BLACKBIRD FOR TRAINING

السلامة المبنية على السلوكيات



السلامة المبنية على السلوكيات

مقدمة

تشير السلامة السلوكية إلى منهجية متقدمة في مجال الصحة والسلامة المهنية تركز على سلوكيات الأفراد باعتبارها العامل الحاسم في منع الحوادث وتحسين بيئة العمل. فالسلامة لا تتوقف على اللوائح والتجهيزات فقط، بل تعتمد بشكل كبير على كيفية تفاعل الموظفين مع المخاطر، ومدى التزامهم بالممارسات السليمة.

في المؤسسات المعاصرة، خصوصًا في قطاعات عالية الخطورة مثل النفط والغاز والبناء والتصنيع، أصبح تطبيق برامج السلامة السلوكية ضرورة استراتيجية لضمان حماية العاملين وتحقيق الأداء المستدام. هذه الدورة التدريبية تقدّم للمشاركين منهجًا عمليًا لفهم أنماط السلوك، وتحليل العوامل المؤثرة فيها، وتطوير بيئة عمل تشجع على اتخاذ قرارات آمنة بشكل مستمر.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الأسس النظرية لمفهوم السلامة السلوكية ودوره في منع الحوادث.
- التعرف على طرق رصد وتحليل السلوكيات في بيئة العمل.
- تطبيق تقنيات التقييم السلوكي لتحديد المخاطر الخفية.
- تطوير خطط للتغيير السلوكي الإيجابي داخل المؤسسات.
- تدريب الفرق على التدخل الآمن عند ملاحظة سلوك غير سليم.
- تعزيز ثقافة السلامة المؤسسية من خلال المشاركة الجماعية.
- استخدام مؤشرات الأداء السلوكية لقياس فعالية برامج السلامة.
- تقليل الحوادث والإصابات وتحقيق التميز في السلامة التشغيلية.



محاور الدورة

اليوم الأول: مدخل إلى السلامة السلوكية

- تعريف السلامة السلوكية وأهميتها.
- الفرق بين السلامة التقليدية والسلامة السلوكية.
- الإطار التاريخي لتطور هذا النهج.
- مبادئ تحليل السلوك في بيئة العمل.
- دور القيادة في تعزيز ثقافة السلامة.
- مناقشة دراسات حالة واقعية.

اليوم الثاني: تحليل السلوكيات الخطرة

- طرق مراقبة السلوكيات في مواقع العمل.
- تقنيات جمع البيانات السلوكية.
- تحديد الأنماط المتكررة للسلوكيات غير الآمنة.
- أدوات تحليل المخاطر السلوكية.
- العلاقة بين الحوادث والسلوك البشري.
- تمرين عملي لتسجيل ومراجعة السلوكيات.

اليوم الثالث: استراتيجيات التدخل والتغيير

- أساليب التدخل الإيجابي لتصحيح السلوك.
- التدريب العملي على الملاحظات البناءة.
- تعزيز السلوكيات الآمنة من خلال التحفيز.
- إشراك الموظفين في برامج التغيير السلوكي.
- تصميم حملات توعية قائمة على السلوك.
- ورشة عمل لتطوير خطة تغيير سلوكي.



اليوم الرابع: قياس الأداء والتحسين المستمر

- تطوير مؤشرات الأداء السلوكية.
- أدوات قياس التقدّم في برامج السلامة.
- استخدام البيانات السلوكية لتحسين الإجراءات.
- ربط نتائج السلامة السلوكية بالأهداف المؤسسية.
- مراجعة أفضل الممارسات العالمية.
- تمرين جماعي على تصميم لوحة متابعة الأداء.

اليوم الخامس: الاستدامة والحوكمة في السلامة السلوكية

- دمج السلامة السلوكية ضمن السياسات المؤسسية.
- بناء ثقافة مستدامة للسلامة.
- الحوكمة والمسؤولية القانونية في تطبيق البرامج.
- تحديات التطبيق في القطاعات عالية الخطورة.
- عرض مشاريع الفرق التدريبية.
- التقييم الختامي وربط التعلم بالواقع العملي.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب معرفة عملية بتطبيق السلامة السلوكية.
- تحسين القدرة على تحليل السلوكيات في مواقع العمل.
- تطوير خطط وقائية فعالة لتقليل المخاطر.
- بناء ثقافة مؤسسية قائمة على المشاركة والانضباط.
- رفع كفاءة فرق العمل في التعامل مع المخاطر.
- تقليل نسب الإصابات والتوقفات التشغيلية.
- تطبيق أدوات قياس موضوعية للأداء السلوكي.
- تعزيز الامتثال لمعايير الصحة والسلامة العالمية.

الخاتمة

تُعد السلامة السلوكية أداة استراتيجية لا غنى عنها لأي مؤسسة تسعى لتحقيق بيئة عمل آمنة ومستدامة. فهي تتجاوز الإجراءات الشكلية لتضع السلوك الإنساني في قلب عملية الوقاية من الحوادث.



من خلال هذه الدورة، يتزوّد المشاركون بالمهارات اللازمة لرصد السلوكيات، وتصميم خطط للتغيير، وقياس الأداء بشكل فعّال. إن الاستثمار في السلامة السلوكية ليس مجرد التزام قانوني أو إداري، بل هو استثمار مباشر في سلامة الأفراد، استمرارية العمل، وسمعة المؤسسة على المدى الطويل.

