BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة التنفيذية في عالم متغير ورشيق

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة التنفيذية في عالم متغير ورشيق

مقدمة

يتميز عالم الأعمال اليوم بعدم الاستقرار، والغموض، والتعقيد، والالتباس، وهو ما يُعرف بمفهوم VUCA. في هذا السياق، لم تعد القيادة التقليدية كافية، بل أصبح القادة التنفيذيون بحاجة إلى تبني نهج قيادي رشيق قادر على مواجهة التحديات غير المتوقعة وتحويلها إلى فرص للنمو والابتكار.

صُممت دورة القيادة التنفيذية في عالم رشيق وغير مؤكد VUCA خصيصاً للمديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، وصنّاع القرار في القطاعين الحكومي والخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتهدف إلى تزويد المشاركين بالمهارات والاستراتيجيات العملية اللازمة لتعزيز المرونة المؤسسية، واتخاذ القرارات السريعة، ودفع عجلة التحول المستدام.

أهداف الدورة

- فهم خصائص بيئة الأعمال في عالم VUCA وتأثيرها على المؤسسات.
- تطوير القدرة على القيادة الرشيقة في مواجهة التغيرات المتسارعة.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار وإدارة المخاطر.
- تطبيق أطر القيادة الرشيقة على التحديات المعقدة.
- بناء فرق عمل مرنة قادرة على التكيف بسرعة.
- تحسين قنوات الاتصال والتعاون بين الإدارات.
- قيادة الابتكار والتحول في البيئات غير المؤكدة.
- ربط القيادة التنفيذية بنتائج ملموسة على مستوى المؤسسة.

BLACKBIRD FOR TRAINING

محاور الدورة

اليوم الأول: استكشاف عالم VUCA

- التعرف على عناصر VUCA: التقلب، عدم اليقين، التعقيد، والغموض.
- تحليل تأثير VUCA على مختلف القطاعات.
- أمثلة واقعية من مؤسسات عالمية وإقليمية.
- التحديات الخاصة ببيئة الأعمال في الشرق الأوسط.
- استراتيجيات التعامل مع حالات التقلب.
- مناقشات جماعية لدراسة سيناريوهات عملية.

اليوم الثاني: أسس القيادة الرشيقة

- المبادئ الأساسية للقيادة الرشيقة.
- التحول الذهني من السيطرة إلى التمكين.
- أطر العمل القيادية المرنة.
- دور الثقة والشفافية في المؤسسات الرشيقة.
- تدريبات عملية على صنع القرار المرن.
- تقييم أنماط القيادة الشخصية.

اليوم الثالث: بناء مؤسسات مرنة وقابلة للتكيف

- مفهوم المرونة المؤسسية في بيئة VUCA.
- إعادة هيكلة الأنظمة التنظيمية لتحقيق المرونة.
- دور الثقافة المؤسسية في التكيف مع التغيرات.
- أدوات التخطيط للاستجابة للأزمات.
- ورش عمل لتصميم استراتيجيات مرنة.
- دراسة حالة من قطاع سريع التغير.

اليوم الرابع: قيادة الابتكار والتحول

- الابتكار كركيزة أساسية للقيادة الرشيقة.
- التفكير التصميمي كأداة لحل المشكلات.
- قيادة التحول في أوقات الاضطراب.
- تشجيع التفكير الإبداعي داخل فرق العمل التنفيذية.
- تحقيق التوازن بين الأهداف قصيرة وطويلة المدى.
- نشاط تطبيقي: محاكاة مختبرات الابتكار.

اليوم الخامس: القيادة التنفيذية في التطبيق العملي

- ربط القيادة الرشيقة بأداء المؤسسة.
- استراتيجيات عملية للحفاظ على الرشاقة المؤسسية.
- مواءمة القيادة مع الرؤية الاستراتيجية بعيدة المدى.
- مراجعة شاملة للمفاهيم والأدوات المكتسبة.
- عرض خطط العمل الفردية للمشاركين.
- جلسة ختامية للنقاش وتقييم الأداء.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب فهم متعمق لمفهوم القيادة التنفيذية في عالم VUCA.
- تطوير أدوات عملية للقيادة الرشيقة.
- تعزيز مرونة المؤسسات أمام الاضطرابات.
- تحسين القدرة على اتخاذ القرار في بيئات غير مؤكدة.
- قيادة ثقافة التحول والابتكار.
- التعلم من دراسات حالة محلية وعالمية.
- رفع كفاءة القيادة التنفيذية وزيادة التنافسية المهنية.
- بناء استراتيجيات طويلة الأمد لتحقيق الاستدامة.

الخاتمة

تمثل القيادة التنفيذية في عالم رشيق وغير مؤكد VUCA تحولاً جذرياً في أسلوب القيادة المعاصر. فهي تركز على تعزيز المرونة، وتحفيز الابتكار، وتمكين المؤسسات من مواجهة التحديات غير المتوقعة بفاعلية.

إن الاستثمار في تطوير هذه المهارات لا يُعد خياراً إضافياً، بل هو ضرورة استراتيجية لضمان بقاء المؤسسات وقدرتها على المنافسة في المستقبل. هذه الدورة تمنح القادة أدوات عملية ورؤية واضحة تمكنهم من قيادة مؤسساتهم نحو النجاح والاستدامة في بيئة عالمية معقدة ومتغيرة باستمرار.