BLACKBIRD FOR TRAINING

البرنامج المهني في القيادة



البرنامج المهني في القيادة

المقدمة

أصبحت القيادة أكثر أهمية مع عمل المؤسسات في بيئات أعمال معقدة وسريعة التغير تتسم بالتحول الرقمي، واضطراب الأسواق، والنمو المؤسسي، وتزايد توقعات أصحاب المصلحة، وارتفاع متطلبات الأداء المستدام. ولم يعد يُتوقع من قادة الأعمال الاكتفاء بالمسؤوليات الإدارية التقليدية، بل أصبحوا مطالبين بدور محوري في صياغة الاستراتيجيات المؤسسية، وقيادة الأفراد، وإدارة التغيير، واتخاذ القرارات الفعالة، وتعزيز الابتكار، وتحقيق قيمة مستدامة للأعمال. ولذلك تتطلب القيادة الناجحة مزيجًا من التفكير الاستراتيجي، والوعي التجاري، والذكاء العاطفي، ومهارات الاتصال، والقدرة على تحويل الأهداف المؤسسية إلى نتائج قابلة للقياس

.

وتحتاج المؤسسات الحديثة إلى قادة قادرين على الربط بين التوجه الاستراتيجي والتنفيذ التشغيلي مع الحفاظ على مستويات عالية من مشاركة الموظفين، والمساءلة، والتعاون، والأداء المؤسسي. وسواء كان القائد مسؤولاً عن وحدات أعمال، أو فرق متعددة التخصصات، أو مبادرات التحول، أو المشاريع الاستراتيجية، أو برامج التغيير المؤسسي، فإنه يحتاج إلى القدرة على إدارة الأولويات المتنافسة، والاستجابة بفعالية لحالات عدم اليقين، والتأثير في أصحاب المصلحة، وحل التحديات المعقدة، وتطوير فرق عالية الأداء. كما تتطلب القيادة الفعالة فهمًا للثقافة المؤسسية، وأخلاقيات القيادة، وإدارة الأداء، وتطوير المواهب، والابتكار، واتخاذ القرارات المستدامة

.

يوفر برنامج البرنامج المهني في القيادة فهمًا شاملاً للأبعاد الاستراتيجية والتنظيمية والمهنية للقيادة الحديثة. ويتناول البرنامج مبادئ القيادة، والتفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرارات التنفيذية، والاتصال والتأثير، وقيادة الفرق، وإدارة الأداء، ومشاركة الموظفين، وقيادة التغيير، والابتكار، وإدارة أصحاب المصلحة، وحل النزاعات، وأخلاقيات القيادة، والتطوير المؤسسي. ويركز البرنامج بشكل كبير على التطبيق العملي لمبادئ القيادة في بيئات الأعمال المعقدة، مما يمكّن المشاركين من تعزيز قدرتهم على قيادة الأفراد، وإدارة الأولويات المؤسسية، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للأعمال



كما يستعرض البرنامج الممارسات القيادية الحديثة والأساليب الدولية في مجال القيادة المؤسسية، مما يساعد المشاركين على تعزيز الحكم المهني وتحسين قدرتهم على قيادة المؤسسات خلال مراحل النمو والتحول والتغيير. ومن خلال دمج القيادة الاستراتيجية مع إدارة الأفراد، والابتكار، والاتصال، والأداء المؤسسي، سيطور المشاركون فهمًا أوسع لكيفية مساهمة القيادة الفعالة في تحقيق التميز في الأعمال، ورفع أداء الموظفين، وتعزيز المرونة المؤسسية، والاستدامة طويلة المدى، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بنجاح

.

الأهداف الإضافية للبرنامج

- .تطوير فهم عملي لمبادئ القيادة الحديثة في بيئات الأعمال المعقدة
- .فهم العلاقة بين الاستراتيجية القيادية، والأهداف المؤسسية، والأداء المستدام للأعمال
- .تطبيق أساليب التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات المنظمة لمعالجة التحديات المؤسسية المعقدة
- .تعزيز القدرات القيادية اللازمة لإدارة الفرق عالية الأداء والفرق متعددة التخصصات
- .تطوير مهارات متقدمة في الاتصال والتأثير وإدارة أصحاب المصلحة
- .تحسين القدرة على تحفيز الموظفين وبناء ثقافة قائمة على المساءلة والتعاون والأداء
- .بناء الحكم المهني في القيادة عند إدارة التغيير وحالات عدم اليقين والتحول المؤسسي
- .تطبيق أساليب فعالة لحل النزاعات والتفاوض وإدارة العلاقات المهنية في بيئة العمل
- .تطوير استراتيجيات قيادية تدعم الابتكار والتحسين المستمر والنمو المؤسسي
- .تعزيز ممارسات القيادة الأخلاقية واتخاذ القرارات المسؤولة داخل المؤسسة

اليوم الأول - أسس القيادة والتفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات التنفيذية



- مقدمة إلى مبادئ القيادة الحديثة والمسؤوليات المهنية للقادة.
- فهم الفروقات بين القيادة والإدارة والتأثير المؤسسي.
- تطوير قدرات التفكير الاستراتيجي لدى قادة الأعمال.
- مواءمة القرارات القيادية مع الاستراتيجية والأهداف المؤسسية.
- تحليل مواقف الأعمال المعقدة وتحديد الأولويات الاستراتيجية.
- تطبيق أطر منظمة لاتخاذ القرارات في بيئات تتسم بعدم اليقين والتغير.
- تطوير الحكم المهني والمساءلة في المناصب القيادية.

