BLACKBIRD FOR TRAINING

مقدمة متقدمة لدورات الشهادات في إدارة الموارد البشرية

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

مقدمة متقدمة لدورات الشهادات في إدارة الموارد البشرية

مقدمة

في بيئة الأعمال العالمية الحالية، يلعب متخصصو الموارد البشرية دورًا محوريًا في دفع نجاح المنظمات. ومع توسع الشركات على المستوى الدولي، تزداد الحاجة إلى محترفي الموارد البشرية الحاصلين على شهادات الموارد البشرية المتقدمة مثل PHRig aPHRi SPHRig. تزود هذه شهادات الموارد البشرية الممارسين بالمهارات المتخصصة اللازمة للتعامل مع تعقيدات إدارة الموارد البشرية عبر بيئات قانونية وثقافية وتشغيلية متنوعة.

تقدم هذه الدورة مقدمة شاملة لهذه الشهادات، مع التركيز على تدريب الموارد البشرية الأساسي، وكفاءات الموارد البشرية الرئيسية، والاتجاهات الناشئة، واستراتيجيات التحضير. سواء كنت تتطلع إلى بناء مسيرة مهنية في الموارد البشرية أو التقدم إلى أدوار متخصصة على المستوى العالمي، ستوفر لك هذه الدورة المعرفة والأدوات اللازمة للتميز في امتحانات الشهادات وما بعدها.

أهداف الدورة

- اكتساب فهم معمق لشهادات PHRig aPHRi SPHRig، وهيكلها، وأهميتها في صناعة الموارد البشرية العالمية.
- إتقان أساسيات إدارة الموارد البشرية على المستوى الدولي، بما في ذلك تخطيط الموارد البشرية، والتوظيف، وعلاقات الموظفين، وإدارة التعويضات والمزايا.
- تعزيز مهارات استراتيجية الموارد البشرية لمواءمة وظائف الموارد البشرية مع الأهداف التجارية.
- اكتساب المعرفة باتجاهات تكنولوجيا الموارد البشرية الناشئة، وتحليلات الموارد البشرية، واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات.
- التحضير الكامل لامتحانات الشهادات من خلال مواد دراسية، واختبارات تدريبية، واستراتيجيات امتحانية مجربة.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة الموارد البشرية الدولية

- نظرة عامة على شهادات aPHRi PHRig SPHRig وأهميتها في مجال الموارد البشرية.
- استكشاف تطور إدارة الموارد البشرية في السياق العالمي.
- فهم ما تقوم به إدارة الموارد البشرية وكيفية اختلافها دوليًا.
- تحديد مسؤوليات الموارد البشرية الرئيسية في الأدوار العالمية، مع التركيز على العوامل الثقافية والقانونية.

اليوم الثاني: تخطيط الموارد البشرية الاستراتيجي وتطوير المنظمات

- اكتشاف الدور الاستراتيجي للموارد البشرية في التأثير على نتائج الأعمال.
- تطوير استراتيجيات الموارد البشرية التي تتماشى مع الأهداف المؤسسية.
- التركيز على إدارة التغيير وبناء فرق أداء عالي في البيئات الدولية.
- استخدام مبادئ تطوير الموارد البشرية لتشكيل ثقافة المنظمة وتعزيز مشاركة الموظفين.

اليوم الثالث: اكتساب وإدارة المواهب

- إتقان استراتيجيات التوظيف والاختيار الدولية.
- استكشاف خدمات الموارد البشرية التي تدعم التوظيف عبر الحدود.
- فهم التنوع، والشمول، وتخطيط التعاقب الوظيفي داخل الفرق العالمية.
- تعلم كيفية الدخول إلى مجال الموارد البشرية من خلال إدارة المواهب العالمية.

اليوم الرابع: التعويضات والمزايا وعلاقات الموظفين

- فحص هياكل التعويضات الدولية، بما في ذلك حزم المغتربين.
- إدارة المزايا العالمية وتطوير استراتيجيات تعويض تنافسية.
- معالجة واجبات الموارد البشرية في حل النزاعات وإدارة الشكاوى.
- إنشاء حزم تعويض عادلة لجذب والاحتفاظ بالمواهب العالمية.

اليوم الخامس: تكنولوجيا الموارد البشرية والاتجاهات الناشئة

- تحليل دور التكنولوجيا في الموارد البشرية الحديثة، بما في ذلك تحليلات الموارد البشرية.
- البقاء على اطلاع بالاتجاهات الناشئة في ممارسات الموارد البشرية الدولية.
- مراجعة نهائية مع نصائح واستراتيجيات النجاح في الامتحان.
- فهم ما الذي تفعله الموارد البشرية للتكيف مع التغيرات التكنولوجية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تحضير شامل لشهادات SPHRig PHRig aPHRi.
- إتقان تخطيط الموارد البشرية ومسؤوليات الموارد البشرية على المستوى الدولي.
- معرفة متقدمة في استراتيجيات الموارد البشرية والتحليلات.
- مهارات عملية لـ إدارة الموارد البشرية في بيئات عالمية متنوعة.
- فهم واضح لكيفية أن تصبح محترفًا في الموارد البشرية معتمدًا والتميز في مسيرتك المهنية.

الخاتمة

توفر هذه الدورة تدريبًا أساسيًا في الموارد البشرية للمحترفين الذين يسعون للحصول على شهادات دولية في إدارة الموارد البشرية. مع التركيز على التخطيط الاستراتيجي، واكتساب المواهب، وإدارة التعويضات، وتحليلات الموارد البشرية، سيكون المشاركون مستعدين تمامًا للتميز في أدوارهم وتلبية متطلبات الموارد البشرية العالمية. سواء كنت تهدف للحصول على شهادة في الموارد البشرية أو التقدم إلى أدوار متخصصة، فإن هذا البرنامج يزودك بالخبرة اللازمة لتحقيق الشهادات وإحداث تأثير ملموس في مجال الموارد البشرية.

انضم إلينا لاكتشاف إمكاناتك الكاملة وأصبح متخصصًا في الموارد البشرية معترفًا به عالميًا.