل. هذه الدورة توفّر إطارًا فكريًا وتطبيقيًا متكاملاً يساعد القادة على إعادة تعريف علاقتهم بالتعلم، من نشاط منفصل عن العمل إلى ممارسة قيادية يومية مرتبطة مباشرة بالنتائج.

من خلال هذا البرنامج، يكتسب المشاركون القدرة على تحويل التحديات إلى فرص تعلم، والخبرات إلى معرفة استراتيجية، والتعلم الفردي إلى قيمة مؤسسية مستدامة. والنتيجة هي قيادات أكثر وعيًا، وأكثر مرونة، وأكثر قدرة على اتخاذ قرارات رشيدة، وقيادة فرقها ومؤسساتها نحو أداء أعلى وتميّز طويل الأمد.