اليوم الثاني - قيادة الفرق عالية الأداء وإدارة الأداء المؤسسي

- بناء وقيادة الفرق عالية الأداء.
- فهم ديناميكيات الفرق، وقدرات الأفراد، والسلوك التنظيمي.
- تفويض المسؤوليات بفعالية مع الحفاظ على المساءلة.
- تحفيز الموظفين وتعزيز مشاركتهم واندماجهم في العمل.
- تحديد توقعات الأداء والأهداف والنتائج القابلة للقياس.
- إدارة أداء الأفراد والفرق من خلال التغذية الراجعة والتوجيه الفعال.
- تطوير ثقافة قائمة على التعاون والثقة والمساءلة والتحسين المستمر.

اليوم الثالث - الاتصال القيادي والتأثير وإدارة أصحاب المصلحة



- تطوير مهارات الاتصال الفعال لقادة الأعمال.
- إيصال التوجه الاستراتيجي والأولويات المؤسسية بوضوح.
- التأثير في أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بطريقة مهنية.
- إدارة الحوارات الصعبة والمواقف المهنية المعقدة.
- تطبيق تقنيات التفاوض وحل النزاعات في البيئات القيادية.
- بناء المصداقية والثقة والعلاقات المهنية على مختلف المستويات التنظيمية.
- إدارة الاتصال خلال فترات عدم اليقين والتغيير والتحول المؤسسي

اليوم الرابع - قيادة التغيير والابتكار والتحول المؤسسي

- فهم دور القيادة في إدارة التغيير والتحول المؤسسي.
- قيادة الموظفين خلال عمليات إعادة الهيكلة والتحول ومبادرات التغيير.
- إدارة مقاومة التغيير وبناء الجاهزية المؤسسية.
- تطوير أساليب قيادية تشجع الابتكار وحل المشكلات بطريقة إبداعية.
- دعم التحول الرقمي وأساليب العمل الحديثة.
- إدارة حالات عدم اليقين مع الحفاظ على الاستقرار المؤسسي وثقة الموظفين.
- بناء المرونة المؤسسية والقدرة على التكيف والتحسين المستمر.

اليوم الخامس - القيادة الاستراتيجية والحوكمة والأداء المستدام للأعمال



- .دمج القدرات القيادية مع الاستراتيجية المؤسسية طويلة المدى
- .تطوير أساليب قيادية تدعم الأداء المستدام للأعمال
- .تطبيق مبادئ القيادة الأخلاقية واتخاذ القرارات المسؤولة
- .إدارة المخاطر المؤسسية والمسؤوليات القيادية
- .تعزيز الحوكمة والمساءلة والمعايير المهنية للقيادة
- .تطوير القدرات القيادية المستقبلية والاستعداد لتخطيط التعاقب الوظيفي
- .إعداد استراتيجيات قيادية عملية لدعم النمو المؤسسي المستدام والتميز المؤسسي
- .دراسات حالة حول ممارسات القيادة الناجحة، والتحول المؤسسي، والمؤسسات عالية الأداء

!لماذا تحضر هذا البرنامج؟ المكاسب والخسائر

- .تطوير فهم شامل لمبادئ القيادة الحديثة والمسؤوليات المهنية للقادة
- .تعزيز القدرة على ربط القرارات القيادية الاستراتيجية بالأهداف المؤسسية وأداء الأعمال
- .تحسين قدرات اتخاذ القرارات عند التعامل مع تحديات الأعمال المعقدة وحالات عدم اليقين
- .تعزيز الخبرة في قيادة الفرق عالية الأداء وتطوير قدرات الموظفين
- .تحسين مهارات الاتصال والتأثير والتفاوض وإدارة أصحاب المصلحة
- .تطوير القدرة على قيادة التغيير والتحول والابتكار والتحسين المستمر
- .تعزيز الحكم القيادي والمساءلة واتخاذ القرارات الأخلاقية
- .تطوير قدرات قيادية عملية تدعم النمو المؤسسي المستدام والنجاح طويل المدى

المخرجات



- .تعزيز القدرة على تطوير وتنفيذ استراتيجيات قيادية متوافقة مع الأهداف المؤسسية
- .تحسين مهارات التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات التنفيذية
- .تعزيز القدرة على قيادة الفرق عالية الأداء وتحسين الأداء المؤسسي
- .تطوير مهارات متقدمة في الاتصال والتأثير والتفاوض وإدارة أصحاب المصلحة
- .تحسين القدرة على إدارة النزاعات ومقاومة التغيير والتحول المؤسسي
- .تطبيق ممارسات قيادية تعزز الابتكار ومشاركة الموظفين والمساءلة والتحسين المستمر
- .تعزيز الحكم المهني والقدرات القيادية الأخلاقية في بيئات الأعمال المعقدة
- .زيادة الثقة في قيادة المبادرات الاستراتيجية ودعم التحول المؤسسي
- اكتساب ممارسات قيادية معترف بها دوليًا تدعم الأداء المؤسسي الفعال، والنمو المستدام، والتميز في الأعمال على المدى الطويل

.

الخاتمة

تتطلب القيادة الفعالة التفكير الاستراتيجي، والحكم المهني، ومهارات الاتصال القوية، والقدرة على إدارة الأفراد، والقدرة على تحويل الأهداف المؤسسية إلى نتائج أعمال مستدامة. ومع مواجهة المؤسسات لمستويات متزايدة من التعقيد والتحول والتغير التكنولوجي وتطور توقعات أصحاب المصلحة، يجب أن يكون قادة الأعمال قادرين على القيادة بوضوح ومساءلة ومرونة ورؤية استراتيجية

.

يوفر برنامج البرنامج المهني في القيادة للمشاركين المعرفة والمهارات العملية اللازمة لقيادة الأفراد، وإدارة الأداء المؤسسي، واتخاذ القرارات الاستراتيجية الفعالة، والتواصل مع أصحاب المصلحة، وإدارة التغيير، وتشجيع الابتكار، ودعم النمو المستدام للأعمال. ومن خلال الجمع بين مبادئ القيادة الحديثة والإدارة الاستراتيجية والأداء المؤسسي والاتصال وقيادة التغيير، سيكون المشاركون أكثر استعدادًا لقيادة المؤسسات، وإدارة تحديات الأعمال المعقدة، وتطوير فرق عالية الأداء، والمساهمة في تحقيق النجاح المؤسسي طويل المدى

.

الأسئلة الشائعة

ما المقصود بالبرنامج المهني في القيادة، ولماذا يعد مهمًا؟



يركز البرنامج المهني في القيادة على تطوير القدرات الاستراتيجية والإدارية والتفاعلية وقدرات اتخاذ القرار اللازمة للقيادة الفعالة في المؤسسات الحديثة. وتكمن أهميته في أن القادة الناجحين يجب أن يكونوا قادرين على مواءمة الأفراد والموارد مع الاستراتيجية المؤسسية، وإدارة الأداء، والاستجابة للتغيير، وتحقيق قيمة مستدامة للأعمال

.

2. كيف يعمل البرنامج على تطوير القدرات القيادية الاستراتيجية؟

يطور البرنامج القدرات القيادية الاستراتيجية من خلال التفكير الاستراتيجي، واتخاذ القرارات التنفيذية، وإدارة الأداء المؤسسي، وإدارة أصحاب المصلحة، وقيادة التغيير، والابتكار، والحوكمة القيادية. ويتعلم المشاركون كيفية تقييم المواقف المعقدة، وتحديد الأولويات، واتخاذ قرارات مدروسة، ومواءمة الإجراءات القيادية مع الأهداف المؤسسية

.

3. هل سأتعلم كيفية قيادة الفرق عالية الأداء؟

نعم. يغطي البرنامج قيادة الفرق، والتفويض، وتحفيز الموظفين، وإدارة الأداء، والتوجيه، والتغذية الراجعة، والمساءلة، والتعاون، والسلوك التنظيمي. وسيطور المشاركون أساليب عملية لبناء فرق عالية الأداء وتحسين الأداء الفردي والجماعي

.

4. هل يتناول البرنامج إدارة التغيير والتحول المؤسسي؟

نعم. يتناول البرنامج مسؤوليات القيادة المرتبطة بالتغيير المؤسسي، وإعادة الهيكلة، والتحول، والتحول الرقمي، والابتكار، والتحسين المستمر. كما يتناول مقاومة التغيير، والجاهزية المؤسسية، والاتصال أثناء عمليات التحول، والحفاظ على ثقة الموظفين خلال فترات عدم اليقين

.

5. من يجب أن يحضر برنامج البرنامج المهني في القيادة؟



صُمم هذا البرنامج للمديرين التنفيذيين، وكبار المديرين، ورؤساء الأقسام، وقادة الفرق، والمتخصصين في الأعمال، وقادة المشاريع، والمشرفين، والمتخصصين في الموارد البشرية والتطوير المؤسسي، والمهنيين الذين يستعدون لتولي مسؤوليات قيادية. وهو مناسب بشكل خاص للمهنيين الراغبين في تعزيز مهارات القيادة الاستراتيجية، واتخاذ القرارات، وإدارة الفرق، والتحول المؤسسي، وإدارة أصحاب المصلحة، وتحقيق الأداء المستدام للأعمال

.

